

Szabadítsuk ki a DC-t a tárgyalóból!

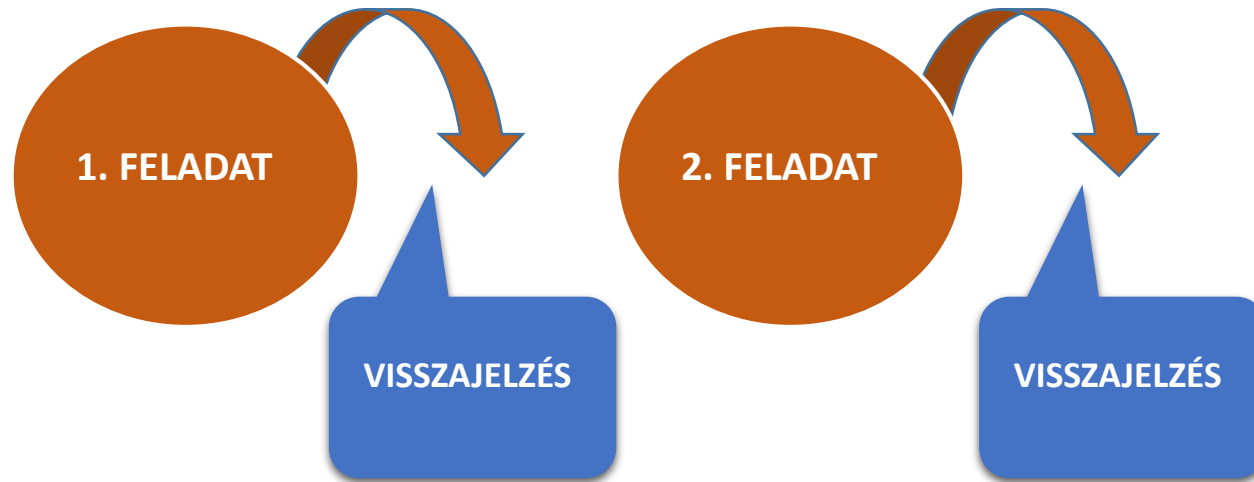
2019.Március 28.

Vezetőfejlesztés, képzés fejlesztés a
digitális korban

Molnár-Tóth Hajnalka Esze Viktória

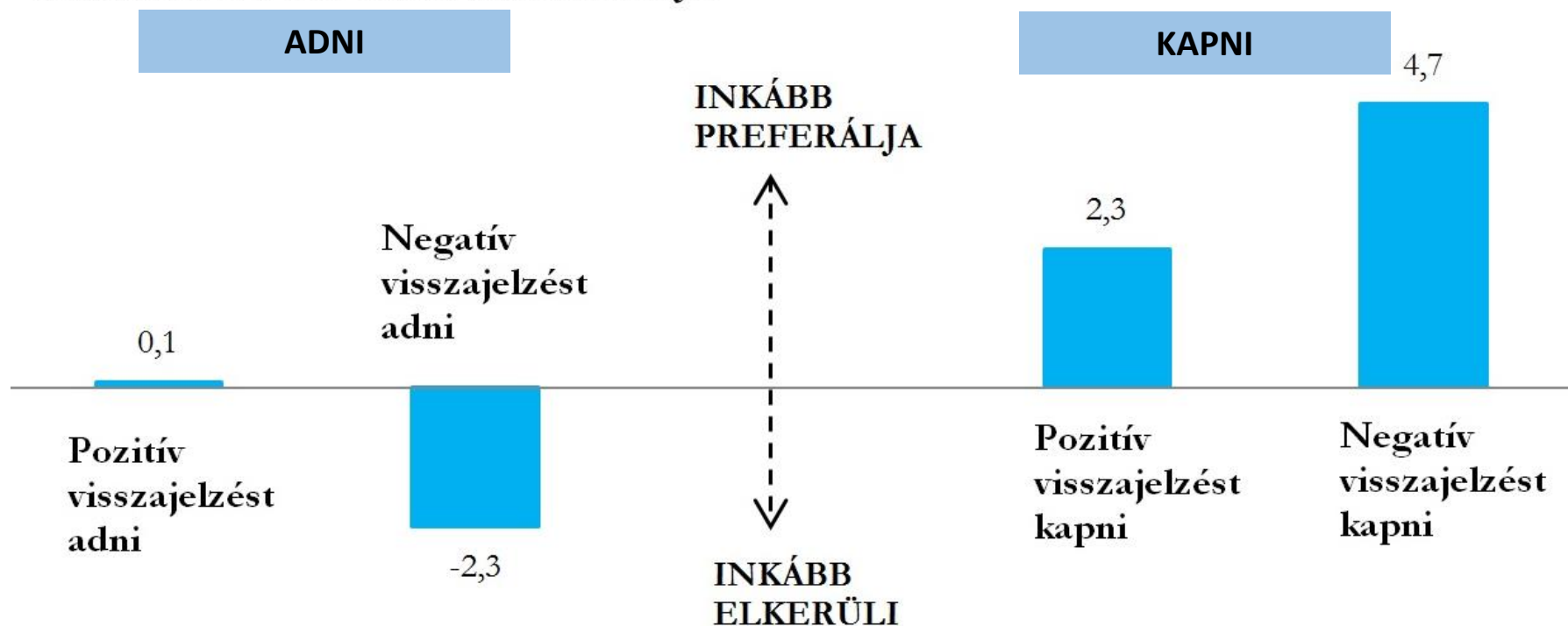


Visszajelzés a DC-n



Visszajelzés és szervezeti kultúrák...

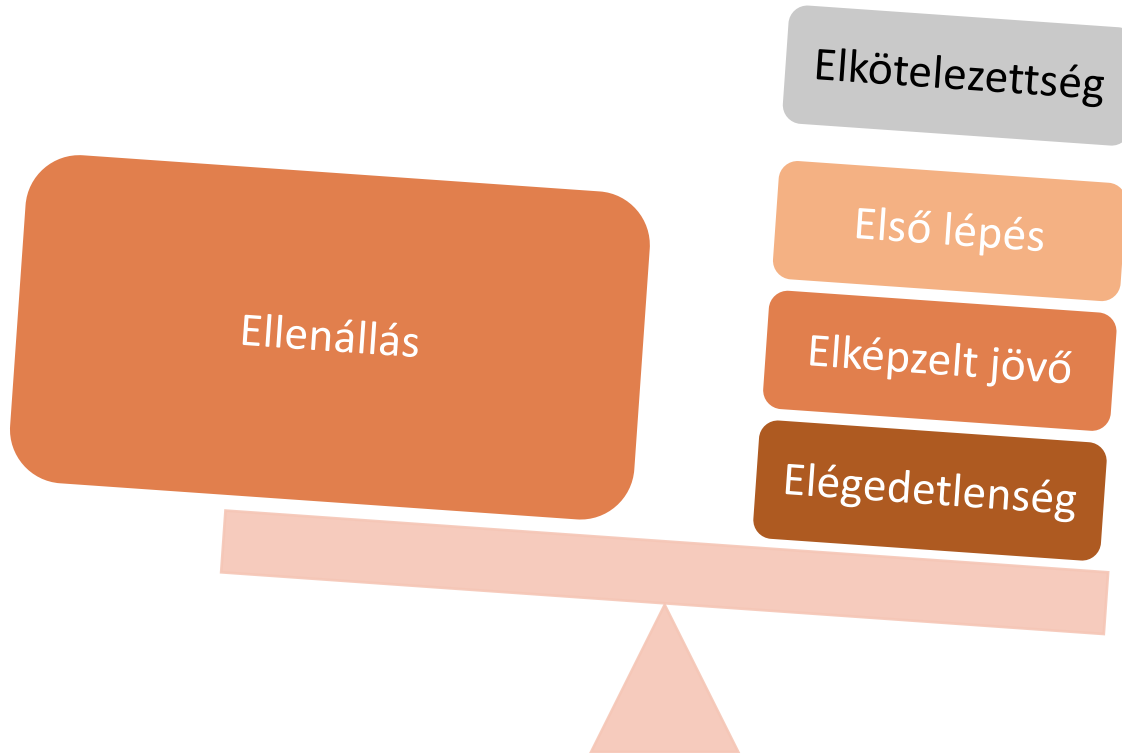
SENKI SEM SZERET NEGATÍV VISSZAJELZÉST ADNI,
ÁM MINDENKI HALLANI AKARJA



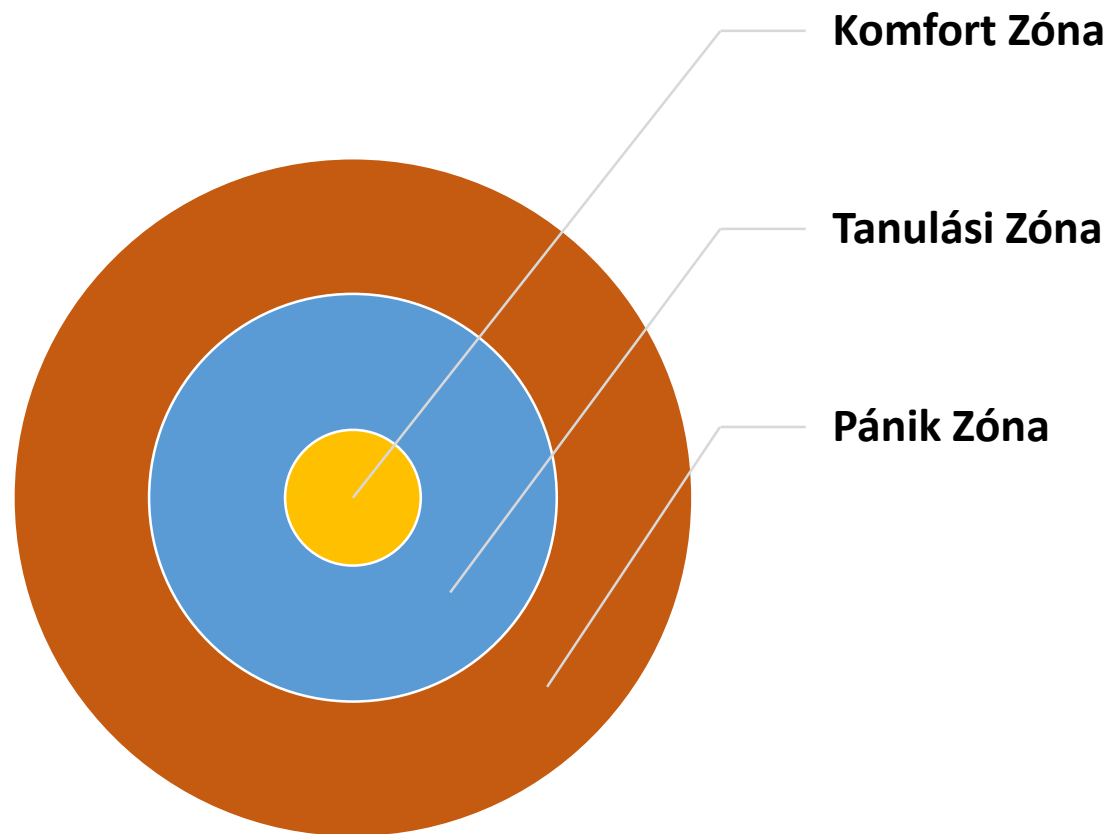
A változás 4 EL modellje

Nem következik be változás

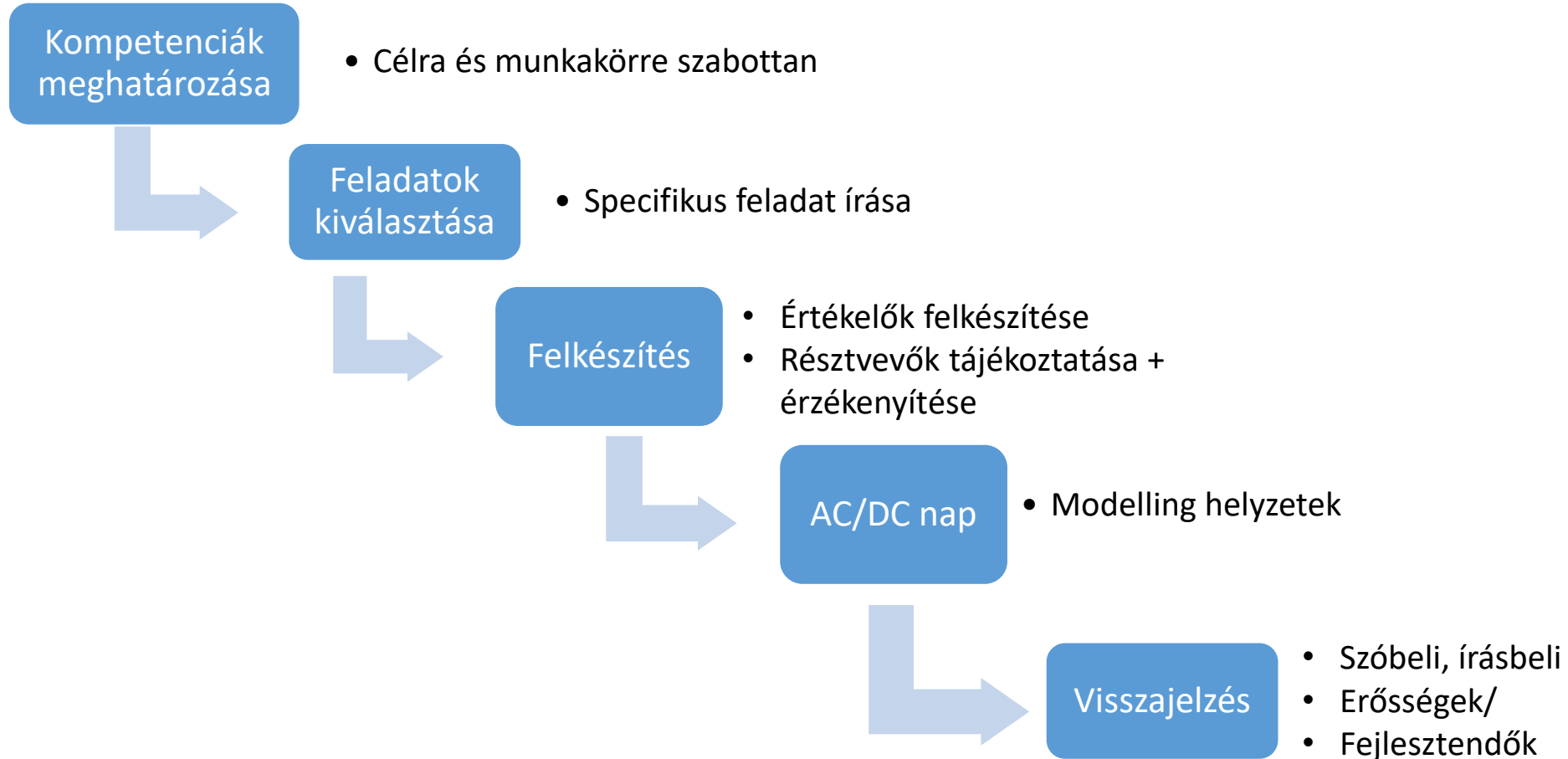
Bekövetkezik a változás



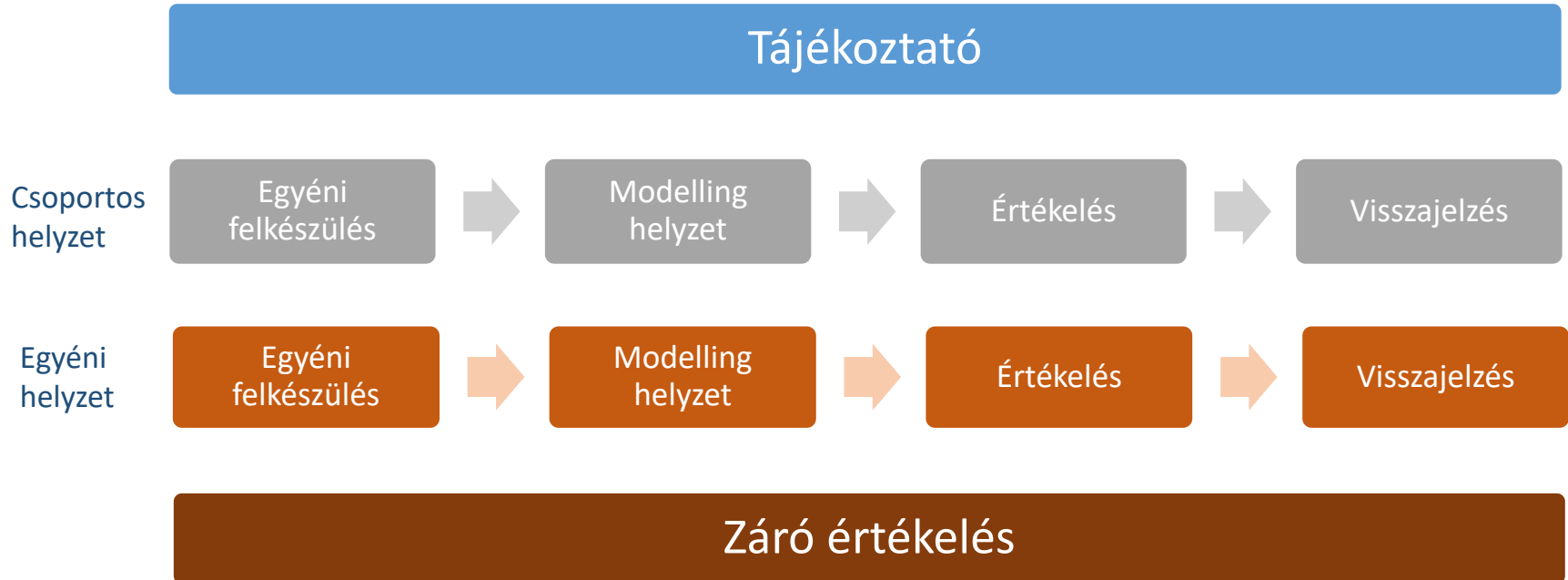
Komfort – Tanulási – Pánik zóna



A DC program felépítése



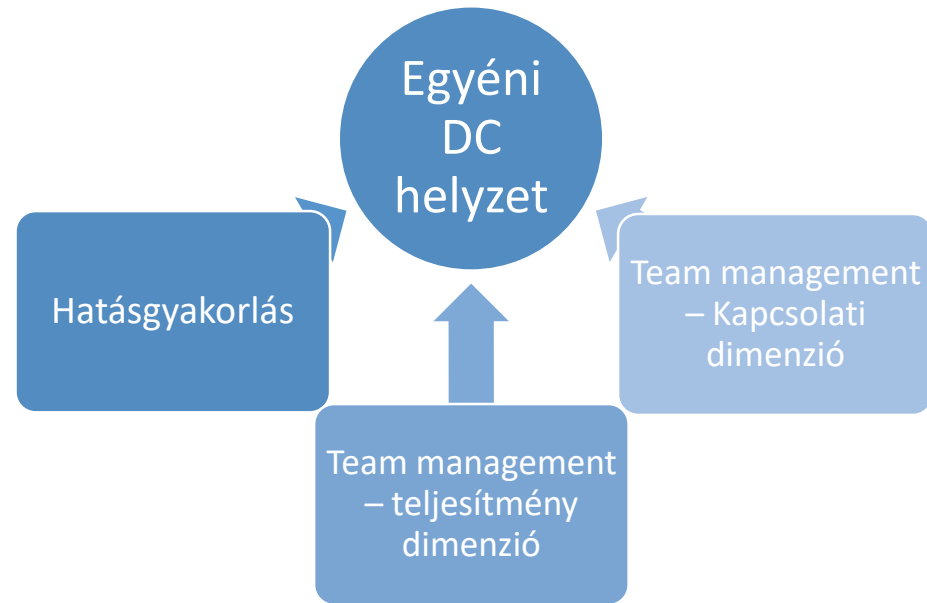
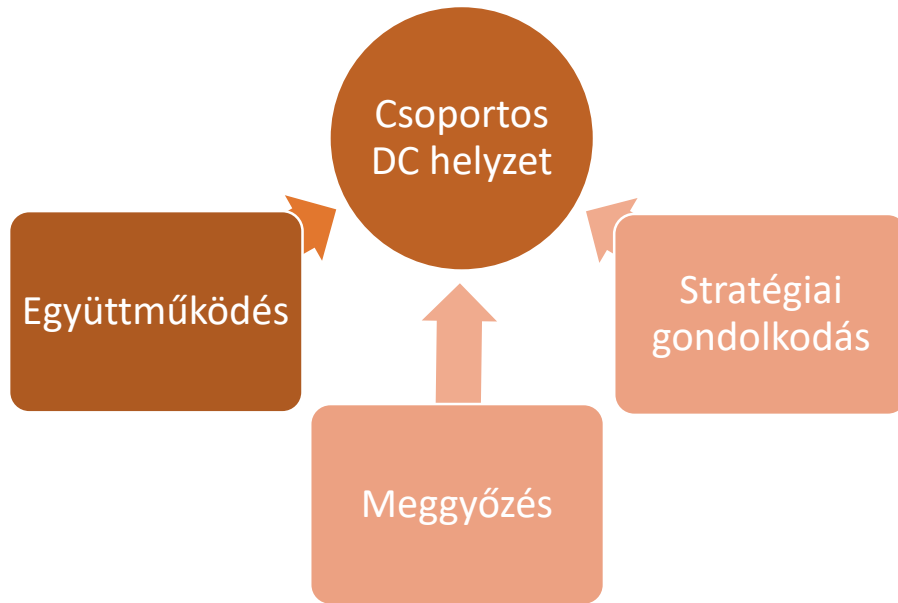
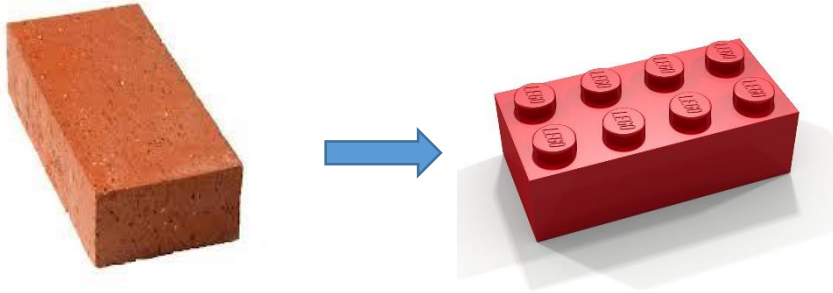
A DC nap menete



A program célja

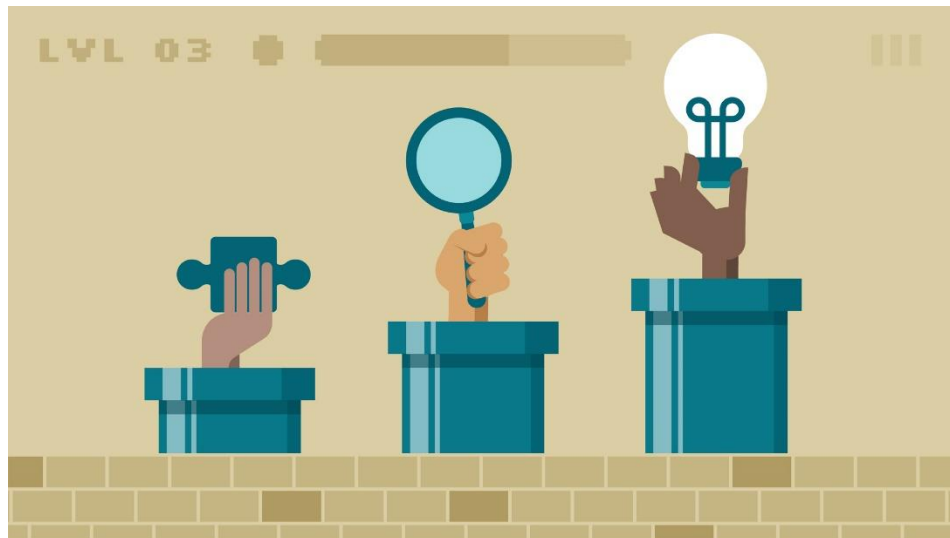


A program bemutatása



Az élményalapú DC hozadékai

- A bevonódás mértéke észlelhetően fokozottabb
- Jó hangulat és pozitív résztvevői megélés
- A megfigyelőket könnyebben ki tudták zárni a résztvevők a figyelmükből
- A résztvevői felszabadultság pontosabb mérést eredményezhet
- Elkötelezettebbé válhatnak a fejlődésre
- A nap végén konkrét vállalásokkal távoznak
- A DC élménye hosszabb távon is megmarad és hatást gyakorol rájuk



Mikor javasolunk élményalapú értékelő programot?

- Amikor valaki már túl sok tréningen és AC/DC programban vett részt
- Amikor a célcsoport az Y/Z generáció
- DC programok esetében optimálisabb mint AC esetében
- Azoknál a belső utánpótlás programoknál, amiknél nem mindenki kerül be



Köszönjük a figyelmet!

Molnár-Tóth Hajnalka

hajnalka.molnar-toth@wienerberger.hu



Esze Viktória

viktoria.esze@atwork.hu

