



Humán Szakemberek Országos Szövetsége

Az Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2018-as évben végzett munkájáról és tervei a 2019-es időszakra

Tisztelt Közgyűlés, Tagtársak! Hölgyeim és Uraim!

A szövetségünk életében, megítélésem szerint ismét egy sikeres évet zártunk. Mit is értünk el az elmúlt évben?

I. Beszámoló az elmúlt év történéseiről

1. Vezetőség, szervezet

2017. május 3-án lezajlott a HSZOSZ tisztújító vezetőség választási közgyűlése óta az alábbi felállásban működik a HSZOSZ vezetősége:

Elnökség:

Elnök: Prof. Dr. Poór József
Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik PhD
Alelnökök: dr. Hunyadi Bartha Zsuzsanna
Dr. Szabó Szilvia PhD
Tag: Frajna Piller Annamária

Etikai Bizottság:

Elnök: Magyar István
Tagok: Madarász Viktor,
Dr. Kópházi Andrea PhD

Felügyelő Bizottság:

Elnök: Füsti Molnár Ágnes
Tagok: Dworák István,
Balogh Mihályné Krasznai Zsuzsa

Klubok és Klubvezetők

- **Budapest:** Kovács Tamás
- **Debrecen:** Dr. habil. Dajnoki Krisztina PhD
- **Szeged:** Magyar István, Princzné Ördögh Katalin
- **Veszprém:** Dr. Pató Gáborné Szűcs Beáta PhD
- **Miskolc:** mb.klubvezető: Molnárné Palotai Marianna

Titkárság

A HSZOSZ titkársági munkáját a Kelenvölgyi Zoltán látja el.
A HSZOSZ honlap adminisztrátora: István Krisztina.



Humán Szakemberek Országos Szövetsége

Az elnökségi ülésekre, az elnökség tagjain kívül, a bizottsági tagok és a klubvezetők állandó meghívottak, kivéve, amikor zárt ülést tartottunk

Alapszabályunk szerint az Elnökség létszáma 7 fő. A két választás között megüresedő helyek betöltéséről a Szövetség a következő Közgyűlésén tartott választással dönt. 2018-ban Dr. Chaudhuri Sujit PhD és Török Attila lemondtak az elnökségi tagságról. Helyettük a következő két személyt javasoljuk megválasztani elnökségi tagnak:

1. **Kovács András**
2. **Pató Gáborné Dr. Szűcs Beáta**

Nevezettek megválasztására **2019.06.28-ai rendkívüli Közgyűlésen kerül sor.**

Tisztújító Közgyűlésünket **2020 tavaszára** tervezzük.

HSZOSZ Konzultatív Testület

Tagjai:

1. a HSZOSZ örökös tagjai
2. HSZOSZ „Szakmai életmű díj” kitüntetettjei
3. András Klára
4. Prof. Dr. Berde Csaba
5. Dr. habil. Krizbai János
6. Dr. Munkácsy Ferenc
7. Nádas János
8. Dr. Nemeskéri Gyula
9. Dr. Szakács Gábor
10. Szügyi György

2. Szabályozás, szabályzatok

A Főtitkár közreműködésével, több Kolléga együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően a HSZOSZ szervezeti elemei kiépültek, működnek, illetve akár jobban is működhetnének. Minden szabályzat, így az Alapszabály, GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A szabályzatok a honlapon elérhetőek.



3. Tagság, tagmegújítás

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént. Szabályoztuk a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének folyamatát. Aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzás, az újbelpökökkel foglalkozás, valamint a tagok megtartása és a velük való kommunikáció, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit.

Ez a stratégiai terület a többihez képest kulcsfontosságú. A jogszerű, szabályozott, átlátható, hatékony szervezeti működéshez alapvető: a szabályszerűen dokumentált felvételi folyamat, a folyamatos kétirányú kommunikáció a tagsággal, a területileg és ágazatok mentén is kiegyensúlyozottan bővülő tagság, a szakmai célkitűzésekkel összhangban lévő, azt fedező, lehetőség szerint növekvő bevételek biztosítása, a harmonikus finanszírozási lehetőségeink érdekében a részcélok eredményeinek tudatos integrálása. A szervezeti élet szabályozottsága és dokumentálása, a naprakész tagnyilvántartás biztosítása, a szabályszerű iratkezelés és irattározás alapvetően befolyásolja a hatékony működést.

A tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, az emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése megtörtént, a honlap teljes megújításának előkészítésével együtt. A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett a civil szervezetektől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében is. Elkészült és a mai napig érvényben van, a szervezet Ideiglenes Tagfelvételi- és nyilvántartási Szabályzata.

A végrehajtott „Tagrevízió” is köszönhetően stabilizáltuk létszámunkat, rendeztük tagnyilvántartásunkat. Az eltelt egy év alatt megduplázódott egyéni- (40 új belépő!) és céges (4 új belépő!) taglétszámunk. Jelentősen megnőtt tagdíj bevételeink.

4. Pénzügyi helyzet

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb **pénzügyi adatokkal** minden évben készül, és a bírósági honlapon megjelenik. Számszakilag ebből nem sok derül ki a szervezet működéséről, mert a programok költsége nem jelenik meg a könyvekben. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési jegyzőkönyv, de emellé csatolni lehetne a szakmai tevékenységekről szóló beszámólót is, hogy teljesebb képet láthasson a szervezettel kapcsolatban, aki utánanéz.

2018- ban tételesen: 611 ezer Ft volt a bevétel, ezen belül: 511 ezer Ft a személyi tagdíj, 100 ezer Ft a céges tagdíj (2 cég). A kiadási oldalon: 223 ezer Ft informatikai fejlesztési díj, 72 ezer Ft reprezentációs költség szerepel, valamint a számviteli képviselő díja, ami 10 ezer forint havonta, és a Bittner Péter Díj kapcsán felmerült 50 ezer forintos költség. Jelenleg pozitív az éves mérleg. **Stabil a HSZOSZ pénzügyi helyzete:** 705 ezer forint tőke van. Elviselne kisebb veszteséget, ha úgy adódna a helyzet. Sok munka van abban, hogy a tagság sokkal nagyobb arányban fizeti be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy sokkal jobban dolgozik a HSZOSZ.



További probléma, hogy ma is vannak „potyautasaink”, akik a tagdíj befizetése területén sem jeleskednek, valamint nem működik jól a belső tájékoztató, értesítő rendszer a tagdíj befizetésekről!

1 millióig fel lehet vinni a tagdíj bevételt, úgy, hogy tagdíj emelést a következő egy évben nem tervezünk.

5. Kommunikáció

HSZOSZ Honlap

Közel nettó 180.000Ft.-ból készült el új HSZOSZ Honlap. Megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképese állapotban van. Új menüpontok kerültek fel, pl. a nyilvánosan is elérhető Tudástár. A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal. A honlap fejlesztésén és működtetésén Török Attila vezetésével egy kommunikációs team (Török Attila, István Krisztina, Kelenvölgyi Zoltán, Sinkovics Balázs) dolgozik. A felületen megtalálható minden, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltások bejelentését lehetővé teszi. Fenn vannak továbbá azok az anyagok is melyre a GDPR kötelezi Egyesületünket. A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink, Klub vezetőink. A HSZOSZ honlapjának adatkezelője István Krisztina és az Egyesületünk GMAIL fiókjának (adat felhőjének) kezelője Kelenvölgyi Zoltán folyamatosan, naprakészen végzik munkájukat, ezért javasoltuk éves tiszteletdíjuk 100.000 Ft/fő/év-re történő felemelését a 2019. évre. A megnövelt összeggel a „Tudástár”-ral kapcsolatos többlet munkavégzést ismerhetnénk el.

Jelenlét a közösségi médiában, egyéb kommunikáció

Naprakésszé tettük facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét. Azzal, hogy eseményeinket, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit intenzíven hirdetjük a FB és LinkedIn szakmai csoportjaiban, jelentősen nőtt a HSZOSZ láthatósága a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez. Októberben kiküldtük tagjainknak az első olyan HSZOSZ hírlevelet, amely a közelmúlt és közeljövő eseményeivel foglalkozott. Tervezzük, hogy ilyen hírlevelet negyedévente fogunk kiküldeni a tagságnak.

6. Tudástár

A Tudástár megalapozása a 2018-as májusi közgyűlésen indult Hunyadi- Barta Zsuzsanna alelnökasszony tevékenységének köszönhetően. Mára befejeződött az előkészítés, indítható a program. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, mint pl. a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata stb. A honlapra ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a lektori véleményét. A publikációk mellé



felkerülhet a szerző szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink MTMT elérhetősége lesz belinkelve. A Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért Török Attila, István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán voltak a felelősek.

7. HR Innovációs Klub

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást a Zsigmond Király Egyetemmel - mely időközben a **Milton Friedman Egyetem** nevet vette fel- az **Innovatív HR Megoldások programsorozat** megszervezésére. A programsorozat 2018. szeptember és 2019. május között öt HR szakmai eseményt foglal, illetve foglalt magába, amelyeknek az Egyetem ad illetve adott otthont. A szeptemberi rendezvényen 37 fő vett részt (78-an regisztráltak), a novemberi programon 71 fő vett részt (147-en regisztráltak), januárban szintén 71-en vettek részt a programon (132 fő regisztrált), míg márciusban 72 fő részvételével zajlott a program (121 fő regisztrált). A visszajelzések minden rendezvényről, 1 rendkívül pozitívak voltak és reményeink szerint hasonló megítélése lesz szakmai körökben a legújabbaknak. A megvalósult és tervezett programokról szóló összefoglaló az a beszámoló 1. mellékletében olvasható.

8. Konferenciák

A 2018-as évben 2 konferenciát és 1 szimpóziumot szerveztünk.

- A 2018. évi HR konferenciát az NKE-val a következők szerint bonyolítottuk le: a Nemzeti Közszolgálati Egyetem a „**Közszolgálati jogi és HR komplex kutatóműhely**” projekt (KÖFOP-2.1.2- VEKOP-15- 2016-00001, A JÓ KORMÁNYZÁST MEGALAPOZÓ KÖZSZOLGÁLAT-FEJLESZTÉS című projekt) keretében **2018. június 27-28-án**, kétnapos nemzetközi konferenciát szervezett a „**Munkaköralapú humán erőforrás gazdálkodás és a humán tőke reformja a közszolgálatban**” címmel. A konferencia hivatalos támogató szervezete a HSZOSZ volt, így a konferencia első munkanapján a délutáni program III. szekciójában több előadás is elhangzott a szövetségünk szervezésében.
- 2018. szeptember 19-én **Veszprémben** tartottuk a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával valamint a Pannon Egyetemmel és az MTA Veszprémi Területi Bizottságával közösen a „**Hatékony vezető a 21. században**” című konferenciát, amelyen 71 fő vett részt. Ez a konferencia adott helyet és alkalmat a HSZOSZ 25 éves fennállásának megünneplésére.
- 2018. október 25-én **Debrecenben** került sor az **INNOVATÍV HR – Kihívások a XXI. században / Munkaerőhiány, megtartás, tehetség- és generáció-menedzsment, digitalizáció, robotizáció** című HR szimpóziumra és szakmai fórumra a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, a HSZOSZ Debreceni HR Klub, a Magyar Közgazdasági Társaság Hajdú-Bihar Megyei Szervezete, valamint a Hajdú-Bihar Megyei



Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében. A regisztráltak száma: 87, de több mint 300 fő vett részt az egyetemi hallgatókkal együtt. A visszajelzések szerint a résztvevőknek tetszett a rendezvény, mind a délelőtti 8 plenáris előadást, mind a 3 délutáni szekcióban elhangzott előadásokat hasznosnak tartották.

9. HR klubjaink

Élénk klubélet folyik a HSZOSZ HR klubjaiban.

- Szegeden minden hónap második szerdáján tartanak klubfoglalkozást a HSZOSZ és a CSMKIK Humán klubjában, ahol egyebek mellett a „**GDPR és a HR**”, „**A rendszerszemléletű munkaköri leírás**”, valamint „**Az Egészség a Siker kulcsa**” témakörökkel foglalkoztak. A 2018-as programok felsorolását a beszámolóhoz mellékeljük.
- A Budapesti Klub 2018-ban félévenként egy rendezvényt tartott. Az első félévben „**Asszertivitás a munka világában**”, a második félévben „**Elkötelezettség és megtartás menedzsment**” címmel hallgattak előadást a résztvevők. Az előadásokat mindkét alkalommal inspiráló szakmai beszélgetés követte.
- **Debreceni Klub** Dr. habil. Dajnoki Krisztina PhD egyetemi docens asszony vezetésével nagyon sikeresen működik.

10. HR Díj alapítása

A HSZOSZ elnöksége döntött (2018.02.27.) a Bittner Péter HR Díj megalapításáról. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatja a díj megalapítását. E határozatok alapján a HSZOSZ és a PE GTK MI díjat alapít, tisztelegve alapító tagja, elnökségi tag és a „Konzultatív Testület” tagja, továbbá kollégánk tudományos munkássága előtt. A díj megnevezése:

Bittner Péter HR Díj.

A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató elismerésére szolgál. Az első díjátadóra 2018. szeptember 19-én a veszprémi HSZOSZ konferencia keretében került sor.

11. Együttműködési Szerződések

2018. február 27-én került sor a **Magyar Hadtudományi Társaság és a HSZOSZ** együttműködési szerződésének megújítására. Az MHTT és a HSZOSZ a tudományszervezés, a nemzetközi és hazai tudományos kutatás, továbbá más tudományos tevékenység (pl. publikálás) keretében megvalósított együttműködésükkel segítséget nyújtanak egymásnak a



tevékenységi köreikkel kapcsolatos tudományos kérdések tisztázásához, az ahhoz kapcsolódó társadalmi tevékenység összefogásához, a tevékenységi körükbe tartozó jogszabályok elméleti megalapozásához, a kidolgozásukat biztosító tapasztalatok feltárásához, a feltárt eredmények szakmai gyakorlatban történő hasznosításához.

2018-ban további együttműködési szerződések előkészítése is megkezdődött: az elnökség a novemberi elnökségi ülésen tárgyalta a Metropolitan Egyetemmel, Orgware-rel, Egis-szel, Perfekt Zrt-vel, EFEB-bel, valamint a MADS Kft-vel kötendő együttműködési megállapodások részleteit. Ezeket a szerződéseket 2019 első negyedévében írták alá a szervezetek vezetői.

12. HR felmérések

Több felmérésbe is bevontuk a HSZOSZ tagokat és ezek jelentéseit megküldtük a válaszadók számára:

- Juttatások Magyarországon, a vállalati juttatásokban bekövetkezett változások. Kutatási zárójelentés 2018
- Változások a humánerőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján. Kutatási zárójelentés 2018

II. Mit tervezünk 2019-es évre?

A teljesség igénye nélkül ezzel a kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Terveink szerint 2019. szeptember 12-én a komáromi Selye János Egyetemmel közös konferencián átadásra kerül a „Bittner Péter HR Díj”, melynek alapítása 2018. februárjában megtörtént. A pályázati határidő 2019. június 30.
- Kibővítjük az együttműködést a Metropolitan Egyetemmel (METU) .
- Kiemelt stratégiai partnerségi egyezményt írunk alá a METU-val.
 - Az Egyetem bázisán létre kívánjuk hozni a HSZOSZ Felsőoktatási tagozatát METU kiemelt stratégiai partner támogatásával.
- Folytatjuk az innovatív HR megoldásokat bemutató szakmai programok szervezését és lebonyolítását a Milton Friedman Egyetemmel.
- Erősíteni szeretnénk a HR klubok hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő 5 HR klub programjainak támogatásával.
 - Létrehoztuk Miskolci HSZOSZ klubot.
- Folytatjuk a HR kutatásokat egyetemi HR kutató központok bevonásával.



- Létrehoztuk és működtetjük a HSZOSZ „Tudástárat”. Levélben tudatjuk a tagsággal a Tudástár indulását. A szélesebb körű szakmai közönség számára egy későbbi hírlevélben adunk hírt az indulásról.
- Javítani akarjuk a kommunikáció eddig kialakult formáit.
 - A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események meghirdetése, like-box kialakítása)
 - Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, postok, viták generálása, programok hirdetése, kutatási felhívások közzéte, szakmai témák feldolgozása)
 - LinkedIn profil elindítása
 - Online HSZOSZ hírlevél (hírek, információk, szakmai cikkek) elindítása, negyedéves gyakoriságú kiküldése;
 - Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak / tagjainak a közösségi média, Google drive, doodle, webinárium, google groups, skype, twitter alkalmazások használatáról
 - HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (mail chimp, google groups)
 - Terveink között szerepel a g.levlista elindítása.
- Javítjuk a honlapunkat.
- Kialakítjuk a végleges együttműködési formát az Amerikai HRCI (HR Minősítő Intézettel).
- Több konferencián is részt veszünk:
 - Debreceni HR Klub szervezi meg a mai napon **HR Fest Debrecen** rendezvényt
 - Nemzetközi konferencián veszünk részt Szlovákiában a Komáromi Selye János Egyetemen 2019. szeptember 12-én.
- Megoldjuk, hogy az elnök tartós távolléte közben szükséges kifizetésekre, legyen hozzáférése az alelnököknek is a számlához (az Alapszabálynak megfelelően!).

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozhatósága, a pénzügyi tervszámok tükrében, közel **1milliós bevétellel** tervezve:

- könyvelő díjazása:	120.000 Ft/év
- titkár díjazása:	140.000 Ft./év
- ügyvéd díjazása	80.000 Ft./év
- Bittner Péter HR Díj:	70.000 Ft./év
- Honlap működtetése (személyi költség):	140.000 Ft/év
- Működési költségek:	200.000 Ft/év
- Tartalék alap:	300.000 Ft./év
Összesen:	1.050.000 Ft



Humán Szakemberek Országos Szövetsége

Tisztelettel kérem a Közgyűléstől, az elnökség beszámolójának, valamint jövő évi tervének megvitatását illetve annak elfogadását!

Budapest, 2019. május 08.

Az elnökség nevében:

Prof. Dr. Poór József, DSC.CMC sk.
a HSZOSZ elnöke



INNOVATÍV HR MEGOLDÁSOK PROGRAMSOROZAT

Tájékoztató a programsorozat
eredményeiről, tapasztalatairól, folytatásáról

A programsorozat a Milton Friedman Egyetem (volt ZSKE) és a HSZOSZ 2018 májusában kötött együttműködési szerződése alapján valósul meg. Időkeretek: 2018. szeptember – 2019. május; 5 alkalom (szeptember 27, november 29, január 30, március, május) x 3 óra, hétköznap délután. Tervezett résztvevői létszám: 30-60 fő alkalmanként, összesen 150-300 fő. Helyszín: Milton Friedman Egyetem

Dátum	Téma	Regisztrált / Rész vett (fő)	Mennyire tetszett össességében a program? (6-os skála)	Mennyire tudja hasznosítani a munkájában a rendezvényen elhangzottakat? (6-os skála)
2018. július-augusztus	Változások a humánerőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján - országos kutatás	259	Lektori vélemény a kutatási zárójelentésről: "Gratulálok a kutatási program vezetőinek, a programban résztvevő kutatóknak a gyakorlati irányultságu, de az elméleti alapokat sem nélkülöző, magas hozzáadott értéket képviselő tudományos igényű munkához. Javaslom, hogy hasonló kutatások által tegyünk kísérletet az ország versenyképességének további erősítésére, a lemaradók felzárkóztatására."	
2018. szeptember 27.	A szervezeti innovációs potenciál fejlesztése	78 / 37	4,9	4,45
2018. november 29.	Toborzás, kiválasztás, HR branding XXI. századi módra	147 / 71	5	4,2
2019. január 31.	Dolgozói elkötelezettség, a motiváció növelése, javadalmazás a jövő munkahelyén			
2019. március 28.	Vezetőfejlesztés, képzés fejlesztés a digitális korban			
2019. május 30.	Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment a negyedik ipari forradalom jegyében			

Megvalósult programok:

2018. szeptember 27. A szervezeti Innovációs potenciál fejlesztése

Az eseményről szóló beszámoló a következő linkekre kattintva olvasható:

<http://munkaugyiszemle.hu/valtozasok-humaneroforras-menedzsmentben-digitalis-transzformacio-utjan>

<https://www.hrportal.hu/hr/digitalis-transzformacio-alakitja-a-humaneroforras-menedzsmentet-20181003.html>

17:00- 17:10	Rektori és elnöki köszöntők
17:10- 17:25	Változások a humánerőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján (az országos kutatás eredményeinek bemutatása) – Frajna Piller Annamária HR szakértő, HSZOSZ elnökségi tag, Lukácsné Pósan Anna, Milton Friedman Egyetem mestertanár
17:25- 18:10	A szervezeti innovációs potenciál fejlesztése – Szalay László, Integrated Consulting Group tanácsadó, szervezetfejlesztő, tréner, coach
18:10- 18:25	Szünet



18:25- 19:10	Innováció tudatosan: szempontok, amelyek mellett nem mehetünk el, akár belülről építkezünk, akár külső támogatást veszünk igénybe – Szabó Tamara, Legacy Kft. szervezetfejlesztő, tréner, coach (PCC), az Ericsson Mo. K+F szervezetének korábbi innovációs vezetője
19:10- 19:40	Kerekasztal beszélgetés az előadókkal – moderátor: Dr. Hárskuti János, MFE Humán Erőforrás és Menedzsment tanszék tanszékvezető, főiskolai docens
19:40- 20:00	Kötetlen beszélgetés, ismerkedés

2018. november 29. Toborzás, kiválasztás, HR branding XXI. századi módra

Az eseményről szóló beszámoló a következő linkekre kattintva olvasható:

<http://www.munkaugyiszemle.hu/toborzas-kivalasztas-hr-branding-xxi-szazadi-modra>

<https://www.hrportal.hu/hr/toborzas--kivalasztas--hr-branding-xxi-szazadi-modra-20190103.html>

15:00 – 15:30	Regisztráció
15:30 – 15:40	Rektori és elnöki köszöntők
15:40 – 15:50	Bevezető gondolatok – Dr. Hárskuti János MFE Humán Erőforrás és Menedzsment tanszék tanszékvezető, főiskolai docens
15:50 – 16:10	Toborzás – beszállókártya a légiközlekedés világába – Takács József, Stratégiai HR fejlesztési vezető, Bp. Airport
16:10 – 16:30	Saját élményből toborzás - Szakmai Titkaink Éjszakája program – Kőnig Erika, kommunikációs igazgató, Danubius Zrt.
16:30 – 16:40	Szünet
16:40 – 16:55	Automatizált, adatalapú előszűrés online játékokkal – Szabó Katalin, munkapszichológus, Benchmarked.Games
16:55 – 17:10	Toborzás és automatizáció – Bene Gábor, az Indivizo üzletfejlesztési menedzsere
17:10 – 17:30	Szünet
17:30 – 18:20	World Cafe a nap kérdéseiről (asztalgazdák: az előadók)