

# Innováció Tudatosan:

Szemponatok, amelyek mellett nem mehetünk el, akár belülről építkezünk, akár külső támogatást veszünk igénybe

Szabó Tamara  
szervezetfejlesztő, tréner, coach (PCC)



- Bölcsész, közgazdász
- Szervezeti vezetői tapasztalat: belső kommunikáció, stratégiai tervezés, játékosítás, employer branding, innováció (Ericsson Mo. K+F)
- Fejlesztő szakember:
  - nemzetközileg akkreditált coach (PCC), csoport- és teamcoach
  - innovációs coach
  - tréner és facilitátor
  - Legacy nemzetközileg akkreditált coachképzéseinek egyik oktatója
  - szervezeten belüli fejlesztések (Ericsson K+F), külsős fejlesztések (Legacy)



Jövőbiztos szervezeteket építünk.



Hatással vagyunk a szakmánkra



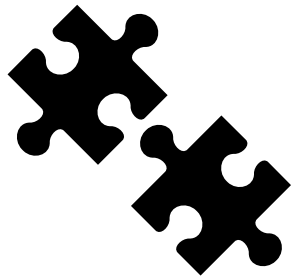
Szakmai közösségeket építünk.



[tamara.szabo@legacy.hu](mailto:tamara.szabo@legacy.hu)



kreativitás

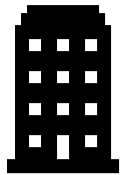


innováció

# Mire figyelünk?



Attitűd



Struktúra



Készség



Attitűd

# Attitűd



Szükség van az innovációra



Nyitottság az újra, nyitottság a változásra



Ér kísérletezni, ér hibázni



Vállaljuk a kockázatot



Vezetői elköteleződés



# Struktúra



Határok átjárhatósága



Top-down és bottom-up irányok találkozása



Tér (nem csak fizikális) az innovációra



Intézményesített keretrendszer (pl. platform az ötleteknek)



Erőforrás



Katalizátorok














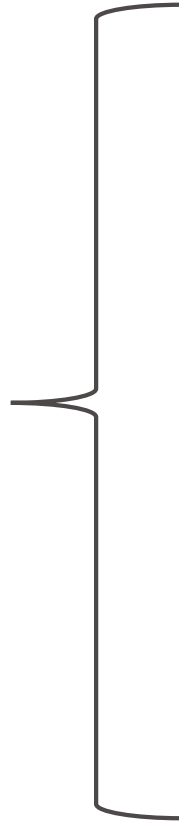
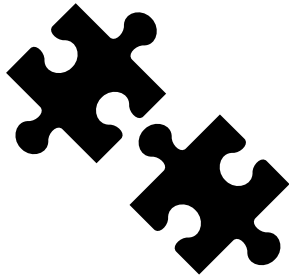




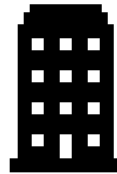
Készségek

## Készség (egyén, csapat)

-  Kreativitás
-  Az innováció természetének elfogadása (frusztráció, elengedés, kitartás)
-  Az ötletre érkező visszajelzések fogadása (ego)
-  Lobbikészség, buy-in megteremtés
-  Mobilizálás
-  Támogatás
-  Megfelelő információ becsatornázása
-  Felhatalmazás, felelősségvállalás
-  Hibázáshoz való hozzáállás
-  Diverzításban rejlő lehetőségek kiaknázása
-  Pszichológiai biztonság



Attitűd



Struktúra



Készség