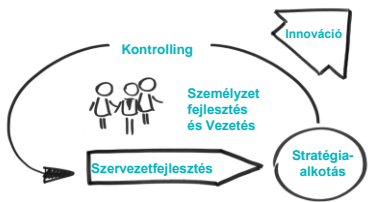


## A szervezeti innovációs potenciál fejlesztése

**Üdvözlöm önöket!**

# Partner a Változásban



**130**  
Tanácsadó  
12 Ország

**30** év tapasztalat



Kik vagyunk

Az ICG olyan tanácsadó csoport, mely egyesít egy könnyen megközelíthető stílust és egy szűk európai szakmai közösséget. Célja, hogy emberközpontú változási folyamatokkal támogassa a magán és az állami szervezeteket egyaránt.

Szenvedéllyel végezzük a változások alakítását. Ügyfeleinkkel közösen, a meglévő akadályok legyőzésével formáljuk a jövőt.



Regionális szervezeteink

Ausztria, Belgium, Bulgária, Csehország, Finnország, Németország, Magyarország, Norvégia, Románia, Szlovákia, Szlovénia, Svédország

Filozófiánk

## Integrálás

Tanácsadóink munkájuk során egyaránt alkalmazzák szakmai tapasztalataikat, a vezetési know-howt és szociális készségeiket. Trénerként, moderátorként és coachként is működünk.

## Co-Creation

Ügyfeleinkkel valódi partnerség-ben dolgozunk. Együtt tervezzük meg az egyedi folyamatokat, együtt alakítunk ki szofisztikált koncepciókat, és a sikerért is közösen vállalunk felelősséget.

## Mérhető eredmények

Gyorsan felismerjük a lényegét és hatékonyan dolgozunk – számunkra az eredmények fontosa, és hogy partnereink tanulási folyamatait segítsük.

## Bevonás

Az igazi elkötelezettséghez személyes bevonás szükséges, ezért a vezetők fejlesztése, az emberek párbeszéd-orientált, ill. nagy csoportos műhelymunkákba való részvétele elengedhetetlen.



# Néhány ügyfelünk, akik értékelik megközelítésünket



# „Partner a változásban”



László Szalay

[laszlo.szalay@integratedconsulting.eu](mailto:laszlo.szalay@integratedconsulting.eu)

- » 34 év OD tanácsadó, tréner
- » 18 év Executive coach (ICF PCC)
- » 5 év nemzetközi tapasztalat

## Tanácsadói szakterületek:

- Változáskezelés – változásvezetés
- Szervezetfejlesztés
- Szervezeti kultúrafejlesztés
- Vezetésfejlesztés

» Amikor a változás szele fúj,  
egyesek falakat építenek, mások  
szélmalmodokat «

» Örültség, mindig ugyanazt tenni és  
más eredményre számítani! «  
Albert Einstein

» If it is not fun, it is not sustainable! «

- Executive coaching
- Készségfejlesztő és csapatépítő tréningek (indoor-outdoor)
- Sok program igazolt tréner, pl.:  
Eredményes befolyásolás tr.

# Innováció – paradigmaváltás - 😊





**A környezet  
ami körül vesz  
bennünket**

# A világ, ami körülvesz bennünket....



Változékony  
(**V**olatile)

Komplex  
(**C**omplex)



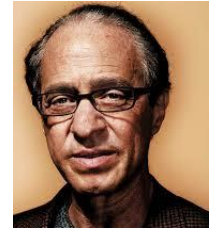
Kétértelmű  
(**A**mbiguity)

Bizonytalan  
(**U**ncertain)

# És egyre csak gyorsulunk... AI



## Law of Accelerating Returns – Ray Kurzweil



A fejlettebb társadalmak gyorsabban fejlődnek – gyorsul a fejlődés!

PI.

A XX. században elért fejlődés, a 2000. év tempójával már 20 év alatt elérhető lenne.

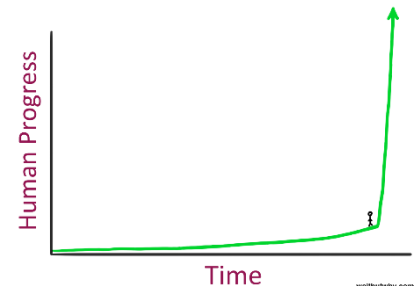
2000-2014 között, 14 év alatt, ugyanannyit fejlődött a világ, mint a XX. században összesen

És ez az idő egyre rövidül!

!!!

A XXI. század 1000szer fogja meghaladni a XX. század fejlődését!

## Technológiai szingularitás!





# A világ, ami körülvesz bennünket.... ...és ami a válaszuk lehet.

Változékony  
(**Volatile**)

Bizonytalan  
(**Uncertain**)

Komplex  
(**Complex**)

Kétértelmű  
(**Ambiguity**)



Tiszta jövőkép  
(**Vision**)

Közös megértés  
(**Understanding**)

Fókuszáltság  
(**Clarity**)

Agilis működés  
(**Agile**)

AZ A LÉNYEG, HOGY FELISMERJÜK  
HA MEGÉRETTE AZ IDŐ A  
VÁLTOZÁSRA!



AHA

MUCH



# Mit tehetünk?

- Figyelünk, megfigyelünk
- Beszélünk másokkal, kérdezzük, egyeztetünk
- Megpróbáljuk megérteni, amit lehet
- Közben nem felejtjük, tudjuk mi fontos nekünk, mi az irányunk, szándékunk
- Tervezünk, de felkészülünk arra, hogy változás állhat be
- Felismerjük, ha reagálnunk kell
- Új lehetőségeket keresünk
- Tudunk váltani, ha kell, bátrak vagyunk
- Nem vagyunk kényelmesek
- Bízunk magunkban
- Képesek vagyunk gyorsan reagálni

„Agilis” működés

Innováció

Túlélés

Biológiai választípusok az ingerekre:  
**approach**/"menj közelebb" – **avoid**/"kerüld el"  
Stresszkezelés(Cannon):  
**Fight/Harc** or **Flight/Menekülés**



# Change agility – szervezeti és egyéni szinten



## → Szervezeti szinten:

1. A szervezet tudatos felkészül a stratégia(k) megvalósítására, a megcélzott eredmények elérésére, a gyors váltásokra – a jó stratégia azonban önmagában nem elég.
2. Rugalmas folyamatok, struktúrák és munkamódok kialakítás is kell - nem elég kitalálni, folyamatosan fejleszteni kell.
3. A magasabb agilitás és jobb működési képesség vezet a lehetőségekre és kihívásokra adott eredményesebb válaszokhoz - A tervezettség és rugalmasság együtt jelent nagyobb agilitást.



**Egyéni szinten:** komfortosság a gyors változások kezelésében

Felkészülés,  
tervezettség



Készenlét,  
rugalmasság



Change  
Agility

# Kinek van nagyobb esélye a túlélésre?



# Lehetőség az innovációra



„A bizonytalan helyzet  
utat teremt a változáshoz és új megközelítésekhez.”



危機  
Danger Opportunity

# Egy agilisebb szervezet építőkövei

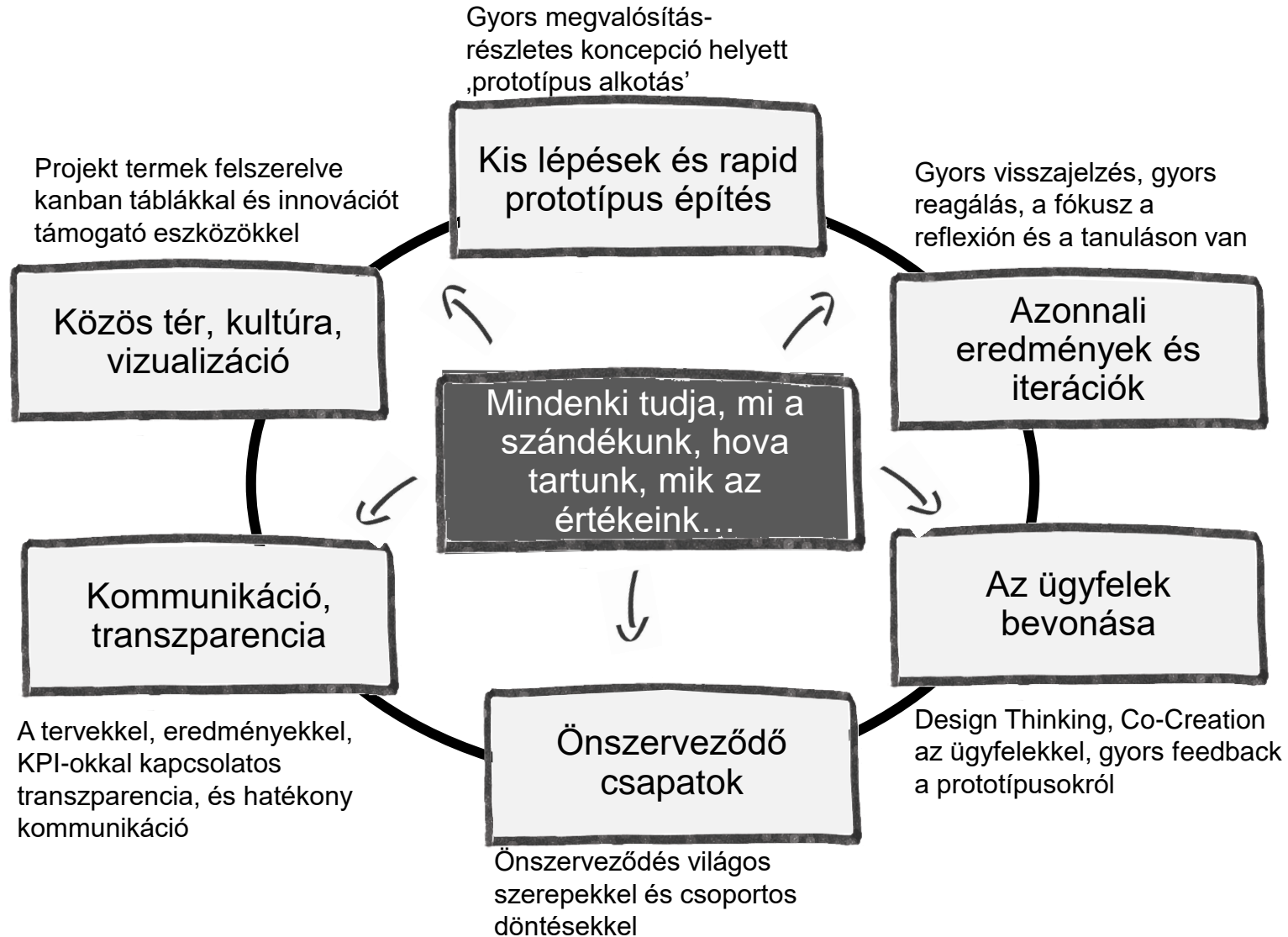




# Hagyományos vs agilis megoldások



# Hogyan küzdhetünk meg a bizonytalansággal? Agilisebb működés...



# Új megoldások keresése.... innováció minden szegmensben



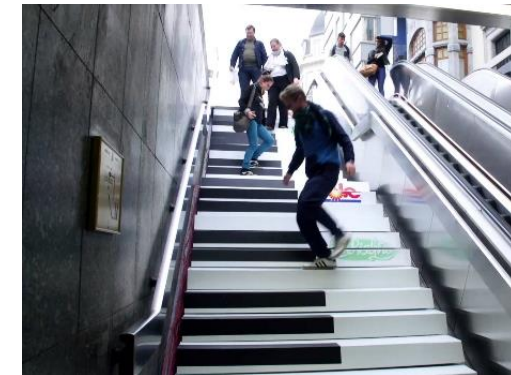
Termék innováció

Szolgáltatás innováció

Folyamat innováció

Üzleti modell innováció

Alkalmazás innováció





Sencity



**Haier** 海尔  
Haier Electronics Group Co., Ltd.  
海爾電器集團有限公司



Intelligent piano

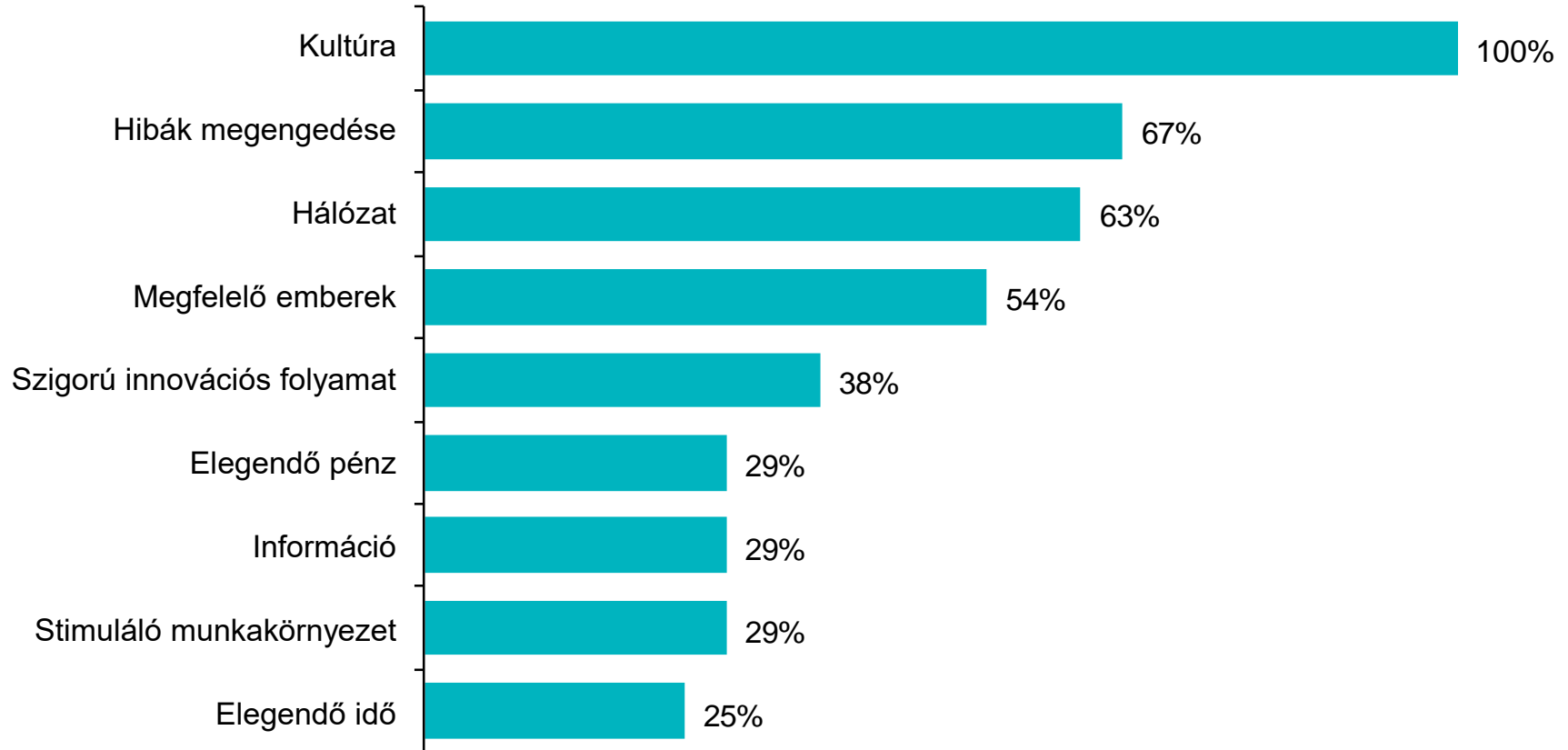


# Innováció!

## Jó jó, de hogyan?

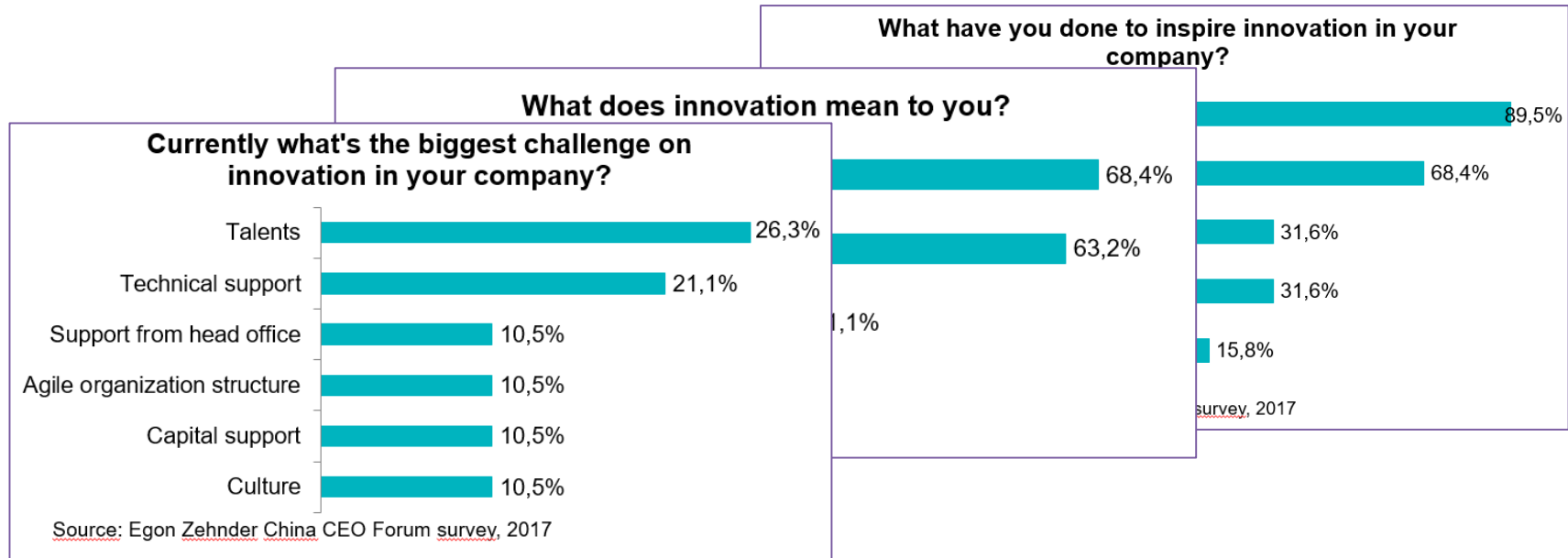


# Az innováció legfontosabb sikertényezője a kultúra



Forrás: Egon Zehdner Innovation

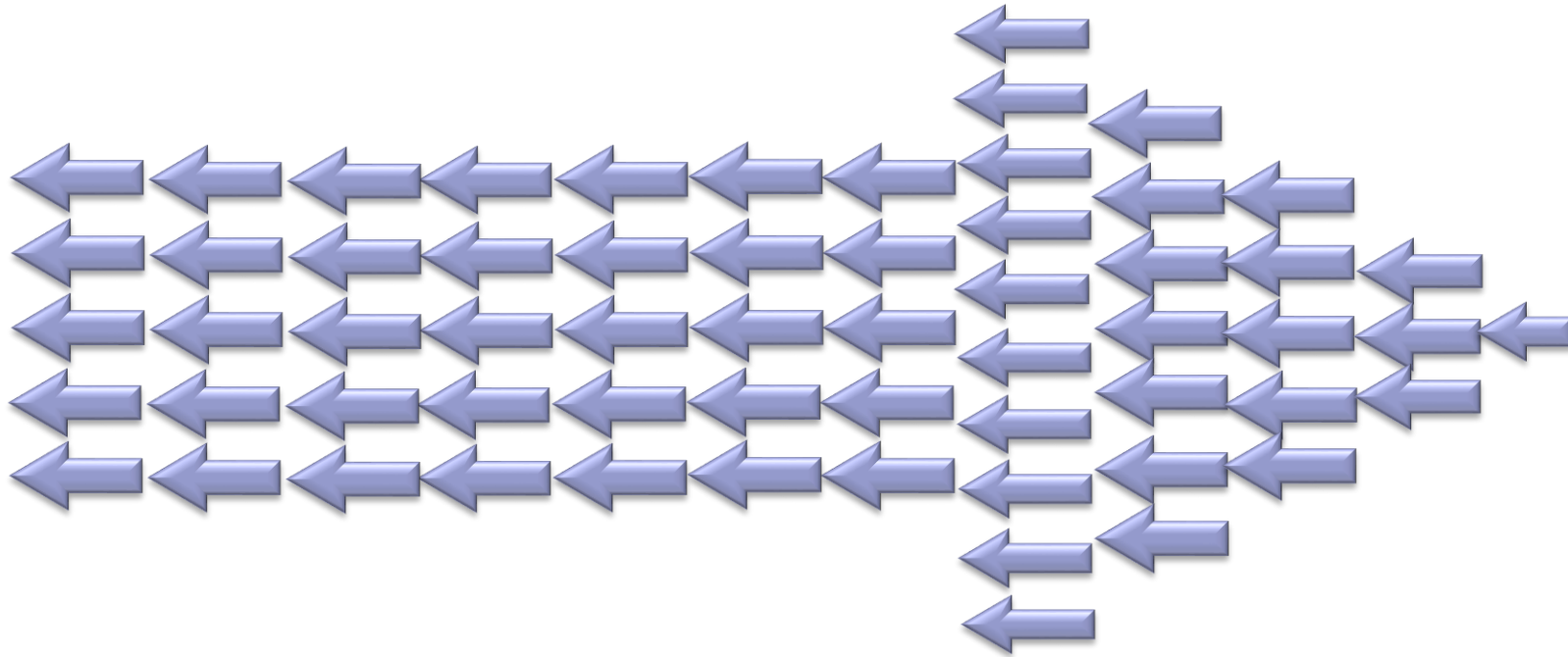
# Az innováció potenciál felszabadítása



1. **Invest as much time in talent and organization** as you do in data and IT—and foster the leadership attributes you need to succeed
2. **Shape new business models** that break through bureaucracy and accelerate innovation
3. **Build a culture of experimentation, risk-taking,** and true engagement with the customer

Forrás: Egon Zehnder Innovation Forum in Shanghai, 2017

# Culture eats INNOVATION for breakfast!



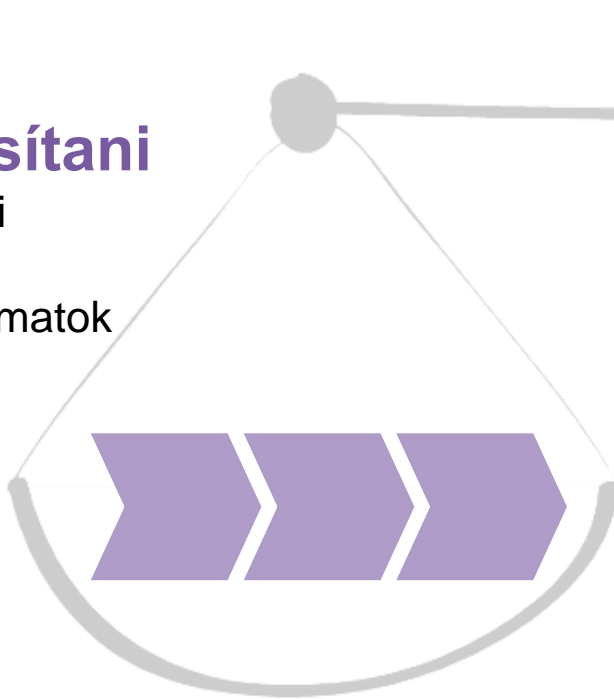


# Az innovatív szervezetekben 2 tulajdonság közös



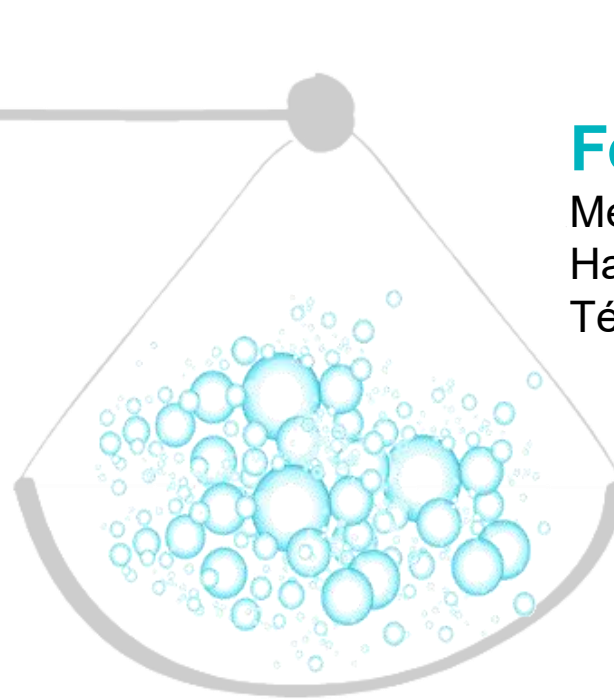
## Megvalósítani

Megvalósítani  
Hatékonyság  
Lineáris folyamatok



## Felfedezni

Megújítani  
Hatékonyság  
Tér a kreativitásnak



Forrás: Wolfgang Thieme/dpa-Archiv,  
[www.braunschweiger-zeitung.de](http://www.braunschweiger-zeitung.de), 9.7.2013

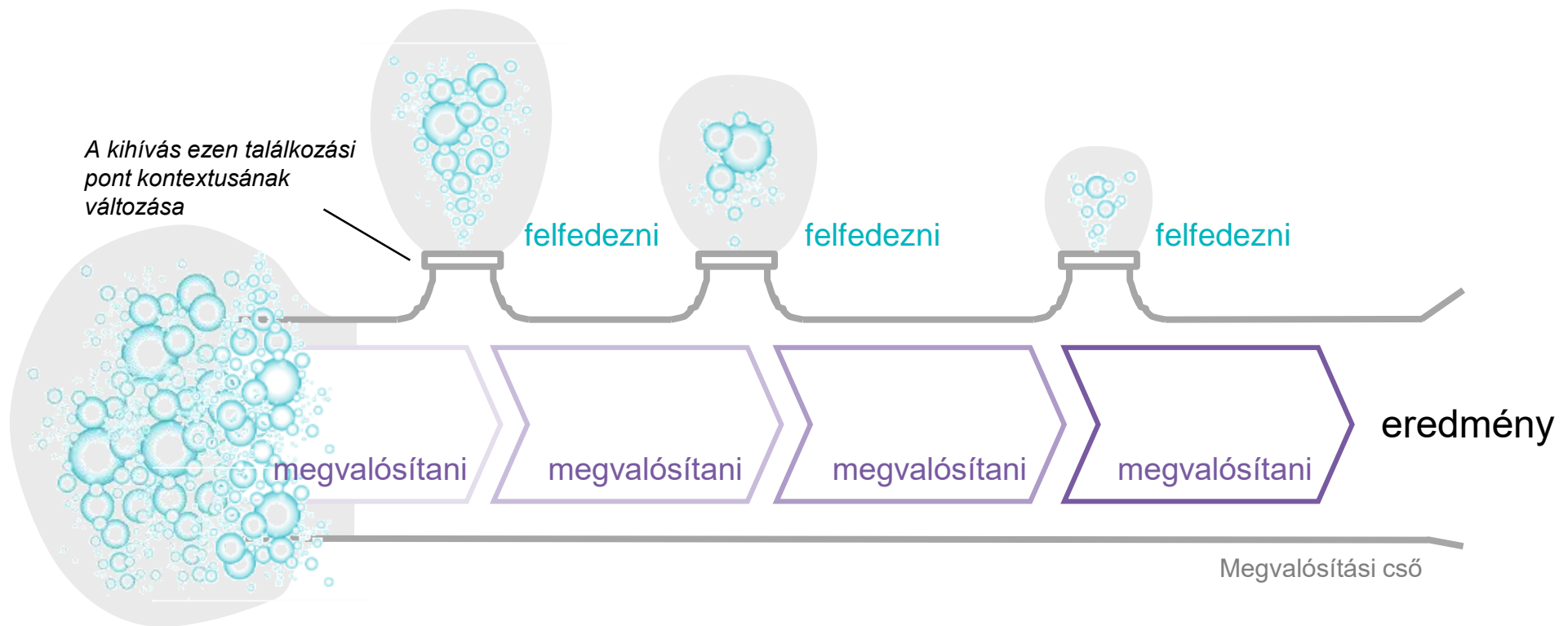


Forrás: Innovationsmarathon 2013

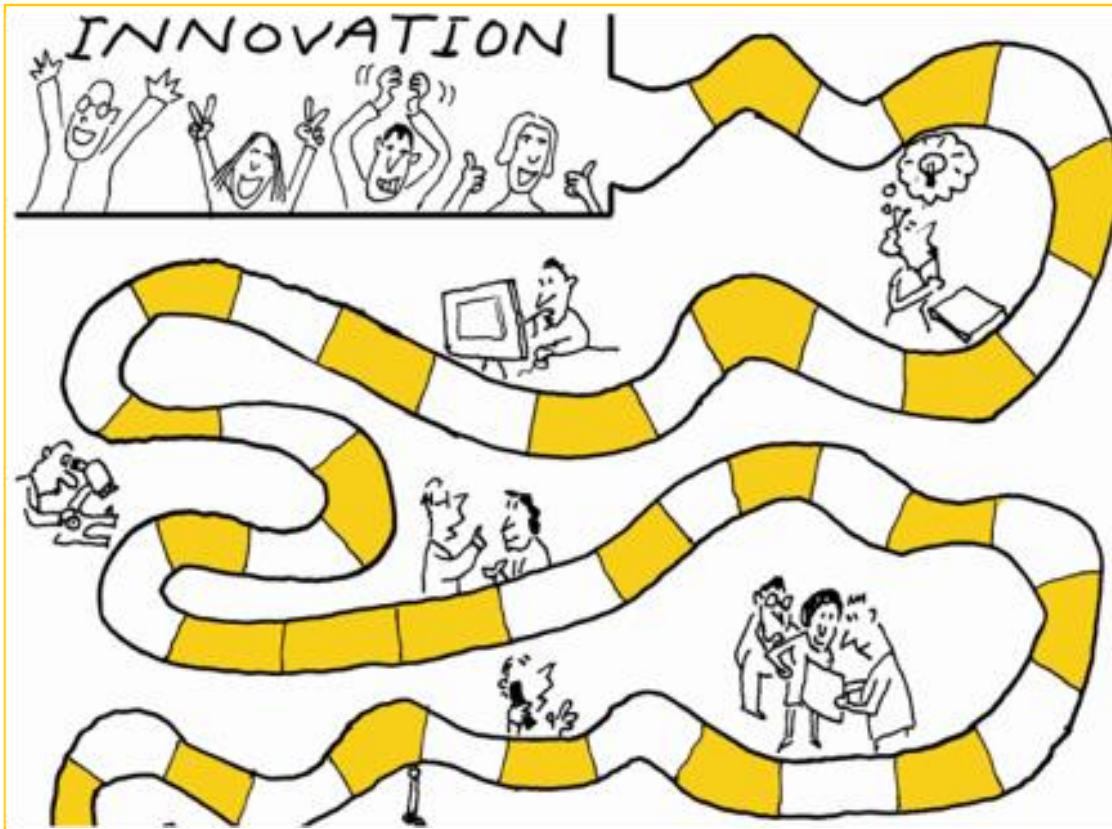
# 7 támogató faktor az innovatívabb szervezethez



# Innováció – egyensúly két „működési mód” között



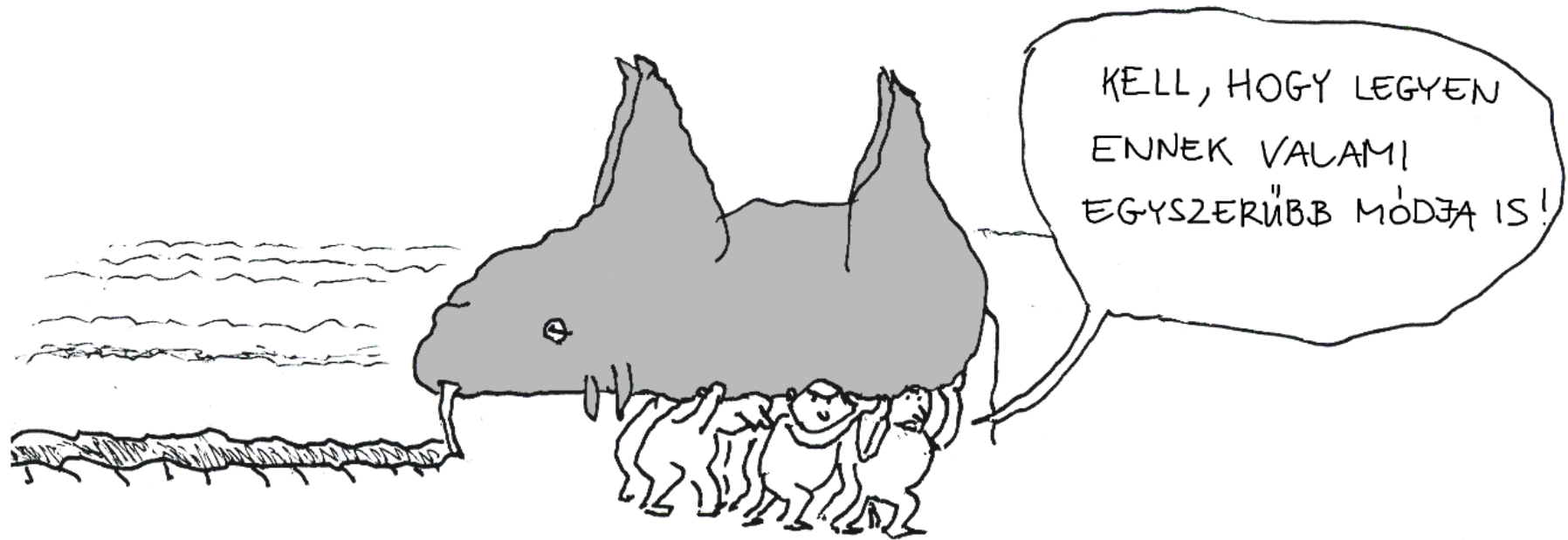
**Időnként el kell hagyni a megvalósítási csövet és használni kell a felfedezői képességeket.**



## Kilépni a megszokottból

Hogyan vehetők rá mások az új viselkedésre?

# Mi a trigger?



MUCH

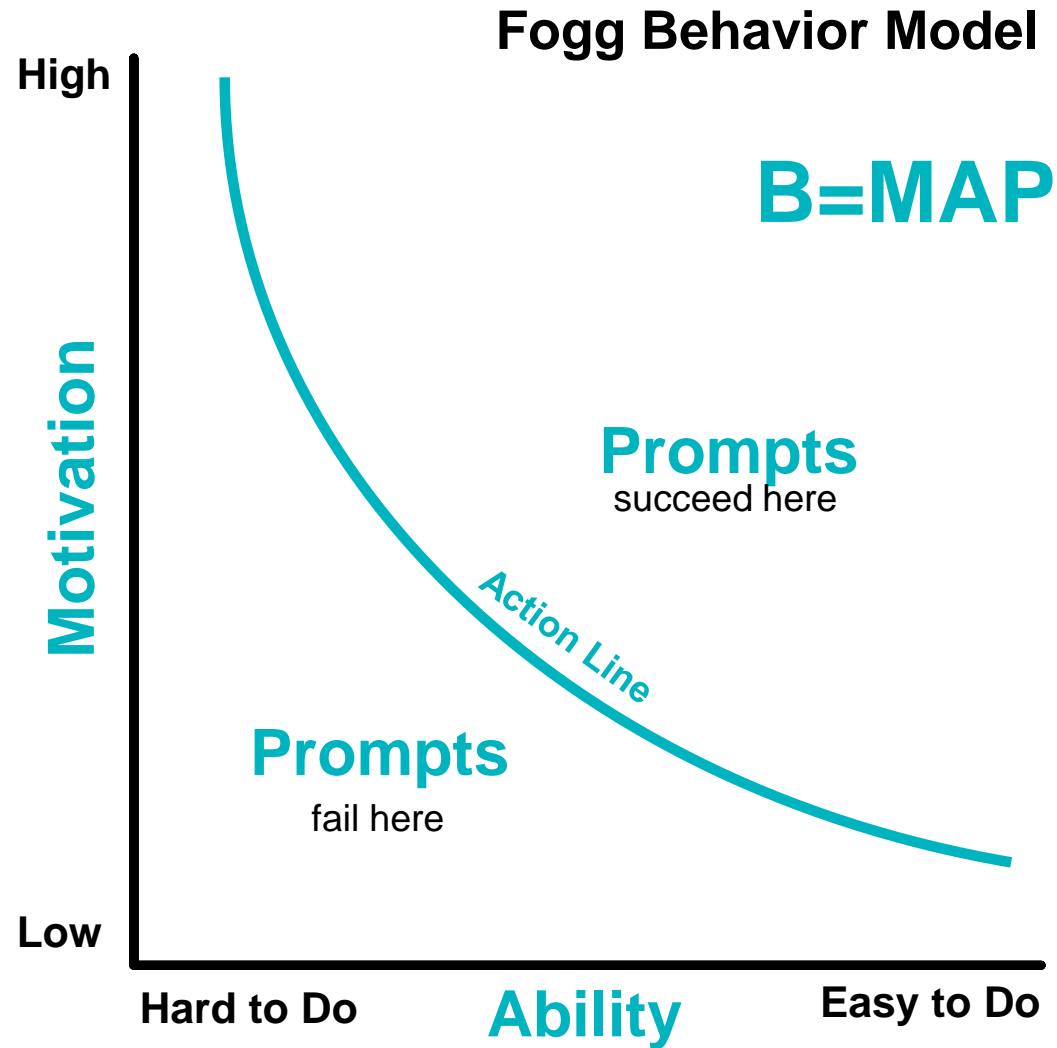
© ICG

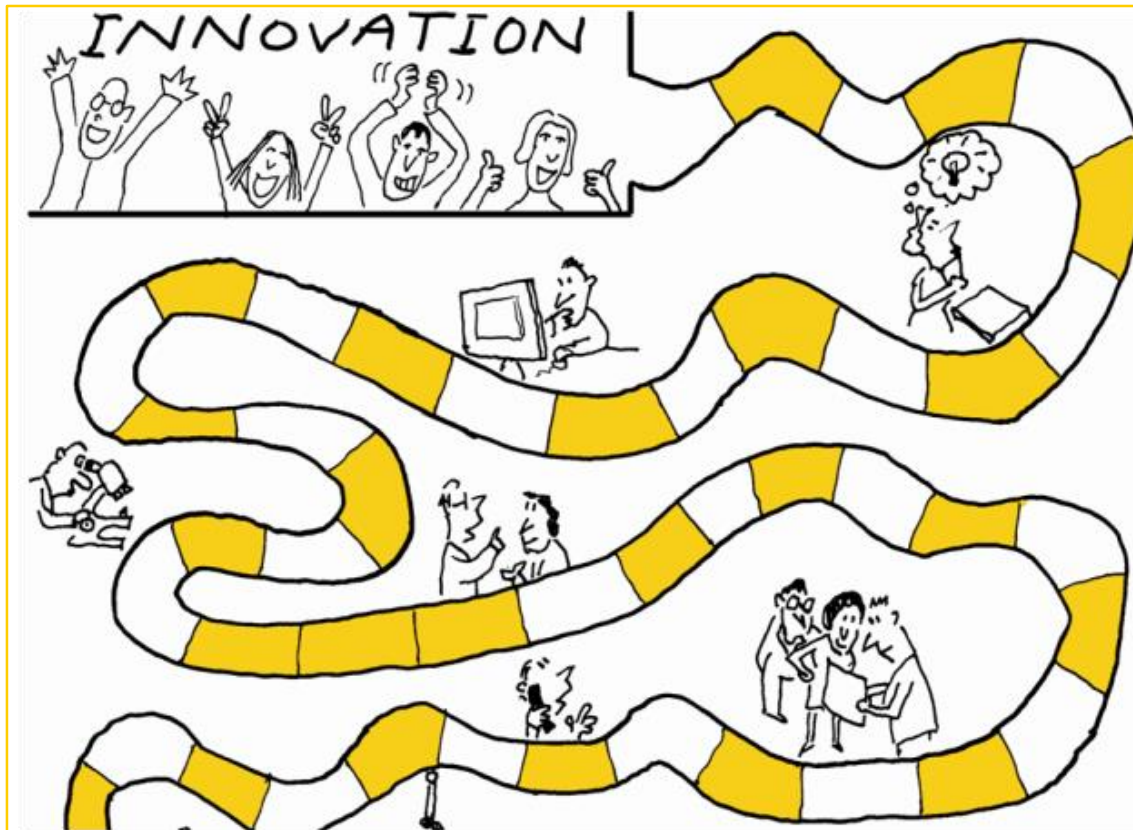
# Hogyan hozhatjuk létre a változást?



## Piano Stairs

# Fogg Behavior Model





# INNOVÁCIÓS ESETEK

Vállati példák és  
gyakorlatok, támogatási  
területek



# Példák ügyfél esetekre



BMW SICHERHEITSFAHRZEUGE.  
INDIVIDUELLER UND PERSÖNLICHER SCHUTZ SEIT ÜBER 30 JAHREN.



Success due to impulses by ICG-Innovation

© BMW Group, 2011. BMW, 12.11.2011



**rati** | basket



**KONE solutions for smoother People Flow**

# Kreatív technikák bevezetése a fejlesztő munkába



Pro-motor

Tréning

Alkalmazás



Moderátorok



Power-User



Műhelymunkák kics csoportokban



Haladó szintű módszertani oktatások

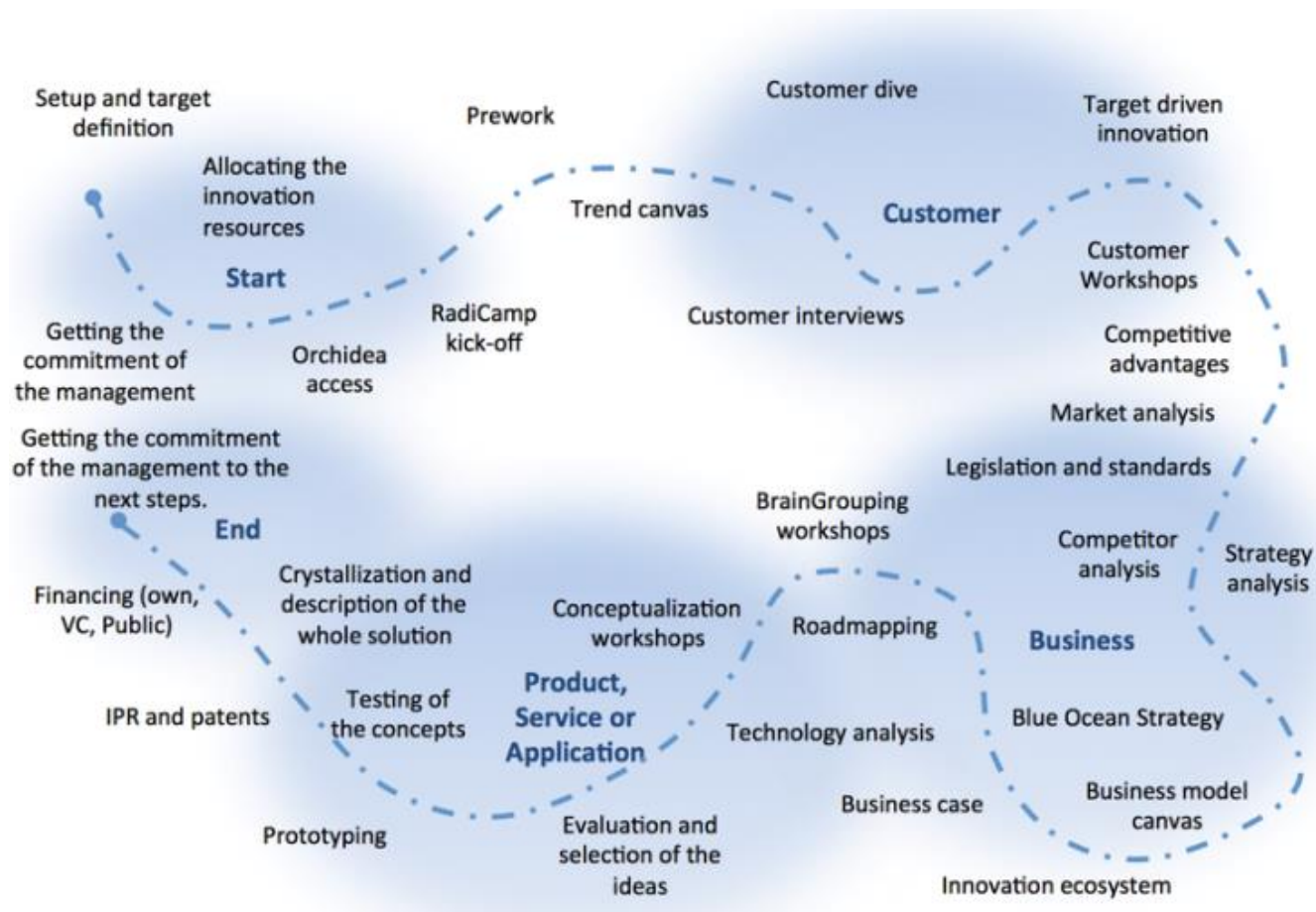


Bevezető szeminárium  
(Módszertani bevezetés 200 munkatársnak)



## Inspiráció, tanulás – radikális energiák

- 100 ember
- 30 eszköz
- 10 többnapos találkozó
- 3 vállalat
- 1 év
- Közös gondolkodás, egyéni megvalósítás



# Experience flow



# rati

saját fejlesztésű autó kiegészítőket gyártása

## Process:

Experience Flow & 2 Teams  
Wish statements (at cars)

Lunch

Exchange of findings of the teams

Ideate (create first ideas)

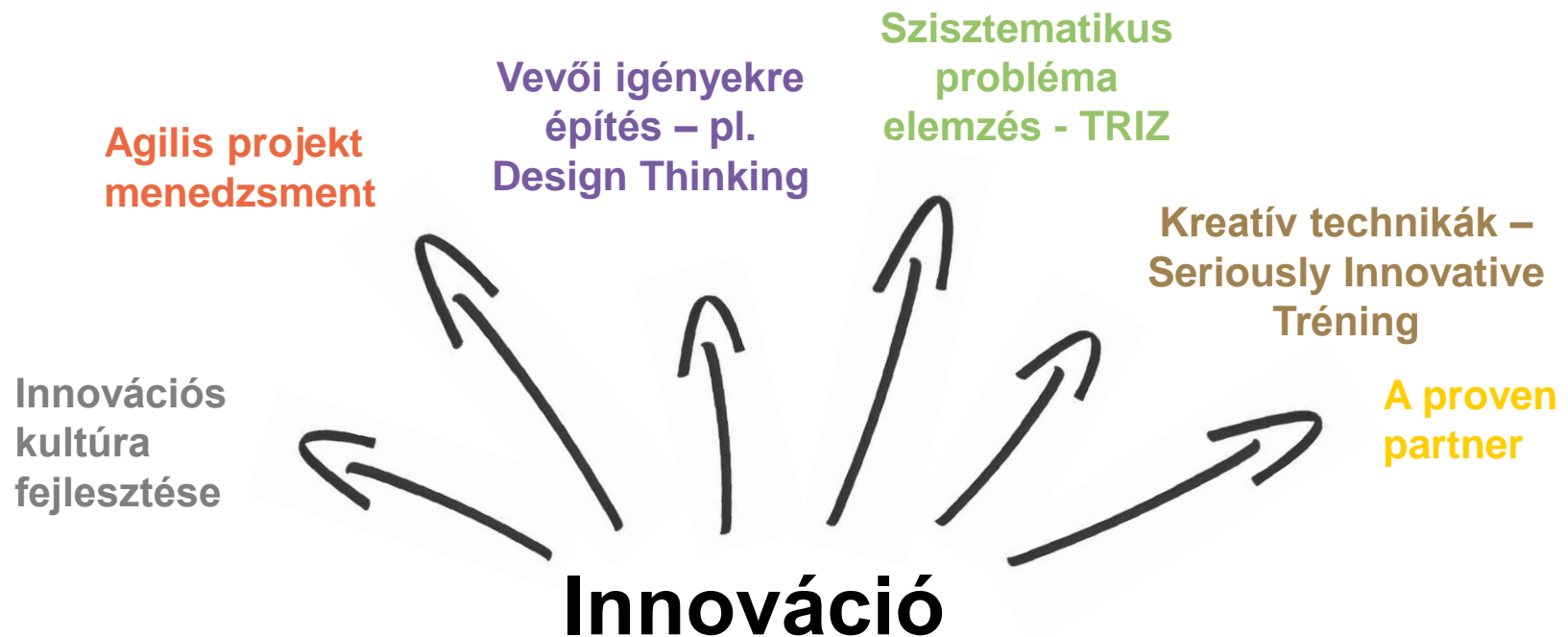
Prototype (at cars)

Exchange on prototypes  
next steps

END of the day



# Az ICG ajánlata



## HOGYAN támogatunk?

AZ 5 perces telefonos coachingtól, a néhány napos innovációs programok megtervezésén és levezetésén keresztül a hosszabb lélegzetű, komplex innovációs kultúra fejlesztő programokig közös alakításáig.

# Seriously Innovative<sup>®</sup> workshop program

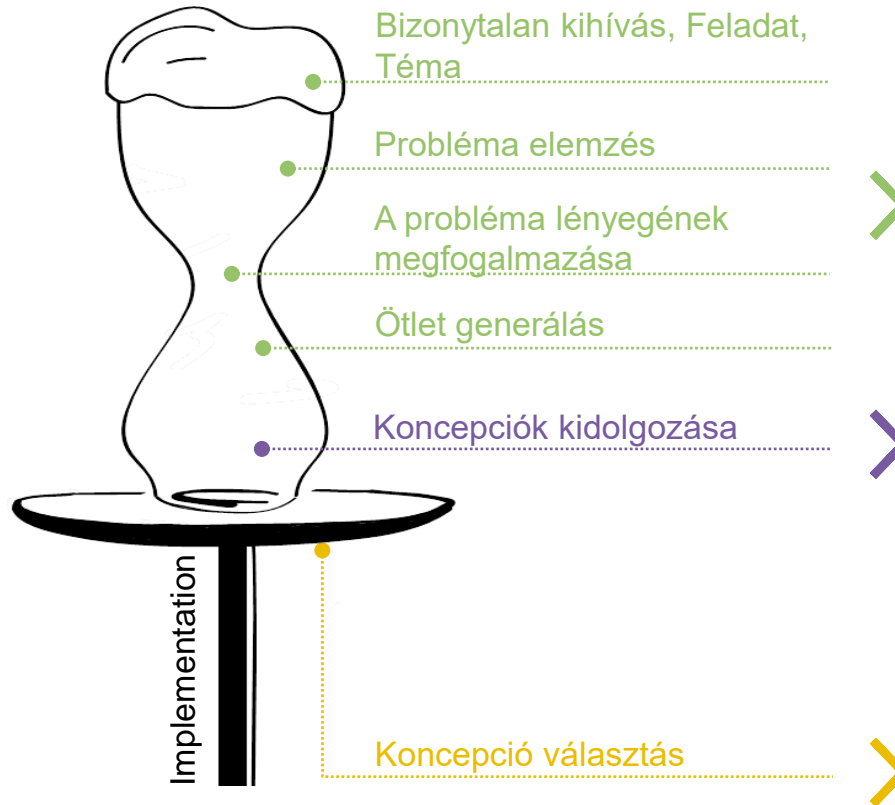


## Emberek



Különböző kreativitás típusok

## Folyamatok



## Eszközök

1. nap		Probléma Hierarchia Elemzés
		Kérdés Megfogalmazása
		Kreativitás Módszerek
2. nap		BrainGrouping Módszer
		Házifeladat
3. nap		Értékelési Módszerek
		Prototyping



# Kínai tapasztalatok

## ICG Learning Journey

### Kína: Shanghai és Shenzen

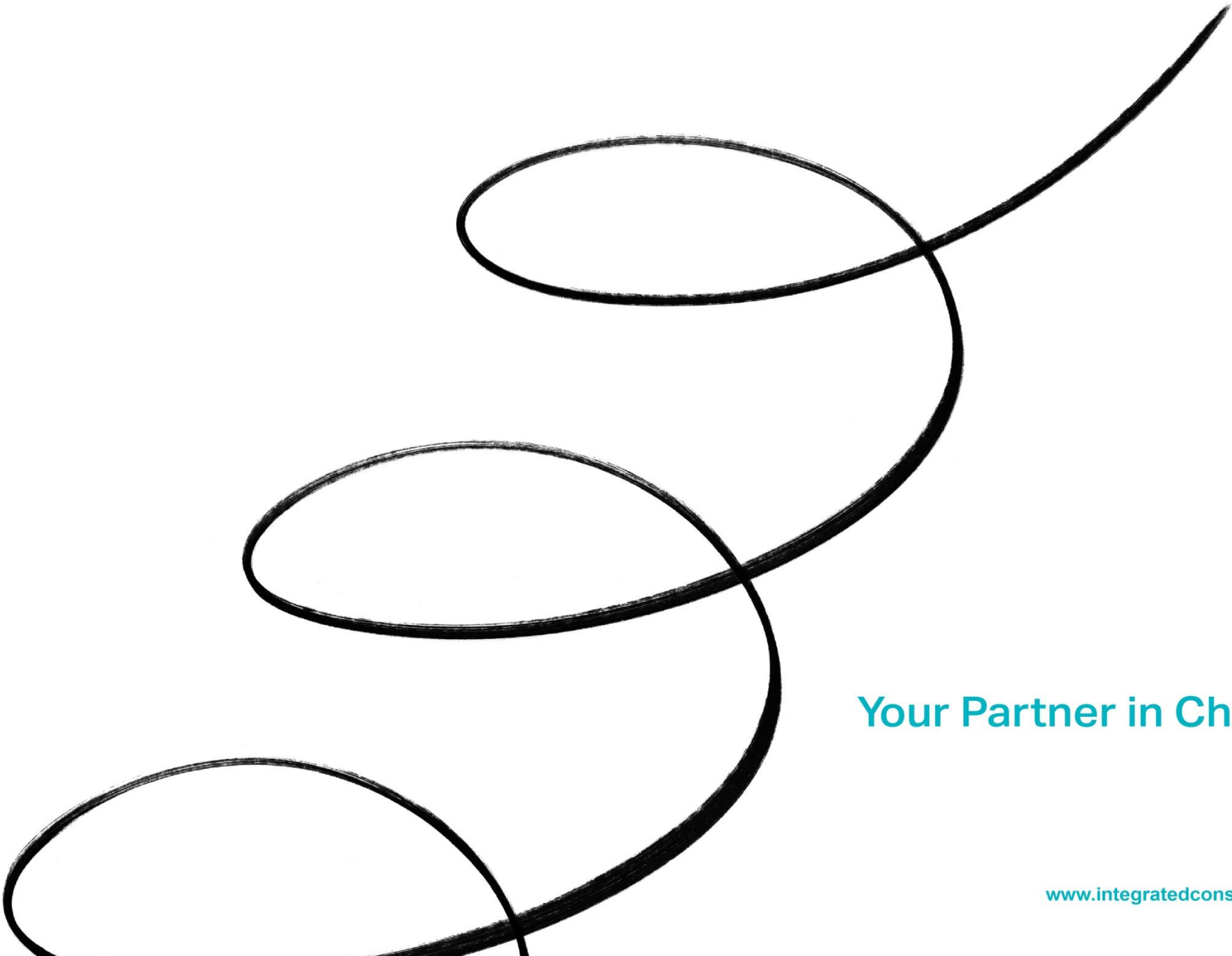


- Általános benyomások
  - „Ez nem is Ázsia!” – Tisztaság
  - Felhőkarcolók
  - Ellentmondásos – elektromos járművek/közlekedési rendőr
- Óriási változásban:
  - ”Copy paste” → Innovation
  - Low quality → High quality,
- Speed over methodology
- Természetes agilitás – Túlélés! No kényelmesség!
- „Az óriás talpra áll”
- Nem szégyellnek tanulni másoktól – nyugatiak kulcs pozíciókban



„A faágon ülő madár sosem tart attól, hogy le fog szakadni  
alatta az ág,  
mert nem az ágban bízik, hanem a saját szárnyaiban.”





Your Partner in Change.

[www.integratedconsulting.com](http://www.integratedconsulting.com)