



HUMÁN SZAKEMBEREK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

ETIKAI KÓDEXE

P R E A M B U L U M

Ajánlás!

A HR tevékenység olyan gyakorlat alapú tudományág, amely a munka értékteremtő képességén keresztül elősegíti a társadalmi fejlődést, valamint kihat az emberek kollektív - és egyéni fejlődésére, ezen belül is a szervezeti összetartozás bonyolult összefüggésrendszerére. A HR tapasztalati tudomány, de szervesen kapcsolódik a társadalomtudomány különböző részeihez, kiemelten a Pszichológia és a Szociológia területeken.

A HR munka az emberi tényezők alapos és mély ismeretén keresztül úgy kapcsolódik a munka világához, hogy a középpontban a munka értékteremtő képessége elválaszthatatlan egységet alkot az emberi értékek tiszteletben tartásával és megbecsülésével.

A HR alapvetően gyakorlati tudomány, de korszerű elméleti ismeretek hiányában ma már nem lehet magas hatékonysággal végezni ezt a munkát. Ugyanígy nem elég könyvből megtanulni, hogy hogyan viselkednek az emberek a munka világában. („Semmi sem tesz bölccsé, csak a tapasztalás.” Szophoklész) A HR különböző szintjein beavatkozó emberek csak akkor lehetnek - hosszú távon is – eredményesek, ha a munkájukat alapos felkészültség mellett az etikus magatartás hatja át.

A HSZOSZ ezen alapelveken keresztül igyekszik feltárni az optimális együttműködési módszereket és lehetőségeket, illetve úgy segíteni az értékteremtő folyamatban résztvevő feleket, hogy minél magasabb

szinten legyenek képesek együttműködni az egyéni és kollektív jólét megteremtése érdekében.

Mottó: „Az egész morálfilozófia azon a hibán alapul, hogy nem veszi figyelembe, hogy kötelességünk teljesítése gyakran ellenkezik hajlamainkkal.”

Harold A. Pichard

ELŐSZÓ

A HSZOSZ **Etikai Kódexe** a HR tevékenységek gyakorlatát meghatározó **szakmaetikai normákat** tartalmazza. Ezen belül kiemelten foglalkozik a HR tevékenység folyamataiban résztvevő szereplők egymással való együttműködésének általános szabályaival, illetve a közben keletkező ellentmondások, ellentétek feloldásának lehetőségeivel, módzataival.

A HR nem egyértelműen meghatározható gyakorlati tudomány, ezért a munka során keletkezett félreértések, ellentétek, ellentmondások, konfliktusok megelőzésében, feloldásában az etikai normák mellett a tudás, a tapasztalat és az empátia is nagy szerepet kap.

A HR munka jogszabályokban meghatározott képesítéseken alapul. Ezen túlmenően szakszerű és eredményes munkát csak rendszeres képzésekkel, **magas ön- és emberismerettel** ajánlott végezni.

A HR tevékenység egyik alapvető szerepe **közvetítői tevékenység** a munka világa szereplői között.

A HR munka érzékeny terület, ezért alapvető eleme a **titoktartási szabályok betartása**.

A HSZOSZ az Etikai Kódex elfogadásával, betartásával és közvetítésével hitet tesz annak fontossága és szükségessége mellett.

A HR HELYE A SZERVEZETEKBEN

A HR sajátosan bonyolult helyzete a közvetítő szerepéből adódik. Egyszerre kell képviselnie a munkáltatói és munkavállalói jogokat, ami különösen nehézé teszi ezt a munkát.

Az előző pontban megfogalmazottak alapján különösen indokoltnak tartjuk az olyan szervezetek működését (pl. HSZOSZ), ahol a HR szakemberek az általános szakmai segítség mellett, konkrét elemzéseket és javaslatokat is kaphatnak.

A HR-nek nem csupán a munkáltatók és munkavállalók közötti **hatékony együttműködés támogatása** a feladata, hanem **őrzi és fejleszti azt a módszertani eszköztárat, amely segíti az elemzést, felismerést, valamint a megoldások kidolgozását és javítja az együttműködést** a munkahely szereplői között.

A munka világa különösen igényli a **folyamatos szakmai képzést, támogatást** a résztvevő szereplők különböző szintjein, amelynek a **HR** kell, hogy legyen az **előkészítője, szervezője** és egyben a **lebonyolítója**.

A HSZOSZ rendszeresen szervez konferenciákat, klubokat, ahol nem csupán a **lehetséges konfliktusokra, akadályokra** világítanak rá a magas felkészültségű szakemberek, hanem a **megoldási lehetőségeket** is megismerhetik a résztvevők.

A HSZOSZ felelőssége és feladata, hogy **feltárja és bemutassa** azokat a **berögzült, hibás gyakorlatokat**, amelyek egyaránt ártanak a szervezeteknek, valamint a munkavállalóknak, illetve **segítse és támogassa a bevált módszerek, megoldások széleskörű megismertetését, elterjesztését**.

I. FEJEZET

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A szabályzat célja

1. §

- (1) Az Etikai Kódex (továbbiakban Kódex) a HSZOSZ **erkölcsi önszabályozásának alapidokumentuma.**
- (2) Mivel Egyesületünk, civil, szakmai szervezet, ezért többségében **ajánlásokat fogalmaz meg** tagjai számára. Minden tagunk túlnyomórészt **társadalmi munkában, az önkéntesség alapján** végzi a tevékenységét a HSZOSZ-ben, és rendkívül sokszínű elvek és gyakorlatok kombinációiban szükséges megkeresni az éppen aktuális megoldásokat.
- (3) A (2) pontban megfogalmazott komplex probléma megoldási környezet miatt **nagyobb felelősség hárul a tisztségviselőkre,** mivel ilyen körülmények között kell megtalálni a konszenzusos formákat.
- (4) A Szövetség legfelsőbb szerve a **Közyűlés.** Az itt hozott **határozatok minden tagra kötelező érvényűek,** ezért kiemelten fontos azok megismertetése, a végrehajtás ellenőrzése.
- (5) A Szövetség irányítását a közgyűlések közötti időszakban az Elnökség látja el. Az elnökség által hozott határozatokat a HSZOSZ Honlapján meg kell jelentetni!

A Kódex hatálya

2. §

- (1) **A Kódex személyi hatálya kiterjed a Szövetség minden tagjára.** Az újonnan belépő tagjaink számára biztosítani kell, hogy megismerjék a szervezeti és működési-, illetve az etikai szabályainkat.

- (2) **A Kódex tárgyi hatálya szintén kiterjed minden tagra.** Fokozott felelősség terheli a Szövetség tisztségviselőit abban is, hogy a tevékenységük minden esetben feleljen meg az Alapszabály, illetve az Etikai Kódex előírásainak.
- (3) Általános elvárás **minden tagunktól**, hogy a tagdíjfizetés mellett, **mutasson valamilyen aktivitást.** (pl. vegyen részt a rendezvényeinken, írásban vagy szóban jelezze véleményét a munkánkról, javaslatainkról, tegyen javaslatokat a HSZOSZ tevékenységeire vonatkozóan stb.)
- (4) A tartós passzivitásra a vezetésnek oda kell figyelni. Gyakori eset lehet az, amikor egyesek túlzott aktivitása miatt marad el valaki a közös tevékenységektől. Előfordulhat, hogy a tagunk nehéz élethelyzete az oka a rendszeres távolmaradásnak, amit természetesen humánusan kell kezelni.

II. F E J E Z E T

ÁLTALÁNOS ETIKAI SZABÁLYOK

3.§

A humán szakemberektől a Társadalom - és ezen belül is a Szövetség – magas szintű erkölcsi felelősséget, érték- és normakövetést vár el, különösen az alábbi területeken:

- elfogadni, tisztelni és követni a magyar- és az általános kultúra értékeit, hagyományait, és kiemelten az emberi jogokat,
- tudomásul venni és elfogadni az emberi különbözőségeket,
- tolerálni a másságot, az eltérő hitrendszereket, véleményeket,
- minden tag köteles a legjobb tudása szerint eljárni a vállalt feladatok teljesítése során,
- törekedni a HSZOSZ szakmai elkötelezettségének, jó hírnevének megtartására, erősítésére,

- tevékenységünk közben azt kell feltételezni, hogy minden tagtársat ugyanaz a szakmai és etikai elkötelezettség vezérli,
- minden témában minden tagot megillet a **szabad véleménynyilvánítás** joga,
- a HSZOSZ nem vallási vagy politikai szervezet, ezért ezekben a témakörökben törekedni kell a semlegességre,
- az Egyesületen belül az etikai jellegű konfliktusok csak békés úton rendezhetők. Amennyiben ez nem sikerül, az Etikai Bizottsághoz kell fordulni a mediálás érdekében,
- az etikai szabályok betartása mindenki számára kötelező, de a választott tisztségviselők felelőssége kiemelt,
- amennyiben bárki bármilyen normasértést tapasztal, lehetősége van jelezni az Etikai Bizottság felé.
- a megtapasztalt normasértés senkit nem jogosít fel arra, hogy Ő is hasonló módon járjon el.

III. FEJEZET

ETIKAI VÉTSÉG, A BIZOTTSÁG

ELJÁRÁSRENDEJE

4. §

Etikai vétséget az követ el, aki a kódex 3. § alatt meghatározott normákat megsérti. (A vétség elkövetésekor nem lehet arra hivatkozni, hogy az elkövető nem tudott annak meglétéről.)

AZ ETIKAI BIZOTTSÁG

5. §

Az Etikai Bizottság a 3.§ a-ban meghatározott magatartásformák betartását ellenőrző testület.

A Bizottság etikai ügyekben hivatalból vagy panaszra, kérelemre jár el:

- vizsgálja a hozzá benyújtott etikai panaszokat, és dönt az etikai vétség megállapításáról vagy a panasz elutasításáról,
- etikai szempontból vitás kérdésekben elvi állásfoglalást bocsát ki,
- gondoskodik a kódex folyamatos fejlesztéséről, karbantartásáról,
- figyelemmel kíséri a Kódex rendelkezéseinek érvényesülését.

A Bizottság tagjait és elnökét a Közgyűlés választja, létszáma három fő. A Bizottság tagjai 1 – 1 szavazattal rendelkeznek. (Egy tag akadályoztatása vagy semlegessége esetén csak egyhangú határozat hozható.)

A Bizottság tagja köteles részt venni annak ülésein. Akadályoztatását köteles előre jelezni.

A Bizottság jogkörét csak testületként gyakorolhatja.

Budapest, 2018. május 22-én

a HSZOSZ Etikai Bizottsága

