

MOLNÁR RÉKA

(Budapesti Gazdasági Egyetem, Pénzügyi és Számviteli Kar, Emberi Erőforrások szak, nappali tagozatos hallgató)

Molnár Réka, a Budapesti Gazdasági Egyetem 2018 nyarán Emberi Erőforrások szakon végzett hallgatója, jelenleg a Process Solutions Kft. csapatát erősíti elsősorban HR szakterületen. Már gyermekkorában kialakult érdeklődése az emberek motiválása és megértése iránt, így nem is volt kérdés, hogy tanulmányai végeztével ezt a területet választja kutatása színterének, melyet elősegített jó szervező és tervező készsége is.

Személyes érdekeltséget mutatott a Human Resources területei iránt, kiváltképp a fiatalok motiválásában rejlő nehézségek terén, valamint ezen téma korábbi generációs előfordulásai kapcsán. Friss pályakezdőként élhette át saját szakdolgozatát, melynek címe „A kapunyitási pánik generációs távlatból, avagy hogyan hat az Y es Z generációra a negyedéleti krízis?”. Ezen diplomadolgozat HSZOSZ Tudástárbeli publikálása fontos mérföldkövet jelent életében. Jövőbeli tervei között szerepel a kapunyitási pánik problémakörének népszerűsítése, a HR területén kimagasló szakmai tudás megszerzése, valamint egy felfelé ívelő karrierút bejárása. További kutatásokat szeretne végezni az innovatív és személyreszabott HR területén, mellyel megkönnyíthetné a fiatalok munkaerőpiacra való lépését, illetve a beilleszkedés időszakát.