



## A HSZOSZ Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2019-es évben végzett munkájáról

A szövetségünk életében, megítélésem szerint ismét egy sikeres évet zártunk 2019-ben. Mit is értünk el az elmúlt évben?

### 1. VEZETŐSÉG, SZERVEZET

A 2019. november 20-án lezajlott a HSZOSZ rendkívüli közgyűlése óta az alábbi felállásban működik a HSZOSZ vezetősége:

#### **Elnökség:**

Elnök: Prof. Dr. Poór József  
Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik PhD  
Alelnökök: dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna  
Dr. Szabó Szilvia PhD  
Tag: Frajna Piller Annamária

#### **Etikai Bizottság:**

Elnök: Magyar István  
Tagok: Madarász Viktor,  
Dr. Kópházi Andrea PhD

#### **Felügyelő Bizottság:**

Elnök: Füsti Molnár Ágnes  
Tagok: Dworák István,  
Balogh Mihályné Krasznai Zsuzsa

#### **2019. 11. 20-tól az elnökség tagjává választottuk:**

Dr. habil. Dajnoki Krisztinát  
Pató Gáborné Dr. habil. Szűcs Beátát

#### **Klubok és Klubvezetők**

**Budapest:** Kovács Tamás

**Debrecen:** Dr. habil. Dajnoki Krisztina PhD

**Szeged:** Magyar István, Princzné Ördögh Katalin

**Veszprém:** Dr. Pató Gáborné Szűcs Beáta PhD

**Miskolc:** Molnárné Palotai Marianna

#### **Titkárság**

A HSZOSZ titkári teendőit Kelenvölgyi Zoltán látja el.  
A HSZOSZ honlap adminisztrátora: István Krisztina.

A Humán Szakemberek Országos Szövetsége rendkívüli Közgyűlésének 1/2019 határozatában, a beérkezett pályázatok és azok bírálata alapján a „Humán Szakemberek Országos Szövetségének Szakértője” címet adományozott az alábbi személyeknek:

- Dr. Galgóczi Gábor
- Dr. Hegedűs Henrik, PhD
- Dr. Kollár Csaba, PhD
- Luxné dr. Vincze Judit, CSc
- Molnárné Palotai Marianna Beatrix
- Dr. Némethy Krisztina, PhD
- Dr. Rátkai Ildikó
- Dr. habil. Szretykó György, CSc



Az elnökségi ülésekre, az elnökség tagjain kívül, a bizottsági tagok és a klubvezetők állandó meghívottak voltak, kivéve, amikor zárt ülést tartottunk.

Tisztújító Közgyűlésünket 2020. májusra terveztük, a COVID-19 járvány kapcsán kihirdetett veszélyhelyzet miatt azonban elhalasztottuk. A közgyűlést a vonatkozó jogszabály szerint a veszélyhelyzet megszűnését követő 90 napon belül tartjuk meg.

## 2. SZABÁLYOZÁS, SZABÁLYZATOK

A Főtitkár közreműködésével, több Kolléga együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően a HSZOSZ szervezeti elemei működnek, illetve akár jobban is működhetnének. Minden szabályzat, így az Alapszabály, GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép, Működési Rend a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A szabályzatok a honlapon elérhetőek. A HSZOSZ Működési Rendjét (továbbiakban MR) is kidolgoztuk és folyamatosan megújítjuk. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége önkéntes úton szerveződött, független, szakmai érdekképviseleti és szolgáltatási feladatokat ellátó egyesület, az egyesületekre vonatkozó jogszabályok szerint működő szakmai-társadalmi szervezet, mely vagyoni jogokat szerezhethet és vagyoni kötelezettségeket vállalhat.

Az Egyesület rövidített neve: HSZOSZ, székhelye: 1084 Budapest, Tavaszmező u. 15-17.

A HSZOSZ elektronikus elérhetősége: [hszosz.kapcsolat@gmail.com](mailto:hszosz.kapcsolat@gmail.com)

A HSZOSZ honlapja: <http://www.hszosz.hu>

A HSZOSZ facebook oldala: [http:// www.facebook/hszosz](http://www.facebook/hszosz)

Az MR célja a HSZOSZ mindenkor hatályos Alapszabályával összhangban lévő operatív működés szabályozása:

- a szervezeti felépítéshez igazodó belső-, és külső kapcsolatok, valamint a külső megjelenések egységessé tétele,
- a belső folyamatok átláthatóságának, a feladatok megosztásának a biztosítása, a tagság, valamint a tisztségviselők együttműködési kereteinek rögzítése.
- Kiemelten kezelendő a kommunikációs csatornák formáinak meghatározása.

A hatályos HSZOSZ Alapszabály a működés részleteit is rögzíti. Ebben a szabályanyagban azon témákkal kell foglalkozni, amelyekkel kapcsolatban szükséges a helyes gyakorlat fontosságát hangsúlyozni, továbbá az Alapszabály hatályba lépése óta felmerült olyan gyakorlatot kell tisztázni, amelyből működési, mindenekelőtt kommunikációs problémák adódhatnak.

Az MR felülvizsgálata legalább évenként indokolt, az Alapszabály módosítása esetén pedig kötelező.

### 3. TAGSÁG, TAGMEGÚJÍTÁS

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént és a működés keretfeltételei adottak. Szabályoztuk a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének a rendjét. Folyamatosan aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzást, az újbelépőkkel foglalkozást. Az elnökség tagfelvételi határozathozatala rendben megtörtént. Kiemelten kezeltük a céges új belépőket, melynek eredményeként számos együttműködési szerződést kötöttünk. Törekedtünk a tagok megtartása, azonban a velük való kommunikáció, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit újra kell gondolnunk, különös tekintettel Klubjainkra.

Ez a stratégiai terület a többihez képest kulcsfontosságú. A jogszerű, szabályozott, átlátható, hatékony szervezeti működéshez alapvető: a szabályszerűen dokumentált felvételi folyamat, a folyamatos kétirányú kommunikáció a tagsággal, a területileg és ágazatok mentén is kiegyensúlyozottan bővülő tagság, a szakmai célkitűzésekkel összhangban lévő, azt fedező, lehetőség szerint növekvő bevételek biztosítása, a harmonikus finanszírozási lehetőségeink érdekében, a részcélok eredményeinek tudatos integrálása. Fontos a szervezeti élet szabályozottsága és dokumentálása, a naprakész tagnyilvántartás biztosítása, a szabályszerű iratkezelés és irattározás. A gmail fiókunk adatfelhőjében kialakított mappákban minden alapvető dokumentum elérhető. Megítélésünk szerint ez alapvetően befolyásolja a hatékony működést.

A tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan - mely igen eredményes volt - a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, az emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése megtörtént a honlap teljes megújításával együtt. A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett a civil szervezetektől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében is.

A végrehajtott „Tagrevízió” is köszönhetően stabilizáltuk létszámunkat, rendeztük tagnyilvántartásunkat. Az eltelt egy év alatt **162 főben** stabilizálódott Egyesületünk taglétszáma. Jelentősen megnőtt tagdíj bevételeink, azonban a bevétel szinte csak a működés alapvető feltételeit biztosítja. A tagdíjemelést megkerülhetetlennek tartjuk.

### 4. PÉNZÜGYI HELYZET

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb pénzügyi adatokkal minden évben elkészül, és a bírósági honlapon megjelenik. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési jegyzőkönyv. A 2019-es eredményes pénzügyi gazdálkodást követően, jelenleg pozitív az éves mérleg. A tagság sokkal nagyobb arányban fizeti be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy eredményesebben dolgozik a HSZOSZ.

A Szövetség az éves tagdíjat március 31-ig kéri banki átutalással befizetni. Jogi személy tagjaink (cégek) számlát kapnak, a természetes személyek a tagdíjak befizetéséről a titkáron keresztül kapnak értesítést. Néhány közérdeklődésre számot tartó pénzügyi adat:

#### Pénzeszközök

<b>Bankszámlák</b>	<b>2018 dec.31</b>	<b>2019 dec. 31</b>	<b>változás</b>
	ezer HUF	ezer HUF	
ERSTE számla	553,8	657,6	18%
Pénztár	4,2	17,8	423%

## Eredmény kimutatás

A HSZOSZ stabil. Pénzügyi helyzetünket, tételesen az alábbi táblázat tartalmazza:

### Célszerű tevékenységek bevétele

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2019. dec.. 31.</i>
1010	Tagdíj bevételek magánszemélyektől	481 500
1011	Tagdíj bevételek cégektől	400 000
1030	kerekítési bevétel	1 238
1041	szakértői regisztráció támogatása	80 000
<b>bevétel összesen</b>		<b>0</b>
		<b>962 738</b>

### Célszerű tevékenységek Költségei

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>részletek</i>	<i>2019. dec.. 31.</i>
2001	Szövetségi kiadások		578 669
ebből:	Számítástechnikai szolgáltatás	40 513	
	Honlap készítés	164 134	
	Szövetségi adminisztráció	164 134	
	Alkalmi adminisztráció	20 372	
	Bittner Péter díj	88 348	
	könyv, anyagok	35 573	
	kerekítési kts	1 694	
	Üzleti reprezentáció (közgyűlések)	57 235	
	adók	6 666	
2002	Számviteli szolgáltatás		148 000
2003	Bank kts		55 750
2006	Konferencia kiadások		0
2008	Jogi költség		
2009	kerekítési kts		
<b>Költségek összesen</b>			<b>782 419</b>
<b>Bevétel- kiadás (+ megtakarítás - túlköltség)</b>			<b>180 319</b>
<b>0</b>			

### Tagdíj befizetők száma:

Egyéni tagdíj 103 fő

Céges tagdíj: 9 cég

## Mérlegbeszámoló adatai:

311	tagdíj tartozó	0
	<b>Bankszámlák</b>	
3841	ERSTE Bank számla	657 577
3811	PÉNZTÁR	17 863
	<b>Pénzeszközök összesen</b>	<b>675 440</b>
4732	adó túlfizetés	26 000
<b>1,2,3</b>	<b>Eszközök összesen</b>	<b>701 440</b>
<b>41</b>	<b>Saját tőke</b>	<b>521 121</b>
413	2019 1-12 Hó évi eredmény	180 319
451	Szállítók	0
46-47	adók	0
<b>4</b>	<b>Források összesen</b>	<b>701 440</b>

## 5. KOMMUNIKÁCIÓ, HSZOSZ HONLAP

Közel nettó 180.00 Ft-ból készült el HSZOSZ honlapja. Megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképes állapotban van. Új menüpontok kerültek fel, pl. a nyilvánosan is elérhető Tudástár, Szakértői Névjegyzék stb.. A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal. A honlap fejlesztésén, továbbfejlesztésén és működtetésén Török Attila vezetésével egy kommunikációs team (Török Attila, Skopál István, István Krisztina, Kelenvölgyi Zoltán, Sinkovics Balázs) dolgozott. A felületen megtalálható minden úrlap és tájékoztató, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltozások bejelentését lehetővé teszi. Elérhetőek továbbá azok az anyagok is, melyek kiadására a GDPR kötelezi Egyesületünket. A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink, Klubvezetőink. A HSZOSZ honlapjának működéséért felelős a Főtitkár, adatkezelője István Krisztina. Egyesületünk gmail fiókjának (adat felhőjének) kezelője Dr. Hegedűs Henrik, PhD. Az ügyiratkezeléssel, a Tudástárral és a tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat Kelenvölgyi Zoltán végzi.

### Jelenlét a közösségi médiában, egyéb kommunikáció

Naprakészre tettük facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét (Dr. Hegedűs Henrik, PhD, Dr. habil. Szabó Szilvia, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna, Frajna Piller Annamária). Azzal, hogy eseményeinket, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit, valamint Klubjaink előadás sorozatait intenzíven hirdetjük a FB és LinkedIn szakmai csoportjaiban, jelentősen nőtt a HSZOSZ láthatósága a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez.

## 6. TUDÁSTÁR

A Tudástár kialakítása a 2018. májusi Közgyűlésen indult, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökasszony tevékenységének köszönhetően. A Tudástár immáron működik és az anyagok feltöltése is folyamatos. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, mint pl. a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata, stb. A honlapra, ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a lektori véleményt. A publikációk mellé felkerülhet a

szerező szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink MTMT elérhetősége, 7 fő esetében lett belinkelve. Úgy ítéljük meg, hogy a Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán a felelősek.

## 7. HR INNOVÁCIÓS KLUB

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást a Zsigmond Király Egyetemmel - mely időközben a Milton Friedman Egyetem nevet vette fel- az Innovatív HR Megoldások programsorozat megszervezésére. A programsorozat 2019-ben 4 HR szakmai eseményt foglalt magába, amelyeknek az Egyetem adott otthont. A visszajelzések minden rendezvényről rendkívül pozitívak voltak, és reményeink szerint hasonló megítélése lesz szakmai körökben az újabbaknak is. A résztvevői létszám is folyamatosan nőtt, köszönhetően Dr. Poór Józsefnek, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsannának és Frajna Piller Annamáriának.

## 8. KONFERENCIÁK, SZIMPÓZIUMOK

Az elmúlt évben a következő konferenciákat rendeztük:

2019. szeptember 11-én a **komáromi Selye János Egyetem XI. Nemzetközi Tudományos Konferenciáján** a "Munkaerőpiac és Humán erőforrás-menedzsment" szekcióban elnökünk, Prof. Dr. Poór József szekcióvezető volt. A kiváló előadások közül említést érdemel alelnökünk, Dr. Szabó Szilvia és új tagunk, Dr. Király Zsolt előadása. A szekció után a kihelyezett elnökségi ülésen egyebek mellett tagfelvételekről döntöttünk, továbbá HSZOSZ szakértői oklevél is átadásra került Luxné Dr. Vincze Juditnak, akinek ezúton is gratulálunk.



2019. november 11-15-én "**HR SUMMIT 2019**" 5 napos ingyenes **online** HR konferencia szerveződött. Ezen a rendezvényen 5 napon keresztül több mint 30 előadó tartott előadást, köztük Dr. Szabó Szilvia a HSZOSZ és a HR szakma aktuális trendjeiről. Az előadásokat online lehetett követni, ezért az ország bármely pontjáról, bárki bekapcsolódhatott.

2019. november 15-én került sor az "**INNOVATÍV HR - Kihívások a XXI. században**" (Humán tőke, munkaerőhiány, megtartás-, tehetség-, munkaélmény-menedzsment) című szimpóziumra. Szervezők voltak: **Debreceni** Egyetem Gazdaságtudományi Kar; Humán Szakemberek Országos Szövetsége; Debreceni HR Klub; Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A szimpózium és fórum célja volt: jó gyakorlatok és a regionális munkaerőpiaci helyzetkép megismerése, olyan kérdések feldolgozása, amelyek a szervezetek gyakorlatában, mindennapjaiban kihívást jelentenek.

Célunk volt az is, hogy a szekciókban elhangzó előadások, kerekasztal beszélgetések által lehetőséget

biztosítsunk a tapasztalatcserére, kutatási eredmények, szervezeti sajátosságok megismerésére, illetve együttműködési kapcsolatok kialakítására a HR menedzsment területén, vállalati, közszolgálati, tanácsadói vagy felsőoktatás közegében dolgozó szakemberek, illetve a jövőszakemberei, azaz az egyetemi hallgatók

A plenáris ülésen, a nyitó előadás címe: "A humán tőke gazdasági felértékelődése, napjaink HR kihívásai!" az előadó, a HSZOSZ főtitkára Dr. Hegedűs Henrik, PhD, a Szimpóziium levezető elnöke, Dr. Habil Dajnoki Krisztina volt.



2019. november 21-22-én **Veszprémben** került megrendezésre **“Az életminőség-fejlesztés paradigmái a 21 században”** konferencia. A konferenciát az MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog- és Társadalomtudomány Szakbizottsága, valamint a Stratégiakutató Intézet közösen szervezte. A rendezvényen részt vett - szekció vezetőként - a HSZOSZ Veszprémi Klub vezetője, Pató Gáborné Dr. habil Szűcs Beáta, előadóként pedig a HSZOSZ főtitkára Dr Hegedűs Henrik, PhD. 2020. júniusban konferencia kötetben jelennek meg az előadások anyagai, melyet szeretnénk a Tudástárunkba is elérhetővé tenni.



## 9. HR KLUBJAINK

Élénk klubélet és szakmai párbeszéd folyik a HSZOSZ HR klubjaiban.

**Szegeden** minden hónap második szerdáján tartanak klubfoglalkozást a HSZOSZ és a CSMKIK Humán klubjában. A foglalkozások fő szervezője Princzné Ördög Katalin és Magyar István. 2019-ben többek között:

- "Generációk és a Flow a munkahelyen";
- „A munka világának egészségügyi kockázata”;
- „Aktuális adatvédelem a munkavállalókat foglalkoztató cégek életében - GDPR és a HR”;
- „A rendszerszemléletű munkaköri leírás, avagy munkaköri leírás készítése röviden és tömören”;
- ”A Boldogság, mint versenyelőny”;
- “Az Egészség a Siker kulcsa”

témákban tartottak igen színvonalas klubfoglalkozást.

A **Budapesti Klubban**, 2019. február 25-én került sor az első előadásra. Téma: „A kapunyitási pánik generációs távlatból, avagy hogyan hat az Y és a Z generációra a negyedéletesi krízis? Az előadó, Molnár Réka, Bittner Díjasunk volt. Június 24-én „Agilis módszertan és a Hr kapcsolódása” címmel

tartott előadást Dobránszky Zoltán, Teleki Ágnes és Kovács Tamás budapesti klubvezető.

A **Debreceni Klub**, 2019. évi kiemelt rendezvénye volt a "**INNOVATÍV HR - kihívások a XXI. században**" címmel megszervezett HR Szimpózium.

2019-ben megalakult Egyesületünk újabb Klubja **Miskolcon**, már két sikeres rendezvényük volt az elnökünk és a főtitkárunk részvételével.

Előkészítés alatt áll **Győrben és a komáromi Selye János Egyetemen** egy újabb klub szervezése.

## 10. HR DÍJ ODAÍTÉLÉSE

A HSZOSZ elnöksége 2018.02.27-én döntött a **Bittner Péter HR Díj** megalapításáról. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatta a díj megalapítását. A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató elismerésére szolgál. A második díjátadóra, 2019. szeptember került sor a Pannon Egyetemen tanévnyitóján, Veszprémben. A HSZOSZ elnökségét dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnök asszony képviselte. Egyöntetű volt a Bíráló Bizottság döntése: Gaspartz Beáta lett a nyertes, dolgozatának címe: "Jó gyakorlatos szakmai gyakorlat". Az oklevél mellett Bittner Péter özvegye, Edit asszony, szeretett férje emlékére egy kisplasztikával is köszöntötte a díjazottat, akinek az édesapját még tanította a megboldogult Bittner Tanár Úr. Felemelő ünnepség adott keretet a megemlékezésnek és a díjátadásnak.

A nyertes pályázat elérhető lesz a HSZOSZ Tudástárban. Itt köszönjük meg dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnök asszonynak azt a munkát, melyet a beérkezett pályázatok bírálatának megszervezése (egy bíráló a Pannon Egyetemről és egy bíráló a HSZOSZ-tól), valamint a döntés előkészítése során végzett, a főtitkárt helyettesítve.



## Együttműködési Szerződések

2019-ban együttműködési szerződést kötöttünk, a **Budapesti Metropolitan Egyetemmel**, az **Egis Gyógyszergyár Zrt-vel**, a **Perfekt Zrt-vel**, az **EFEB Felnőttoktatási Kft -vel**, valamint a **MADS Kft-vel**. Ezeket a szerződéseket 2019 első negyedévében írtuk alá az intézmények vezetőivel. Mára összesen **9 céges tagja**, partnere van Egyesületünket. Aláírások a METUN:





Kiegyensúlyozott az együttműködésünk a **Budapesti Kereskedelmi és Ipekamarával**, a **Piac & Profit**-tal, az **SZMT**-vel és a **Magyar Hadtudományi Társasággal**. A régi és új együttműködések alakításában a HSZOSZ elnökség minden tagja aktív részt vállalt.

## 11. HR FELMÉRÉSEK

2019-ben a következő felmérésekbe vontuk be a HSZOSZ tagokat:

- „**Juttatások – Magyarország 2019 – a vállalati juttatásokban bekövetkezett változások.**”
- „**Magyarországi vállalatok és intézmények képzési és tréning gyakorlata – 2019.**”
- A Kaposvári Egyetem Gazdaságtudományi Karának **“Kiváló vezető, kiváló vállalkozás”** kutatócsoportjaként országos nonprofit jellegű felmérést végzünk cégvezetés témakörben.

A kutatási jelentéseket megküldtük a válaszadók számára, illetve feltöltöttük a honlapra.

## Mit tervezünk a 2020-as évre?

A teljesség igénye nélkül ezzel a kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Tovább bővítjük együttműködésünket a **Budapesti Metropolitan Egyetemmel (METU)**.
- Folytatjuk a nagy sikerű **Innovatív HR megoldások** programsorozatot a **Milton Friedman Egyetemmel**.
- Erősíteni szeretnénk a **HR klubok** hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő 5 HR klub programjainak támogatásával.
- Létrehozzuk a „**Győr - komáromi Selye János Egyetem**” közös HSZOSZ klubot.
- Folytatjuk a **HR kutatásokat** egyetemi HR kutató központok bevonásával. Részt veszünk több országos felmérésben.
- Működtetjük és bővítjük a HSZOSZ „**Tudástárat**”, továbbá a „**Szakértői Névjegyzéket**”.
- Erőfeszítéseket teszünk az **Amerikai HR Minősítő Intézettel (HRCI)** korábban megkezdett kapcsolat szerződéssel való megalapozása érdekében.
- Javítani akarjuk a **kommunikáció** eddig kialakult formáit:
  - A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események meghirdetése)
  - Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, postok, párbeszéd generálása, programok hirdetése, kutatási felhívások közzéte, szakmai témák feldolgozása)
  - Online HSZOSZ hírlevél (hírek, információk, szakmai cikkek) elindítása, negyedéves gyakoriságú kiküldése;
  - Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak / tagjainak a közösségi média, Google Drive, doodle, webinárium, Google Groups, Skype, Twitter alkalmazások használatáról
  - HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (MailChimp, Google Groups)
  - Tovább fejlesztjük honlapunkat.

- Ösztönözzük tagtársainkat „Új Munkaügyi Szemlében” való publikálásra, megköszönve a lehetőséget Dr. habil. Szabó Szilvia, főszerkesztő- helyettesnek.
- Három konferencia szervezését tervezzük:
  - Miskolci HR Klub szervezi meg 2020 második félévében, a járvány helyzet alakulásától függően **HR Fest Miskolc** rendezvényt
  - „Cranet” Nemzetközi konferencián veszünk részt a **Metropolitan Egyetemen**
  - 2020. október 16-án pénteken tartjuk az „**INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században**” IV. Debreceni HR Szimpóziumot és Szakmai Fórumot

Jelenlegi pénzügyi helyzet:

A Szövetség bankszámláján **1.128.560 Ft** van.

2020 március 31-ig **68 egyéni tagdíj** (332.000 Ft) és **3 céges tagdíj** (150.000 Ft) került befizetésre. Ez utóbbi tétel jelentősen elmarad az előző évi befizetésektől.

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozása a pénzügyi tervszámok tükrében, közel **1milliós tagdíj bevétellel** tervezve:

- <u>könyvelő díjazása:</u>	120.000 Ft/év
- <u>titkár díjazása:</u>	140.000 Ft/év
- <u>ügyvéd díjazása:</u>	80.000 Ft/év
- <u>Bittner Péter HR Díj:</u>	70.000 Ft/év
- <u>Webmester:</u>	140.000 Ft/év
- <u>Működési költségek:</u>	200.000 Ft/év
- <u>HR kutatások támogatására:</u>	100.000 Ft/év
- <u>Tartalék alap:</u>	300.000 Ft/év
<b>ÖSSZESEN:</b>	<b>1.150.000 Ft</b>

A koronavírus járvány miatt elrendelt veszélyhelyzet feloldása után, 90 napon belül megszervezzük és lebonyolítjuk Tisztújító Közgyűlésünket. Tisztelettel kérem, hogy a Közgyűlés megrendezhetőségének hiányában - a kialakult járványhelyzet miatt - a vonatkozó Kormány Rendelet alapján megszervezett virtuális elnökségi ülésen résztvevő elnökségi tagoktól, az elnökség beszámolójának, (mérlegfőösszeg 701 eFt, adózott eredmény 180 eFt, saját tőke nagysága 701 eFt), valamint jövő évi tervének megvitatását illetve annak elfogadását!

Budapest, 2020. április 22-én

Az elnökség nevében:



**Prof. Dr. Poór József**  
a HSZOSZ elnöke