



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

### Az Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2022-as évben végzett munkájáról

Szövetségünk életében, megítélésünk szerint, ismét egy sikeres évet zártunk 2022-ben. Mit is értünk el az elmúlt évben, az önkéntes munkavégzés által?

#### 1. Vezetőség, szervezet és kiemelt projektünk

A 2020. szeptember 09-én lezajlott HSZOSZ tisztújító Közgyűléstől, illetve a 2022. május 17-ei évi rendes Közgyűléstől, az alábbi személyi összetételben működik a HSZOSZ vezetősége:

##### Elnökség:

Elnök: Prof. Dr. Poór József DSc, CMC

Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik, PhD

Alelnökök: dr. Hunyadi - Barta  
Zsuzsanna

Dr. habil Szabó Szilvia

Tagok: Dr. András Klára, PhD  
Dr. habil Dajnoki Krisztina  
Frajna Piller Annamária  
dr. Muhari Éva  
Patóné Dr. habil Szűcs Beáta

##### Etikai Bizottság:

Elnök: Madarász Viktor

Tagok: Dr. Kópházi Andrea, PhD  
Nádas János

##### Felügyelő Bizottság:

Elnök: Dr. Járdánházy Monika

Tagok: Kiss János Tamás  
Üszögh Lajos

##### Klubok és Klubvezetők

- Budapest: Kovács Tamás
- Debrecen: Dr. habil. Dajnoki Krisztina
- Szeged: Princzné Ördögh Katalin
- Veszprém: Patóné Dr. habil. Szűcs Beáta
- Miskolc: Molnárné Palotai Marianna
  
- Titkárságvezető: Kelenvölgyi Zoltán
- Webmester: István Krisztina



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

A 2020. évi Tisztújító Közgyűlésünket 2020 májusára terveztük, azonban a COVID-19 vírus nyomán kihirdetett veszélyhelyzet mindezt felülírta és 2020. szeptember 09-én tartottuk meg, jelenléti formában. Ekkor módosítottuk az Alapszabályt és növeltük az elnökség taglétszámát, 9 főre.

A kialakult veszélyhelyzetben indítottuk útjára – 2020. július 1-jével - a HSZOSZ által kezdeményezett, időközben rendkívül sikeresnek bizonyult KoronaHR kutatást, ennek folyamányaként az egymást követő 3 fázist, illetve az egyes fázisokat összehasonlító elemző munka keretében végeztünk kutatást. Mára már, a honlapunk Tudástárában, a Kutatási Jelentések alatt, mindhárom fázisról készült jelentés, az összehasonlító elemzésekkel együtt megtekinthető, kutatható.

A Humán Szakemberek Országos Szövetség (HSZOSZ), az Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) kezdeményezésére és támogatásával, tizenhat magyarországi és egy határon túli egyetem kutatóinak összefogásával (amely résztvevői kör később jelentősen kibővült) létrejött kutatócsoport kutatásában arra kereste a választ, hogy: *„milyen változásokkal reagál a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlata a koronavírus okozta válság kihívásaira.”* A kutatási feladatok végzése az utóbbi három évben kiemelt feladata volt Egyesületünknek. Az összefogásnak köszönhetően újabb kutatások indultak be. Így többek között:

- A Covid-19-es járványból való kilábalásról.
- Az orosz-ukrán háború nyomán kialakult nehéz gazdasági helyzet hatásairól.
- Arról, hogy milyen módon indukálhatók változások az egyetemi HR képzésben és a Felnőtt képzésben, alapul véve az élethosszig tartó tanulást.

## 2. Szabályozás, szabályzatok, szervezeti működés

A Közgyűlést megelőző elnökségi egyeztetések során felmerült új Alapszabály előkészítésének a kérdése is. Végül, a közös szándék, a korábbi Alapszabály módosítására irányult. A HSZOSZ tevékenységének, szakmai, tudományos munkájának erősödése, a tagság létszámának növekedése, a külső kapcsolatok bővülése, mindezek további erősítése érdekében - egyebek mellett - a korábbi elnökségi létszám két fővel történő bővítését, a tagdíjak emelését, és szöveges pontosítását fogadta el a közgyűlés. dr. Muhari Éva részéről, a Bírósággal történt folyamatos egyeztetésnek köszönhetően, 2021-ben bejegyezték Egyesületünk módosított Alapszabályát. Együtműködési Szerződést kötöttünk az Óbudai Egyetemmel, melynek kapcsán végre nyugvó pontra került a HSZOSZ székhelyének kérdése. Réztábla került a Tavaszmező utcai kapu alá.

A konkrét feladatok ellátása során dr. Muhari Éva és Dr. Hegedűs Henrik, folyamatosan egyeztetett az Egyetemmel. A fentiek eredményeként kihelyezett elnökségi ülést tartottuk 2022. április 28-án - hibrid formában - az Óbudai Egyetem, Tavaszmező utcai Karán. A módosított Alapszabály szerint aktualizálásra került a Működési Rend is, amelyhez az elnöki döntés alapján mellékletként beépítésre kerültek a tisztségviselők önként vállalt projekt célkitűzései és





## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

feladatai, időbeli ütemezéssel együtt. A konkrét feladatokat dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna végezte el, a Főtitkárral és valamennyi érintettel egyeztetve.

A Főtitkár közreműködésével, több kolléga együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően, a HSZOSZ szervezeti elemei működnek, melyek jogi keretei adottak. Az elnökség, a beszámolási időszakban az alábbi témaköröket tűzte üléseinek napirendjére:

- „*Felnőttképzési Szimpózium*” szervezésének és lebonyolításának aktualitása, feladatai a METU-n.
- Az EGIS HR tevékenységén belüli *változás- és krízismenedzselés*, napjainkban.
- A „*Bittner Péter HR Díj*” pályázati felhívására beérkezett pályaművek, értékelésük és a Díj átadásának időpontja.
- A „HR Mester Nívódíj” pályázati kiírásra beérkezett pályamunkák, értékelésük, a Díj átadás tervezett időpontja.
- A 2022. év értékelése, főbb kutatásaink, rendezvényeink.
- A 2023. évi tisztújítás Közgyűlés előkészítése, a Jelölő Bizottság megválasztása.

Minden szabályzat, így a módosított Alapszabály, GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép, Működési Rend, Gazdálkodási Szabályzat a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A szabályzatok a honlapon elérhetőek. A HSZOSZ Működési Rendjét (továbbiakban MR) is kidolgoztuk és a módosított Alapszabály elfogadásával ki is egészítettük. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége önkéntes úton szerveződött, független, szakmai érdekképviseleti és szolgáltatási feladatokat ellátó Egyesület, az Egyesületekre vonatkozó jogszabályok szerint működő civil szakmai-társadalmi szervezet, mely vagyoni jogokat szerezhet, vagyoni kötelezettségeket vállalhat.

- Az Egyesület rövidített neve: HSZOSZ, székhelye: 1084 Budapest, Tavaszmező u. 15-17.
- A HSZOSZ elektronikus elérhetősége: [hszosz.kapcsolat@gmail.com](mailto:hszosz.kapcsolat@gmail.com)
- A HSZOSZ honlapja: <http://www.hszosz.hu>
- A HSZOSZ Facebook oldala: <http://www.facebook/hszosz>

Az MR célja a HSZOSZ mindenkor hatályos Alapszabályával összhangban lévő operatív működés szabályozása:

- a szervezeti felépítéshez igazodó belső-, és külső kapcsolatok, valamint a külső megjelenések egységessé tétele,
- a belső folyamatok átláthatóságának, feladat megosztásnak a biztosítása, a tagság, valamint a tisztségviselők együttműködési kereteinek rögzítése,
- Kiemelten kezelendő a kommunikációs csatornák formáinak meghatározása.

A hatályos (2020-ban módosított) HSZOSZ Alapszabály a működés részleteit is rögzíti. A módosítás, 2021. január 01-től egyben kiterjed a tagfelvételre- illetve a tagdíjfizetésre is, az alábbiak szerint:

- Szövetségünk a HR menedzsment területén – vállalati, közszolgálati, tanácsadói és/vagy felsőoktatási területen dolgozó szakemberekből áll.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

- Hívunk és várunk ebbe a közösségbe mindenkit, aki szeretne tenni a HR szakma fejlesztéséért és a szakmai élet felpozíciójáért.

Alapszabályunk szerint a Szövetség rendes tagja lehet minden olyan érdeklődő, aki:

- a Szövetség célkitűzéseivel egyetért;
- az Alapszabályban rögzítetteket elfogadja;
- a Szövetség munkájában tevékenyen részt vesz és a közgyűlés által meghatározott és nyilvánosan kihirdetett összegű tagsági díjat évente, az első negyedév végéig befizeti.

A Szövetség rendes tagja lehet bármely természetes és jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki (amely) az emberi erőforrás menedzselésében, annak fejlesztésében, az e szakterülethez tartozó tudományokban és társtudományokban elméleti és/vagy gyakorlati tevékenységet folytat;

- Teljesíti tagdíjfizetési és adatszolgáltatási kötelezettségét;
- Az előző pontokban felsoroltakkal és a Szövetség Alapszabályával egyetért és azt elfogadja;
- Olyan gazdasági szervezet, vagy állami-társadalmi intézmény, amely a célok és feladatok megvalósításában részt vesz.

A rendes tagsági viszony „Belépési nyilatkozat” kitöltésével és a Szövetség Közgyűlésének és Elnökségének befogadó határozatával, illetve a nyilvántartásba vétellel jön létre.

A tagdíj mértéke: 2021. január 01-től

1. Egyéni rendes tagdíj: 8.000 Ft/év
2. Nyugdíjas tagdíj: 4.000 Ft/év
3. Nappali tagozatos hallgató tagdíja: 2.000 Ft/év
4. Jogi személyek tagdíja, változatlan marad:
  - kis cégek (Bt, KKV) tagdíja: 25.000 Ft/év,
  - vállalati tagdíj: 50.000 Ft/év.)

Az éves tagdíj befizetése a HSZOSZ 11670009-07758400-70000002 számú bankszámlájára teljesíthető, banki átutalással a tárgyév március hó 31. napjáig. Új belépő tag esetében a tagsági viszony keletkezésének feltétele a Közgyűlési/elnökségi határozat kézhezvétele és az ennek dátumától, számított 15 napon belül befizetett tagdíj.

### 3. Tagság, tagmegújítás

A taglétszám növekedést illetően – a pandémia okozta veszélyhelyzet ellenére - a céges belépők száma 6, magánszemélyek pedig 39 fő volt az utóbbi 3 évben. Ez utóbbi éves bontásban:

2020-ban: 10 fő,  
2021-ben: 18 fő,  
2022-ben: 16 fő  
2023-ban: 1 fő



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént és a működés keretfeltételei adottak. Szabályzatunk tartalmazza a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének a rendjét. Folyamatosan aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzást, az új belépőkkel történő foglalkozás, céges – és magánszemélyek esetében. Az elnökség tagfelvételi határozathozatala minden esetben rendben megtörtént, illetve megtörténik, a határozatok kézbesítésével és archiválásával együtt.

Kiemelten kezeltük a céges új belépőket, melynek eredményeként számos együttműködési szerződést kötöttünk korábban, reméljük, hogy tovább folytatódik a jelzett folyamat, és az elnökség soraiban is növelni tudjuk a versenyszféra képviselőinek a számát.

Törekedtünk a tagok megtartására, azonban a velük való kommunikációt, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit újra át kell gondolnunk, különös tekintettel Klubjainkra. A „Belépési Nyilatkozatainkat” (céges és magán) kiegészítettük, azzal a mondattal, hogy a jelentkezőnek a HSZOSZ tagjai közül legalább egy ajánlót meg kell neveznie. Az új nyomtatványok megtalálhatóak a honlap nyitó oldalán. Ez a forma jól bevált és ott vannak az ajánlók minden esetben a tagjelöltjeink mögött.

Ez a HSZOSZ kiemelt stratégiai területe a többihez képest kulcsfontosságú, itt kiemelhetjük Dr. habil Dajnoki Krisztina toborzó tevékenységét, melyet a Debreceni HR Klub vezetőjeként kifejtett. A jogszerű, szabályozott, átlátható, hatékony szervezeti működéshez alapvető: a szabályszerűen dokumentált felvételi folyamat, a folyamatos kétirányú kommunikáció a tagsággal, a területileg és ágazatok mentén is kiegyensúlyozottan bővülő tagság, a szakmai célkitűzésekkel összhangban lévő, azt fedező, lehetőség szerint növekvő bevételek biztosítása, a harmonikus finanszírozási lehetőségeink érdekében, a részcélok eredményeinek tudatos integrálása. Fontos még a szervezeti élet szabályozottsága és dokumentálása, a naprakész tagnyilvántartás biztosítása, a szabályszerű iratkezelés - és elektronikus tárolás.

A Gmail-fiókunk adatfelhőjében kialakított mappákban minden alapvető dokumentum elérhető, az elnökség tagjainak számára. Megítélésünk szerint ez alapvetően befolyásolni fogja manapság, de a jövőben is Egyesületünk hatékony működését.

A tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan - mely igen eredményes volt - a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, a hangos emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése megtörtént, a honlap teljes megújításával együtt.

A HSZOSZ honlapjának a teljes átstrukturálása is napirenden volt, de ezt későbbre halasztottuk. Köszönet azoknak a Kollégáknak, akik Madarász Viktor vezetése mellett szakmai alapon fogalmazták meg javaslataikat. A dinamikusabb, felhasználóbarát honlap végső kialakítását, a 2023. évi tisztújító Közgyűlés utáni időszakra tettük át. A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett a civil szakmai szervezetektől, a tudomány képviselőitől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében.

A korábban (2019-ben) végrehajtott „Tagrevízió” is köszönhetően stabilizáltuk létszámunkat, rendeztük tagnyilvántartásunkat, melyet folyamatosan frissítünk, köszönet Kelenvölgyi Zoltán, titkárságvezetőnek.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

Az eltelt egy év alatt, a korábbi 175 főről, napjainkra 180 főben stabilizálódott Egyesületünk taglétszáma, a céges tagok száma pedig 14-re nőtt. Jelentősen megnőtt tagdíj bevételeink, azonban a bevétel szinte csak a működés alapvető feltételeit biztosítja. A tagdíj emelés mértékét, a 2020. évi Közgyűlés megszavazta, melynek mértékét közgyűlési határozatban rögzítettük, és a honlapunkon elérhetővé tettük és minden belépni szándékozónak kiküldtük, határozat formájában.

### 4. Pénzügyi helyzet

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb pénzügyi adatokkal minden évben elkészül, és a bírósági honlapon megjelenik. Számszakilag ebből nem sok derül ki a szervezet működéséről, mert a programok költsége nem jelenik meg a könyvekben. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési jegyzőkönyv, de emellé csatolni lehetne a szakmai tevékenységekről szóló beszámolót is, hogy teljesebb képet láthasson a szervezettel kapcsolatban az, aki utánanéző.

A 2021-es eredményes pénzügyi gazdálkodást követően, a 2022. év 1.425.042 forint pénzügyi eszközzel záródott. Sok munka van abban, hogy a tagság sokkal nagyobb arányban fizette be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy eredményesebben dolgozik a HSZOSZ. Köszönet Kovács Antal Úrnak, könyvelőnknek és Kelenvölgyi Zoltán titkárságvezetőnek.

A Szövetség az éves tagdíjat, tagjainktól (magánszemélyek) március 31-ig, banki átutalással kéri befizetni. Jogi személy tagjai (cégek) számlát kapnak, a természetes személyek a tagdíjak befizetéséről a titkáron keresztül kapnak értesítést. Néhány közérdeklődésre számot tartó pénzügyi adat:

A szövetség pénzügyi eszközeinek az értéke 2019-ről 2022-re több mint 100 százalékkal nőtt.

#### 1. számú táblázat: Pénzeszközök

| Bankszámlák     | 2019 dec.<br>31 | 2020<br>dec.31. | 2021<br>dec.31. | 2022.<br>dec.31. |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|                 | eFt             | eFt             | eFt             | eFt              |
| ERSTE<br>számla | 657,6           | 1219            | 1039            | 1321             |
| Pénztár         | 17,8            | 9               | 9               | 15               |

A HSZOSZ pénzügyi helyzete stabilnak mondható. A szövetség pénzügyi helyzetének javításában nagyon jelentős részt képvisel az EGIS Alapítvány 450.000 Ft projekt támogatása. Pénzügyi helyzetünket, tételesen az alábbi táblázatok tartalmazzák.

A következő, 2. számú táblázatból jól látszik, hogy 498.089 forint plusszal zártuk az elmúlt évet. Ha az előbb említett összegből levonjuk a korábban már jelzett 450.000 forint alapítványi projekttámogatást, akkor is 48.000 forint többlettel zártuk az elmúlt, 2022-es évet.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

### 2. számú táblázat: Bevételek és kiadások

#### Humán Szakemberek Országos Szövetsége

2022 év költségvetése és teljesítése

2022 január-december

#### Bevételek

| <i>munkaszám</i>                   | <i>cél/jogcím</i>                  | <i>2022 január-december</i> |                  |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1010                               | Tagdíj bevételek magánszemélyektől |                             | 656 000          |
| 1011                               | Tagdíj bevételek cégektől          |                             | 212 500          |
| 1030                               | kerekítési bevétel                 |                             | 2 967            |
| 1041                               | Egis projekt támogatás             |                             | 450 000          |
| <b>Szövetség bevétele összesen</b> |                                    | <b>0</b>                    | <b>1 321 467</b> |

#### Költségek

| <i>munkaszám</i>                                    | <i>cél/jogcím</i>                  | <i>2022 január-december</i> |                |
|---|------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| 2001  | Szövetségi kiadások                |                             | 296 689        |
| ebből:  | Számítástechnikai szolgáltatás     | 47 023                      |                |
|   | Szövetségi adminisztráció          | 216 800                     |                |
|   | Alkalmi adminisztráció             |                             |                |
|   | könyv, anyagok                     | 7 500                       |                |
|   | Üzleti reprezentáció (közgyűlések) |                             |                |
|   | adók                               | 25 366                      |                |
| 2002  | Számviteli szolgáltatás            |                             | 247 500        |
| 2003  | Bank kts                           |                             | 50 095         |
| 2007  | projekt költség                    |                             | 227 433        |
| 2008  | Jogi költség                       |                             |                |
| 2009  | kerekítési kts                     |                             | 1 661          |
| <b>Költségek összesen</b>                           |                                    |                             | <b>823 378</b> |
| <b>Bevétel- kiadás (+ megtakarítás - túlköltés)</b> |                                    | <b>0</b>                    | <b>498 089</b> |



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

| <b>Egyéb Információk</b> |  |                  |
|--------------------------|--|------------------|
| <b>MÉRLEG Adatok</b>     |  |                  |
| 311                      | tagdíj tartozó                         | 0                |
|                          | cégtagdíj tart.                        | 0                |
| <b>Bankszámlák</b>       |  |                  |
| 3841                     | ERSTE Bank számla                      | 1 409 752        |
| 3811                     | PÉNZTÁR                                | 15 290           |
|                          | <b>Pénzeszközök összesen</b>           | <b>1 425 042</b> |
| 4732                     | adó túlfizetés                         | 0                |
| <b>1,2,3</b>             | <b>Eszközök összesen</b>               | <b>1 425 042</b> |
| <b>41 Saját tőke</b>     |  |                  |
| 413                      | 2022 évi eredmény                      | 498 089          |
| 4541                     | szállítók                              |                  |
| 481                      | Átmenő passzívák (tagdíj előre utalás) | 50 000           |
| <b>4</b>                 | <b>Források összesen</b>               | <b>1 425 042</b> |

## 5. Kommunikáció

### 5.1. HSZOSZ honlap

Közel négy éve készült el a HSZOSZ megújult honlapja, amely megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképes állapotban van. Új menüpontok kerültek fel a honlapra. Így többek között fontos kiemelni, hogy nyilvánosan is elérhető a Tudástár és a Szakértői Névjegyzék, stb.

A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal.

A honlap továbbfejlesztésén és működtetésén Madarász Viktor vezetésével egy kommunikációs team (Török Attila, Sinkovics Balázs, István Krisztina) dolgozott, de ahogy már jeleztük, a megvalósítást későbbre halasztottuk. Jelenleg, a kommunikációs felületen megtalálható minden, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltozások bejelentését lehetővé teszi. Fenn vannak a honlapon továbbá azok az anyagok is, melyekre a GDPR kötelezi Egyesületünket.

A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink és Klubvezetőink. A HSZOSZ honlapjának tartalmáért felelős a Főtitkár, a működésért, pedig a webmestere István Krisztina felel. Egyesületünk Gmail-fiókjának (adat felhőjének) kezelője főtitkárként, Dr. Hegedűs Henrik. Az ügyiratkezeléssel, a Tudsástárral és a tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat továbbra is Kelenvölgyi Zoltán, titkárságvezető végzi.

### 5.2. Média jelenlét

Már korábban naprakésszé tettük Facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét (Dr. Hegedűs Henrik, Dr. habil. Szabó Szilvia, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna és Frajna Piller Annamária). Egyesületünk eseményeit,





## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

konferenciáit, szimpóziумait, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit, valamint Klubjaink előadás sorozatait intenzíven hirdetjük a FB és LinkedIn szakmai csoportjaiban. Ezzel tovább nőtt a HSZOSZ láthatósága, transzparenciája, a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez a szakemberek és az egyetemi hallgatók körében is.

### 6. Tudástár

A Tudástár kialakítása, a 2018-as májusi Közgyűlésen indult, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökasszony kezdeményezésének köszönhetően. A Tudástár immáron szinte zavartalanul működik és az anyagok feltöltése is folyamatos. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, úgy, mint például, a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata stb. A honlapra csak ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a véleményüket. A publikációk mellé felkerülhet a szerző szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink MTMT elérhetősége, azaz 7 fő esetében lett belinkelve.

Úgy ítéljük meg, hogy a Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért, továbbra is István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán a felelősek. A HSZOSZ aktuális feladatait prioritizálni kellett, így a Honlap megújítása mellett, ahhoz igazodóan - elnökségi döntés alapján - folytatódott a Tudástár megújítása, az elhelyezendő anyagok körének (pl. interjúkkal) bővítésével.

Fontos a külső kapcsolatok lehetőségével élve, a Tudástár szélesebb körű megismertetése, az anyagok színesítése: a tudományos igényesség és az aktuális HR jó gyakorlatok megjelenítése. A megalakult munkacsoport tagjai: dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna vezető, dr. Járdánházy Monika, Dr. Szakács Gábor, István Krisztina. Dr. Hegedűs Henrik, Főtitkár véleményezése mellett tervezetten folyik a konkrét tevékenységek folytatása.

### 7. Konferenciák, szimpóziумok

A korábbi évekhez hasonlóan az elmúlt évben is több szakmai rendezvényt rendeztünk, amelyek közül itt a következőkben bemutatandó három eseményt emelünk ki.

#### 7.1. 2022. május 12. Szak- és Felnőttképzési Trendek 2022 (HSZOSZ/METU)<sup>1</sup>

A felnőttképzés és a szakképzés szabályozási környezete alapvető változásokon ment keresztül 2020/2021-ben. A felnőttképzésben érintett felsőoktatási intézményeknek, a felnőttképzéssel foglalkozó piaci szervezeteknek és a foglalkoztatóknak is alkalmazkodni kellett a megváltozott működési környezethez. A konferencián a témához kapcsolódó „jó gondolatok”, „jó gyakorlatok” áttekintésére, a jövőbeli trendek, a

---

<sup>1</sup> <https://fkk2022.metropolitan.hu/>



## **Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló**

---

digitalizáció jelentőségének, a duális képzés problémáinak megvitatására is sor került, és megismerkedhettek a résztvevők – egyebek mellett – a „Jövőt álló vállalat” koncepciójával.

A plenáris ülés előadói és a szekciók vezetői, valamint előadói a hazai felsőoktatás, felnőttképzés, szakképzés és a munkáltatói oldal kiváló szakemberei, akik garanciát jelentenek a konferencia magas színvonalára. Az elméleti tudás és a gyakorlati tapasztalatok bővítéséhez egyaránt hozzájárult az FKK 2022 konferencia. A HSZOSZ részéről előadóként és a Szervező Bizottság tagjaként jelen volt Dr. Poór József Elnök; előadott: Dr. Hegedűs Henrik Főtitkár, Dr. András Klára elnökségi tag, Dr. Szabó Szilvia és dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökök, a Szervező Bizottság tagjai és Nádas János.

### **7.2. „Innovatív HR – Kihívások a XXI. században” szimpózium (2022.október 27. Debrecen)**

Munkaerő-megtartás, digitalizáció és márkaépítés – napjaink munkaerőpiaci problémáira, kérdéseire keresték a válaszokat a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Karán (DE GTK) rendezett szakmai fórumon, ahol most először adták át a HR Mester Nívó Díjakat is. A szakképzett munkaerő hiánya még mindig jellemző Magyarországon, ezért kiemelten fontos a cégek, vállalatok munkaerőmegtartó-képessége. A szakemberek szerint nem elég a béreket emelni, a jó dolgozókat meg kell becsülni és érdemes elismerni, különböző juttatásokkal honorálni munkájukat. A HR kulcsfeladatai között még inkább a megtartás, az elkötelezettség kialakítása szerepel, illetve a pandémia miatt előtérbe került digitalizáció és robotizáció hatásaival való foglalkozás. A vonzó bér mellett számos, anyagi ráfordítást nem igénylő lehetőségük van a cégeknek és más szervezeteknek arra, hogy megtartsák munkavállalóikat. Például a kommunikáció erősítése, a dolgozó szociális hátterének ismerete és az erre irányuló támogatás, valamint a fejlődési potenciál biztosítása. A tehetséges, agilis munkaerő megtalálásában és megtartásában fontos a szerepe a munkáltatói márkának is, ezért a stratégia kialakítás mellett a HR branding is téma volt.

Ezen Szimpózium célja volt, hogy a szekciókban elhangzó előadások, kerekasztal beszélgetések által lehetőséget biztosítsunk a tapasztalatcserére, kutatási eredmények, szervezeti sajátosságok megismerésére, illetve együttműködésre a HRM területén, vállalati, közszolgálati, tanácsadói vagy felsőoktatás közegében dolgozó szakemberek, illetve a jövő szakemberei, azaz az egyetemi hallgatók számára egyaránt. A plenáris előadók a DKV, a Diehl Aviation Hungary, a Deufol Hungary, a Michelin, a Vitesco, illetve a HSZOSZ képviselőiben jelentek meg, illetve két HR Mester díjas hallgató tartott még előadást a díjnyertes szak-, illetve diplomadolgozatának eredményeiből.

### **7.3. Online konferencia (2022. november 24. Veszprém)**

A konferenciát az alábbi címmel tartottuk:

Erőforrások ellátási láncá változó világunkban,- köztes jelen, bizonytalan jövő”.

Ez az esemény a VEAB Gazdaság-, Jog – és Társadalomtudomány Szakbizottságának Logisztikai Munkabizottsága, az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság, a Leader`s



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

Habits Nemzetközi Kutatói Hálózat, a Humán Szakemberek Országos Szövetsége, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Ipar Kamara, a Selye János Egyetem, és az Eötvös Loránd Tudományegyetem közös konferenciája. A konferencia témája: Az ellátási láncok zökkenőmentes működése kiemelt jelentőségű napjainkban. Jelentős szervező erejük, értékük és szerepük akkor válik láthatóvá, amikor működésükben problémák adódnak. Változó és átstrukturálódó világunkban a helyi és globális ellátási láncok szerepe még inkább felértékelődik.

A konferencia célja, ezen változások bemutatása, jó gyakorlatok ismertetése és az újonnan kirajzolódó trendek bemutatása volt. A konferencia társelnöke: Dr. Hegedűs Henrik, a HSZOSZ főtitkára volt.

A konferencia link elérhetősége a következő:  
<https://www.youtube.com/watch?v=YNCWHkMHoEA>

### 8. HR klubok

A HSZOSZ keretében négy klub működik, amelyekben élénk klubélet és szakmai munka folyik, bár a pandémia okozta veszélyhelyzetben volt, amelyik nem tudott jelenléti programot szervezni, de még online-t sem. A klubjaink sikerrel fenntartották működésüket a jelzett nagyon nehéz helyzetben is.

#### 8.1. Szegedi klub

2022. október 13-án, a HSZOSZ Szegedi HR Klubjának nagyszerű rendezvénye volt, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége Humán Klub ülése, az online térben.

Klubunk két neves szakértőt látott vendégül a webex online felületén. Téma volt: „*Humán erőforrás kérdések és válaszok 2022. évi Bittner Péter díjas szemével*” Ahogy eddig is, lehetőség volt a szakmai álláspontok kifejtése mellett közös beszélgetésre és tapasztalatcserére. Vendégeink voltak:

- Dr. Poór József DSc. egyetemi tanár, Selye János Egyetem (Komárno, Szlovákia) professor emeritus, Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (Gödöllő és Budapest) címzetes egyetemi tanár, Humán Szakemberek Országos Szövetség elnöke.
- Lengyel Tünde (2022. év Bittner Péter díjasa) nyilatkozta a rendezvény előtt: *"Dolgozatom középpontjában a minőségi munkaerő állt, mely megléte egy termelő vállalat hatékony és eredményes működéséhez nélkülözhetetlen. A közelmúlt és a jelen munkaerőpiaci változások kihívások elé állítják a nagy munkaerő igényű multinacionális vállalatok HR osztályait. Szilárdan hiszek abban, hogy ebben a hihetetlenül gyorsan változó világban a szervezeti sikerek egyik kulcsfontosságú eleme a munkavállalók kompetenciáinak és*



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

*elégedettségének emelése a munkahelyeken. Hogyan lehetséges ez? Milyen eltérések mutatkoznak a vállalatok elvárásai és a munkavállalók kompetenciái között? Mi az eltérés oka és hogyan lehetséges ezeket az eltéréseket csökkenteni?"*  
Ezen utóbbi kérdések ugyanúgy szorítják a KKV-k vezetőit, mint a cégek vezetőit és tulajdonosait. A bemutatott eredmények sok tanulsággal szolgálnak.

2022. december 12-én, a Csongrád–Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége által közösen működtetett Humán Klubjának szervezésében várták az érdeklődő partnereinket az alábbi különleges programra:

*Önbizalom, önértékelés - bizalom, ÉS elismerés.*

Mit jelentenek ezek a kifejezések valójában? Mit jelentenek ezek a fogalmak a dolgozói megtartásban? Mit jelentenek ezek a fogalmak a motiváció szemüvegén keresztül? Hogyan fejleszthetjük ezen képességeket? Másfél óra lehetőség. Találkozás-tanítás-tapasztalás. Erre várták a jelentkezőket. Mini tréning keretében Adventkor a vezetőket, tulajdonosokat és a HR-eseket.

### 8.2. Budapesti Klub

2022. szeptember 21-én, a Budapesti HSZOSZ HR Klub új programmal jelentkezett. A program címe: "A HR súlya az üzleti döntésekben".

A szervezeti agilis sprintek mintájára, megtartották a HSZOSZ első budapesti HR-sprintjét. A fő kérdés, amit körbe jártak, hogy a HR-vezetők milyen eszközökkel és módon tudják az üzleti döntésekben a HR szerepét és módszereit érvényesíteni. Az ingyenes, de regisztrációhoz kötött, facilitált műhelyre elsősorban olyan gyakorló HR-vezetőket és felelősöket vártak, akik szívesen gondolkodnak közösen a működő megoldásokról és összefüggésekről. A résztvevők a közösen feltárt tudásról és gyakorlatokról összefoglaló dokumentumot is kaptak.

Az esemény egyoldalas programja az alábbi a linken volt elérhető:

[https://formacio.hu/hr-sprint\\_2022\\_szept\\_21/](https://formacio.hu/hr-sprint_2022_szept_21/)

2022. november 09-én a Lechner Tudásközpontban megtartottuk - második alkalommal - a HSZOSZ Budapesti HR Klub rendezvényét az új formációval, az úgynevezett "HR sprinttel", Kálmán Edina vezető szervezetfejlesztő és üzletfejlesztési tanácsadó szakmai támogatásával. November 09-én a "Reziliens HR" című sprinten vettünk részt, megvizsgáltuk, hogy milyen konkrét, gyakorlati eszközeink vannak a HR reziliensebbé tételére. Összesen 14 jó gyakorlatot, közel 50 javaslatot foglaltak rendszerbe a résztvevők. Mindenkinek megköszönték a szervezők, hogy velük voltak, részt vettek a rendezvényen, hajrá HR-szakemberek, már "csak" meg kell csinálni! Az eredményeket minden jelenlévővel megosztották, amit a gyakorlatban is tudnak hasznosítani.

### 8.3. Miskolci klub



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

2019-ben alakult meg Egyesületünk újabb Klubja, már több sikeres rendezvényük volt, a legutóbbi elnökük és a főtitkár részvételével. A Klub megalakulását követően megjelent az igény, arra, hogy a HSZOSZ és a Miskolci Egyetem, Együtműködési Szerződést kössenek a Klub vezetésének koordinálásával. A megállapodást végül is 2021 novemberében, Prof. Dr. Horváth Zita, a Miskolci Egyetem rektora, valamint Prof. Dr. Poór József, a Humán Szakemberek Országos Szövetségének elnöke látta el kézjeggyével.

Külön köszönjük Molnárné Palotai Marianna klubvezető szervező, előkészítő munkáját. A megállapodás célja az, hogy járuljunk hozzá felsőoktatási intézmény oktatóinak fejlesztéséhez, a gyakorlóhelyek munkájának magasabb szintre emelésével, valamint a dolgozói életpályamodell segítésével.

A Humán Szakemberek Országos Szövetsége Miskolci HR-Klub webmeetingjére került sor 2022. november 28-án 13:30 – 15:30 között. Merre és hogyan tovább HR? címmel rendeztük meg ezt a programot.

Folyamatosan tapasztaljuk a munkaerőpiac átalakulását. A versenyképesség megtartásához a szervezeteknek gyors reagálásra, nagyfokú rugalmasságra és alkalmazkodóképességre van szükségük. Közös gondolkodásra a tapasztalatcserére hívtuk a miskolci szakembereket. A program keretében kutatási eredményeket és szervezeti sajátosságokat mutattuk be. Képet kaptak a résztvevők arról, hogy miként alkalmazkodjunk a szervezeti stabilitást jelenleg veszélyeztető tényezőkhöz? A meghívott vendégeink az alábbi témákat fejtették ki:

- A megnyitó előadásában elnökünk, Dr. Poór József: Merre és hogyan tovább HR...? A munkaerő megtartás-fejlesztés témakörében, közös gondolkodásra, a tapasztalatcserére hívjuk címmel beszélt.
- Toborzás, kiválasztás és a munkaerő megtartás aktuális kérdései – Dr. Hegedűs Henrik PhD, címzetes egyetemi docens, Humán Szakemberek Országos Szövetségének a főtitkára .
- Tudástranszfer és ehhez kapcsolódóan az üzleti értékek megóvása – Nagy Endre, HR és Kommunikációs menedzser, Ongropack kft.
- Regionális aktuális toborzási jellegzetességek és tapasztalatok – Fekete Mariann, régiós toborzási vezető, Pannonwork kft.
- Humán erőforrás fejlesztés, versenyképesség: Milyen eltérések mutatkoznak a vállalatok elvárásai és a munkavállalók kompetenciái között? Mi az eltérés oka és hogyan lehetséges ezeket az eltéréseket csökkenteni?"- Lengyel Tünde, HSZOSZ Bittner Péter-díjas HR szakember.

### 8.4. Debreceni Klub:

Már 2021. november 30-án új programsorozat indult Debrecenben: „Minden sikeres férfi mögött áll egy nő”, tartja a mondás. De mi a helyzet akkor, ha „a NŐ a siker, hogy maga a NŐ a siker kulcsa”?



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

Az elmúlt év 2022. április 12-én, a Debreceni Egyetem HR Klub elnöke, [Dajnoki Krisztina](#) meghívására immáron másodikkal került sor, egy “*kanapébeszélgetésre*”, a “*NŐ a siker*” rendezvénysorozat keretében. A jelzett programot Dajnoki Krisztina moderálta, a vendégei pedig megpróbálták adekvát válaszokat adni. Beszélgetőtársai voltak többek között Ailer Piroska Gyöngyi, a Debreceni Egyetem Műszaki innovációért és képzésfejlesztésért felelős rektorhelyettese, valamint Makray Réka, a Vitesco Technologies humánkapcsolatok igazgatója.

További információ elérhető a következőkben olvasható linken: [https://www.haon.hu/helyi-kozelet/2022/04/harom-kulonleges-életutat-ismerhetett-meg-a-no-a-siker-rendezveny-kozonsege?fbclid=IwAR0s3R1w4hdeHPnIyX0CRLe\\_IZwuGZhYwZU0mz11xPF3sQeTabLCZEZkFDE](https://www.haon.hu/helyi-kozelet/2022/04/harom-kulonleges-életutat-ismerhetett-meg-a-no-a-siker-rendezveny-kozonsege?fbclid=IwAR0s3R1w4hdeHPnIyX0CRLe_IZwuGZhYwZU0mz11xPF3sQeTabLCZEZkFDE)

### 9. Innovatív HR megoldások (IHRM) programsorozat és kutatás

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást az Innovatív HR Megoldások programsorozat megszervezésére a Zsigmond Király Egyetemmel, amely időközben a Milton Friedman Egyetem (MILTON) nevet vette fel. Az együttműködési megállapodás alapján egy szervező csapat gondoskodik az események megszervezéséről. A szervező csapatban a HSZOSZ-t Frajna Piller Annamária képviseli állandó jelleggel, de mind a programok, mind a közös kutatások megvalósításában aktív részt vállal a HSZOSZ elnöke, Poór József is.

2022. május 26-án immár a negyedik évadot zárjuk sikeresen. Egy-egy évadban 4-5 rendezvényt tartunk. A COVID időszak alatt bevezettük az online rendezési módot. 2022-ben, 4 online rendezvényt valósítottunk meg az alábbi táblázatban feltüntetett eredményekkel.

3. számú táblázat: Innovatív HR Megoldások programsorozat a HSZOSZ és a Milton Friedman Egyetem szervezésében (2021-2022)

| Dátum és link a konferencia honlaphoz | IHRM konferenciák a HSZOSZ és a Milton Friedman Egyetem szervezésében            | Regisztrálók száma (fő) | Tetszési index |
|---------------------------------------|--|-------------------------|----------------|
|                                       | a 2022. évben  |                         |                |
|                                       | Cím  |                         |                |
| <a href="#">2022. XI. 17.</a>         | <b>Motiváció, megtartás, elkötelezettség, teljesítmény menedzsment</b>           | 185                     | 5              |
| <a href="#">2022. V. 26.</a>          | <b>Megtartás, munkavállalói élmény, wellbeing a gyakorlatban</b>                 | 201                     | 5,3            |
| <a href="#">2022. III. 31.</a>        | <b>Mesterséges intelligencia a HR-ben</b>  | 224                     | 5,1            |
| <a href="#">2022. I. 27.</a>          | <b>A toborzás, kiválasztás, javadalmazás legjobb gyakorlatai a munkahelyeken</b> | 200                     | 5,4            |



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

- Tetszési index: 1= nem jó,.....6=Nagyon jó

Az együttműködési megállapodás keretében a MILTON és a HSZOSZ közös tudományos vagy benchmark kutatásokat is indított. Jelenleg zajlik a „**Munkahelyi wellbeing gyakorlatok 2022**” című kutatás, amelyet azért indítottunk, mert a COVID-19 járvány ráirányította a figyelmet arra, hogy a munkavállalók munkahelyi jóllétének kérdése ma sokkal fontosabb, mint korábban bármikor, és lényegesen összetettebb megközelítést igényel, mint amit megszoktunk.

Kutatásunkkal a hazai szemléletről és gyakorlatokról gyűjtünk információkat, és azt tervezzük, hogy a kutatás eredményeit széles körben megosztjuk és megvitatjuk majd a HR-es szakmai közösség körében. Az aktuálisan zajló online kérdőíves felméréssel a HR Vezetőket, HR Szakembereket, Wellbeinggel foglalkozó kollégákat kérdezzük a munkahelyi wellbeinggel kapcsolatos általános vállalati szemléletmódról és gyakorlatokról. A kutatás későbbi fázisaiban a munkavállalók, majd a közép- és felsővezetők véleményét fogjuk megkérdezni a munkahelyi wellbeing gyakorlatokról, továbbá a gyakorló HR szakemberek bevonásával összegyűjtjük a Magyarországon alkalmazott legsikeresebb konkrét munkahelyi wellbeing eszközöket, gyakorlatokat.

## 10. HR Díjak

### 10.1. Bittner Péter HR Díj

A HSZOSZ elnöksége eldöntötte a 2018.02.27-i ülésén a HR Díj megalapítását. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatja a díj megalapítását. E határozatok alapján a HSZOSZ és a PE GTK MI díjat alapított, tisztelegve Dr. Bittner Péter alapító tagja, elnökségi tag és a „*Konzultatív Testület*” tagja, továbbá kollégánk tudományos munkássága előtt.

A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató szakmai munkájának az elismerésére szolgál.

Itt köszönjük meg azt a munkát, melyet a beérkezett pályázatok bírálatának elkészítésében végeztek, a HSZOSZ „*Konzultatív Testületének*” tagjai és szakértői (egy bíráló a Pannon Egyetemről és egy bíráló a HSZOSZ-tól). Immáron ötödik alkalommal - került átadásra, a HSZOSZ Konzultatív Testület és Elnökség tagjának emléke előtt tisztelegve a "*Bittner Péter HR Díj*", a veszprémi Pannon Egyetem, Gazdaságtudományi Karának ünnepélyes tanévnyitóján.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

A beérkezett 7 szakdolgozat bírálatában, a HSZOSZ szakértői is részt vettek, az egyetem bírálóival együtt. Egyöntetű volt a Szakmai Grémium döntése: 2022-ben, Lengyel Tünde Edina munkáját értékelték a legjobbnak. A díjazott dolgozatának címe: "*Multinacionális vállalat képzési rendszerének vizsgálata a vállalatok elvárásai és a felnőttkori tanulás összefüggésében*". A pénzjutalom és az oklevél mellett az özvegy, Edit Asszony szeretett férje emlékére egy kisplasztikával is köszöntötte a nyertes pályázót. Az átadón az elnök, illetve az elnökség képviselőjében Dr Hegedűs Henrik, a HSZOSZ főtitkára vett részt.

### 10.2. HR Mester Nívódíj

A HR Mester Nívó Díj olyan tudományos díj, amely az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért mesterszakos hallgatók elismerésére szolgál. A díjat közösen alapította a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézete (DE GTK VESZI) és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége.

A díj odaítélésének az alapja: országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat HR témában készült diplomadolgozat mesterszakos készítője új, eredeti tudományos értékkel bíró emberi erőforrás menedzsment problémakör gyakorlati megoldásával. A díj alapítását a HSZOSZ a 2021. április 29-i ülésén támogatta, a díjalapítási kérelem kari tanácsi előterjesztésével együtt és a pozitív döntés meghozatalát követően, a pályázati felhívás az elmúlt év március 25-én jelent meg Többek kérésére módosítottuk a pályázati anyag beadási határidejét: 2022.június 30-ra.

Köszönet az előkészítésért Prof. Dr. Dajnoki Krisztinának, elnökségi tagunknak. Egy szakmai Szimpózium keretében történt a Díjak átadása. A harmadik helyért járó oklevelet idén – megosztva - Tavasz Hajnalka (Budapesti Metropolitan Egyetem) és Jankovits Hanna (Eötvös Loránd Tudományegyetem) vehették át. A második helyezett dolgozat Kaszap Ágostoné (Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem) munkája lett, míg az első díjat Czeily Tibor (Debreceni Egyetem) kapta. A díjnyertes szak-, illetve diplomadolgozatok közül kettőt a szimpóziumon is bemutatták a nyertes hallgatók.

### 11. Együttműködési szerződések

Az elmúlt 2021/2022-es időszakban szorosabbá tettük együttműködésünket a következő szervezetekkel. Így többek között:

- az Óbudai egyetemmel,
- a Miskolci Egyetemmel, melyet Együttműködési Szerződések formájában rögzítettünk,
- továbbra is kiegyensúlyozott az együttműködésünk a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával és a Magyar Hadtudományi Társasággal.





## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

### 12. HR felmérések, Korona-HR és más kutatások

Több felmérésbe is bevontuk a HSZOSZ tagokat és ezen kutatásokról készült jelentéseit megküldtük a válaszadók számára, illetve feltöltöttük Kutatási Jelentéseinket a honlapunkra. A jelzett felmérések közül a legjelentősebbnek tartjuk a kezdeményezésünkre 2020 áprilisában létrejött KoronaHR kutatást. Három különböző KoronaHR benchmarking felmérésből kaptunk választ több mint 1600 vállalat és intézmény bevonásával.

A Korona HR kutatás igen pozitív tapasztalatai alapján, tovább folytattuk a HR kutatásokat egyetemi, intézeti HR kutató központok bevonásával. Ezek közül érdemes megemlíteni a 2021 júniusában több hazai egyetemmel, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával közösen elindított „KILÁBALÁS - ÚJRANYÍTÁS – NÖVEKEDÉS” c. kutatásunkat, melynek a Kutatási jelentését, 2022 tavaszán tettük nyilvánossá, kutathatóvá.

Támogattuk a 2022-ben hazánkban lefolytatott „A VÁLLALATI-SZERVEZETI STABILITÁST VESZÉLYEZTETŐ TÉNYEZŐK – avagy gazdálkodás, menedzsment és HR a háború árnyékában (Ipar-mezőgazdaság-szolgáltatások-egyéb területek)” c. kutatást.

Folytatjuk a nagy sikerű Innovatív HR Megoldásokat bemutató szakmai programok szervezését és lebonyolítását a Milton Friedman Egyetemmel. Együtműködési Szerződés keretében, 2021-ben megvalósítottunk egy országos kutatást: „Munkahelyi wellbeing gyakorlatok 2021” címmel.

Elismerés illeti, Frajna Piller Annamáriát, elnökségi tagunkat, aki a közel múltban jelzete, hogy befejezi az ezirányú tevékenységét.

Jelenleg aktívan támogatjuk a „A VÁLLALATI-SZERVEZETI STABILITÁST VESZÉLYEZTETŐ TÉNYEZŐK, avagy gazdálkodás, menedzsment és HR a háború árnyékában” c. nemzetközi kutatást, amit legalább hat, de lehet, hogy nyolc országban tudjuk lebonyolítani.

### 13. 2023/2024-as tervek

A teljesség igénye nélkül ezzel kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Tovább folytatjuk, a Debreceni Egyetemmel, illetve a Debreceni HSZOSZ Klubunkkal közösen szervezett Szimpózium évenkénti megrendezését.
- Az EFEB Kft.-vel, mint céges együttműködő partnerünkkel tervezzük a felnőttképzés megújításának kihívásairól szóló szimpózium megtartását, 2022. május 12-ei időponttal, a Budapesti Metropolitan Egyetemmel közösen előkészítve és online formában lebonyolítva azt.



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

- Erősíteni szeretnénk a HR klubok hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő 5 HR klub programjainak működését szeretnénk, a HRFEST segítségével – mint céges partnerünk - az adott régióban, közös rendezvényeink által vonzóbbá tenni tagjaink és az érdeklődők számára.
- 2023. jan. 11-én került sor a HSZOSZ Budapest HR Klub „*HR sprint*” harmadik rendezvényére, ahol a munkavállalói motivációs lehetőségeket illesztették rendszerbe, a korlátozott fizetési lehetőségek mellett. Nagy sikerű rendezvény volt - HR vezetőknek, a HSZOSZ Budapesti Klub és a Sprint HR Klub közös szervezésében "Túl a fizetésen - Munkavállalói motiváció és megtartás biztosítása, korlátos fizetési lehetőségek mellett" címmel. A műhelymunkán arról volt szó, hogy milyen eszközökkel tudja a HR megtartani a munkatársakat a mai, bizonytalan időkben, amikor a cég nem képes az inflációkövető fizetésemelést biztosítani. Igazi közös munka, tudásmegosztás volt, melyről egy részletes összefoglalót kaptak a résztvevők. A jelenlévők között köszönthettük dr. Rátkai Ildikót, a HSZOSZ munkajogász szakértőjét, Nádas Jánost, a HSZOSZ Etikai Bizottságának tagját, a Magyar Hadtudományi Társaság, Humán erőforrás-fejlesztési Szakosztályának tagját és Dr. Hegedűs Henriket a HSZOSZ főtitkárát, a Magyar Hadtudományi Társaság általános elnökhelyettesét. Külön megköszöntük a szervező munkát Kovács Tamásnak és Kálmán Edinának.
- Tovább szorgalmazzuk a Győr-Komárom (Selye János Egyetem) HSZOSZ klub létrehozatalát.
- Tovább fejlesztjük a HSZOSZ „Tudástárat”, tovább szeretnénk bővíteni a „Szakértői Névjegyzéket”.
- Aktívan részt veszünk szakmai támogatóként ez év áprilisában beinduló „HR rendszerek és szervezeti hatékonyság „ V4-es kutatás megszervezésében és lebonyolításában.
- Javítani akarjuk a kommunikáció eddig kialakult formáit:
  - o A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események meghirdetése;
  - o Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, posztok, párbeszéd generálása, programok hirdetése, kutatási felhívások közzétevése, szakmai témák feldolgozása;
  - o Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak a közösségi média, Google drive, doodle, webinarium, Google Group, skype, twitter, zoom, teams alkalmazások használatáról, illetve ezen felületeken szerzett tapasztalatról;
  - o HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (mail chimp, google groups);



## Humán Szakemberek Országos Szövetsége - HSZOSZ 2022. évi beszámoló

---

- o Tovább fejlesztjük honlapunkat, melynek ütemezésére külön programot fogadunk el, a 2023. évi tisztújítást követően.
- Folyamatosan aktualizáljuk a további együttműködési formáját és tartalmát az Amerikai HRCI HR Minősítő Intézettel.
- Továbbra is ösztönözzük tagtársainkat, a Metropolitan Egyetemen az, „Új Munkaügyi Szemlében” való publikálásra, megköszönve a lehetőséget Dr. habil. Szabó Szilvia, főszerkesztő-helyettesnek.
- Jelenléti konferencia szervezését tervezzük:
  - o A Miskolci HR Klub, a Miskolci Egyetemmel együtt szervezi meg 2023. második félévében, HRFEST Miskolc rendezvényt. Részt veszünk szakmai támogatóként a BKIK és a magyarországi tanácsadó szövetségek közös szervezésében megrendezésre kerülő XI. Nemzetközi Tanácsadói konferencia (2023. november 16, Budapest) előkészítésében és lebonyolításában.

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozhatósága a pénzügyi tervszámok tükrében az idei év pénzügyi helyzete és a tagdíjbevételek alapján biztosított.

|                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| - <u>könyvelő díjazása:</u>    | <u>240.000 Ft/év</u>   |
| - <u>titkár díjazása:</u>      | <u>140.000 Ft/év</u>   |
| - <u>Bittner Péter HR Díj:</u> | <u>70.000 Ft/év</u>    |
| - <u>HR Nívódíj:</u>           | <u>70.000 Ft/év</u>    |
| - <u>Webmester:</u>            | <u>140.000 Ft/év</u>   |
| - <u>HR kutatás</u>            | <u>200.000 Ft/év</u> - |
| - <u>Működési költségek:</u>   | <u>200.000 Ft/év</u>   |
| - <u>Tartalékalap:</u>         | <u>100.000 Ft/év</u>   |
| Összesen:                      | 1.140.000 Ft /év       |

Tisztelettel kérem - a vonatkozó civil törvény szerinti, jelenléti, elnökségi ülésen – a résztvevő elnökségi tagoktól, az elnökség beszámolójának, valamint az ez évi pénzügyi tervének, megvitatását, illetve annak elfogadását.

Budapest, 2023. április 14.

Az elnökség nevében:

**Prof. Dr. Poór József, DSC. CMC s.k.**  
a HSZOSZ elnöke