



Az Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2020/2021-es évben végzett munkájáról

A szövetségünk életében, megítélésünk szerint, ismét egy sikeres évet zártunk 2020-ban. Mit is értünk el az elmúlt évben, az önkéntes munkavégzés által, a Covid-19 okoztat pandémia keretei között?

1. Vezetőség, szervezet és kiemelt projektünk

A **2020. szeptember9-én** lezajlott HSZOSZ tisztújító közgyűlés óta az alábbi felállásban működik a HSZOSZ vezetősége:

Elnökség:

Elnök: Prof. Dr. Poór József
Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik, PhD
Alelnökök: Dr. Hunyadi - Barta
Zsuzsanna
Dr. habil. Szabó Szilvia

Etikai Bizottság:

Elnök:
Tagok: Madarász Viktor,
Dr. Kópházi Andrea PhD
Nádas János

Tagok:

Dr. András Klára, PhD
Dr. habil. Dajnoki Krisztina
Frajna Piller Annamária
Dr. Muhari Éva
Patóné Dr. habil Szűcs Beáta

Felügyelő Bizottság:

Elnök: Dr. Járdánházy Monika
Tagok: Üszögh Lajos

Klubok és Klubvezetők

- **Budapest:** Kovács Tamás
- **Debrecen:** Dr. habil. Dajnoki Krisztina
- **Szeged:** Princzné Ördögh Katalin
- **Veszprém:** Patóné Dr. habil. Szűcs Beáta
- **Miskolc:** Molnárné Palotai Marianna

- **Titkárságvezető:** Kelenvölgyi Zoltán
- **Webmester:** István Krisztina



Múlt évi Tisztújító Közgyűlésünket **2020 májusára** terveztük, azonban a COVID-19 vírus nyomán kihirdetett veszélyhelyzet mindezt felülírta és **2020. szeptember 9-én** tartottuk meg, jelenléti formában.

A kialakult veszélyhelyzetben indítottuk újtjára – 2020. július 1-jével - a HSZOSZ által kezdeményezett, időközben rendkívül sikeresnek bizonyult **KoronaHR kutatás**, egymást követő 3 fázisát. Mára már, a honlapunk Tudástárában, a Kutatási Jelentések alatt, mindhárom fázisról készült jelentés, az összehasonlító elemzésekkel együtt megtekinthető, megismerhető. A Humán Szakemberek Országos Szövetség (HSZOSZ), az Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) kezdeményezésére és támogatásával, tizenkét magyarországi és egy határon túli egyetem kutatóinak összefogásával (amely résztvevői kör később jelentősen kibővült) létrejött kutatócsoport kutatásában arra kereste a választ, hogy: *„milyen változásokkal reagál a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlata a koronavírus okozta válság kihívásaira.”* A kutatást szakmailag támogatta többek között, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) mellett több Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is. A **"Koronavírus-válság kihívások és HR válaszok - Magyarország 2020"** elnevezésű kutatás alapját képező online kérdőív véglegesítése előtt online konferencia (ZOOM) keretében egyeztettek a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, és a Magyar Hadtudományi Társaság közös Kutatócsoportjában résztvevő szakemberek 2020. június 3-án. A kialakított közös álláspontnak megfelelően a módosításokkal véglegesített kérdőív lekérdezése lett az alapja a későbbiekben elkészített kutatási jelentéseknek és az egyes fázisokat összehasonlító elemzéseknek.

2. Szabályozás, szabályzatok, szervezeti működés

A Közgyűlést megelőző elnökségi egyeztetések során felmerült új Alapszabály előkészítésének a kérdése is. Végül, a közös szándék a korábbi Alapszabály módosítására irányult. A HSZOSZ tevékenységének, szakmai, tudományos munkájának erősödése, a tagság létszámának növekedése, a külső kapcsolatok bővülése, további erősítése érdekében - egyebek mellett - a korábbi elnökségi létszám két fővel történő bővítését, a tagdíjak emelését, és szöveges pontosítását fogadta el a közgyűlés. Dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnök, dr. Muhari Éva elnökségi taggal együttműködve végezte el a szükséges feladatokat: az érintettekkel a szükséges egyeztetéseket, a szövetszgerű változtatások átvezetését, a szükséges bírósági eljárás indítását. A konkrét feladatok ellátása során Dr. Hegedűs Henrik főtitkárral folyamatos egyeztetésre került sor. A módosított Alapszabály szerint aktualizálásra került a Működési Rend is, amelyhez az elnöki döntés alapján mellékletként beépítésre kerültek a tisztségviselők projekt célkitűzései és feladatai, időbeli ütemezéssel együtt. A konkrét feladatokat dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna végezte el, a Főtitkárral és valamennyi érintettel egyeztetve.

A Főtitkár közreműködésével, több kolléga együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően, a HSZOSZ szervezeti elemei működnek, melynek jogi keretei adottak. Minden szabályzat, így a módosított Alapszabály, GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép, Működési Rend, **Gazdálkodási Szabályzat** a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A



szabályzatok a honlapon elérhetőek. A **HSZOSZ Működési Rendjét** (továbbiakban **MR**) is kidolgoztuk és a módosított Alapszabály elfogadásával ki is egészítettük. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége önkéntes úton szerveződött, független, szakmai érdekképviselői és szolgáltatási feladatokat ellátó egyesület, az egyesületekre vonatkozó jogszabályok szerint működő szakmai-társadalmi szervezet, mely vagyoni jogokat szerzhet és vagyoni kötelezettségeket vállalhat.

Az Egyesület rövidített neve: HSZOSZ, székhelye: 1084 Budapest, Tavaszmező u. 15-17.

A HSZOSZ elektronikus elérhetősége: hszosz.kapcsolat@gmail.com

A HSZOSZ honlapja: <http://www.hszosz.hu>

A HSZOSZ facebook oldala: [http:// www.facebook/hszosz](http://www.facebook/hszosz)

Az MR célja a HSZOSZ mindenkor hatályos Alapszabályával összhangban lévő operatív működés szabályozása:

- a szervezeti felépítéshez igazodó belső-, és külső kapcsolatok, valamint a külső megjelenések egységessé tétele,
- a belső folyamatok átláthatóságának, feladat megosztásnak a biztosítása, a tagság, valamint a tisztségviselők együttműködési kereteinek rögzítése.
- Kiemelten kezelendő a kommunikációs csatornák formáinak meghatározása.

A hatályos (2020-ban módosított) HSZOSZ Alapszabály a működés részleteit is rögzíti. Ebben a szabályanyagban azon témákkal kell foglalkozni, amelyekkel kapcsolatban szükséges a helyes etikus gyakorlat fontosságát hangsúlyozni. Megállapítható, hogy a Gazdálkodási Szabályzat hatályba lépésével a működés jogi keretei tovább erősödtek. Az MR felülvizsgálata legalább évenként indokolt, az Alapszabály módosítása esetén pedig kötelező.

3. Tagság, tagmegújítás

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént és a működés keretfeltételei adottak. Szabályoztuk a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének a rendjét. Folyamatosan aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzást, az új belépőkkel történő foglalkozás. Az elnökség tagfelvételi határozathozatala rendszerben megtörtént. Kiemelten kezeltük a céges új belépőket, melynek eredményeként számos együttműködési szerződést kötöttünk. Törekedtünk a tagok megtartására, azonban a velük való kommunikáció, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit újra át kell gondolnunk, különös tekintettel Klubjainkra. A „**Belépési Nyilatkozatainkat**” (céges és magán) kiegészítettük, azzal a mondattal, hogy a jelentkezőnek a HSZOSZ tagjai közül legalább egy ajánlót meg kell neveznie. Az új nyomtatványok megtalálhatóak a honlap nyitó oldalán. Ez a stratégiai terület a többihez képest kulcsfontosságú. A jogszerű, szabályozott, átlátható, hatékony szervezeti működéshez alapvető: a szabályszerűen dokumentált felvételi folyamat, a folyamatos kétirányú kommunikáció a tagsággal, a területileg és ágazatok mentén is kiegyensúlyozottan bővülő tagság, a szakmai célkitűzésekkel összhangban lévő, azt fedező, lehetőség szerint növekvő bevételek biztosítása, a harmonikus finanszírozási lehetőségeink érdekében, a részcélok eredményeinek tudatos integrálása. A szervezeti élet szabályozottsága és dokumentálása, a naprakész tagnyilvántartás biztosítása, a szabályszerű iratkezelés - és elektronikus tárolás, a Gmail-fiókunk adatfelhőjében kialakított mappákban minden alapvető



dokumentum elérhető, az elnökség tagjainak számára. Megítélésünk szerint ez alapvetően befolyásolni fogja manapság, de a jövőben is Egyesületünk hatékony működését.

A tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan - mely igen eredményes volt - a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, a hangos emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók, stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése megtörtént, a honlap teljes megújításával együtt. A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett a civil szakmai szervezetektől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében.

A korábban (2019-ben) végrehajtott „Tagrevízió” is köszönhetően stabilizáltuk létszámunkat, rendeztük tagnyilvántartásunkat. Az eltelt egy év alatt **162 főben** stabilizálódott Egyesületünk taglétszáma. Jelentősen megnőtt tagdíj bevételünk, azonban a bevétel szinte csak a működés alapvető feltételeit biztosítja. A tagdíj emelést a 2020. évi Közgyűlés megszavazta, melynek mértékét közgyűlési határozatban rögzítettük, és a honlapunkon elérhetővé tettük és minden belépni szándékozónak kiküldjük, határozat formájában.

4. Pénzügyi helyzet

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb **pénzügyi adatokkal** minden évben elkészül, és a bírósági honlapon megjelenik. Számszakilag ebből nem sok derül ki a szervezet működéséről, mert a programok költsége nem jelenik meg a könyvekben. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési jegyzőkönyv, de emellé csatolni lehetne a szakmai tevékenységekről szóló beszámolót is, hogy teljesebb képet láthasson a szervezettel kapcsolatban az, aki utánanéz.

A 2019-es eredményes pénzügyi gazdálkodást követően, jelenleg pozitív a 2020-as éves mérleg. Sok munka van abban, hogy a tagság sokkal nagyobb arányban fizette be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy eredményesebben dolgozik a HSZOSZ. Köszönet Kovács Antal Úrnak, könyvelőnknek és Kelenvölgyi Zoltán titkárságvezetőnek.

A Szövetség az éves tagdíjat, tagjainktól (magánszemélyek) **március 31-ig, banki átutalással kéri befizetni**. Jogi személy tagjai (cégek) számlát kapnak, a természetes személyek a tagdíjak befizetéséről a titkáron keresztül kapnak értesítést. Néhány közérdeklődésre számot tartó pénzügyi adat:

1. számú táblázat: Pénzeszközök

Bankszámlák	2018 dec.31	2019 dec. 31	2020 dec.31.	változás
	eFt	eFt	eFt	%
ERSTE számla	553,8	657,6	1219	185%
Pénztár	4,2	17,8	9	51%

Eredmény kimutatás.

A HSZOSZ stabil, de igazán megnyugtatónak nem mondható. Pénzügyi helyzetünket, tételesen az alábbi táblázat tartalmazza:



2. számú táblázat: Bevételek és kiadások

Bevételek

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2020 december 31.</i>
1010	Tagdíj bevételek magánszemélyektől	528 000
1011	Tagdíj bevételek cégektől	225 000
1030	kerekítési bevétel	505
1041	Koronavírus prj kutatás támogatás	565 240
Szövetség bevétele összesen		0

Költségek

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2020 december 31.</i>
2001	Szövetségi kiadások	91 292
ebből:	Számítástechnikai szolgáltatás	18 920
	számlázó program licence díj	25 273
	Szövetségi adminisztráció	
	Alkalmi adminisztráció	
	könyv, anyagok	6 400
	Üzleti reprezentáció (közgyűlések)	40 699
	adók	
2002	Számviteli szolgáltatás	120 000
2003	Bank kts	49 102
2007	Koronavírus projekt költség	676 442
2008	Jogi költség	
2009	kerekítési kts	10
Költségek összesen		936 846
Bevétel- kiadás (+ megtakarítás - túlköltség)		0

5. Kommunikáció



5.1. HSZOSZ honlap

Közel két éve készült el a HSZOSZ megújult honlapja. Megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképes állapotban van. Új menüpontok kerültek fel, pl. a nyilvánosan is elérhető *Tudástár*, *Szakértői Névjegyzék*, stb. A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal. A honlap továbbfejlesztésén és működtetésén Török Attila vezetésével egy kommunikációs team (Török Attila, Sinkovics Balázs, István Krisztina, Madarász Viktor) dolgozik. Jelenleg, a kommunikációs felületen megtalálható minden, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltozások bejelentését lehetővé teszi. Fenn vannak továbbá azok az anyagok is, melyekre a GDPR kötelezi Egyesületünket. A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink, Klubvezetőink. A HSZOSZ honlapjának működéséért felelős a Főtitkár, webmestere István Krisztina. Egyesületünk **Gmail-fiókjának (adat felhőjének)** kezelője főtitkárként, Dr. Hegedűs Henrik, PhD. Az ügyiratkezeléssel, a Tudástárral és a tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat továbbra is Kelenvölgyi Zoltán, titkárságvezető végzi.

5.2. Média jelenlét

Már korábban naprakésszé tettük facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét (Dr. Hegedűs Henrik, PhD, Dr. habil. Szabó Szilvia, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna és Frajna Piller Annamária). Egyesületünk eseményeit, Konferenciáit, szimpóziумait, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit, valamint Klubjaink előadás sorozatait intenzíven hirdetjük a FB és LinkedIn szakmai csoportjaiban, jelentősen nőtt a HSZOSZ láthatósága a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez a hallgatók körében is.

6. Tudástár

A Tudástár kialakítása, a 2018-as májusi Közgyűlésen indult, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökasszony tevékenységének köszönhetően. A Tudástár immáron szinte zavartalanul működik és az anyagok feltöltése is folyamatos. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, mint pl. a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata, stb. A honlapra ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a lektori véleményt. A publikációk mellé felkerülhet a szerző szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink **MTMT elérhetősége, 7 fő esetében** lett belinkelve. Úgy ítéljük meg, hogy a Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért, továbbra is István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán a felelősek. A HSZOSZ aktuális feladatait prioritizálni kellett, így a Honlap megújítása mellett, ahhoz igazodóan - elnökségi döntés alapján - megkezdődött a Tudástár megújítása, az elhelyezendő anyagok körének (pl. interjúkkal) lehetséges bővítése. Fontos a külső kapcsolatok lehetőségével élve, a Tudástár szélesebb körű megismertetése, az anyagok színesítése: a tudományos igényesség és az aktuális HR jó gyakorlatok



megjelenítése. A megalakult munkacsoport tagjai: dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna vezető, dr. Járdánházy Monika, Dr. Szakács Gábor, István Krisztina. Dr. Hegedűs Henrik, Phd, Főtitkár véleményezése mellett tervezett a konkrét tevékenység folytatása.

7. Konferenciák, Szimpóziumok

7.1. Budapest-ELTE PPK – „A munkaerőpiac új kihívásai a KoronaHR kutatás tükrében”

A Magyar Tudomány Ünnepeinek tiszteletére, Szimpóziumot szervezett 2020 novemberében, az **ELTE PPK**. Téma: „**A munkaerőpiac új kihívásai a KoronaHR kutatás tükrében**”. A koronavírus-válság első fázisa a szervezetek alig harmadánál hozott létszámcsökkenést, ezen belül pedig csak alig tizedénél okozott jelentős mértékű visszaesést, jelezte Csehné dr. habil. Papp Imola egyetemi docens, a Szimpózium szervezője, a KoronaHR Kutatás, kutató csoportjának tagja, bevezető előadásában (Eötvös Loránd Tudományegyetem). „*Ez az arány nem követi a nemzetközi trendeket, ahol a munkahelyek megszűnése lényegesen meghaladta a prognosztizált szintet, és a nagy válság idején tapasztalt mértéket*” - jelentette ki. Őt követték előadóként, Prof. Dr. Poór József, a HSZOSZ elnöke, a Kutatócsoport vezetője, majd Dr. habil. Szabó Szilvia a HSZOSZ alelnöke, valamint a HSZOSZ elnökségének tagjai és a kutatócsoport tagjai közül néhányan. Köszönjük a magas színvonalú szervezést.

Fölkerült a videó a PPK YouTube csatornájára: <https://youtu.be/4W3oBvzWjNs>

7.2. Veszprém MTA - „Az ellátási láncok kihívásai a COVID-19 pandémia idején”

Az MTA Veszprémi Területi Bizottsága, Gazdaság-, Jog- és Társadalomtudomány Szakbizottsága, Logisztikai Munkabizottsága, szervezésében online Konferenciára került sor 2020.11.27-én Veszprémben, az alábbi címmel: **Az ellátási láncok kihívásai a COVID-19 pandémia idején**. A rendezvényt Prof. Dr. Turcsányi Károly, az MTA LOAB elnöke, a Magyar Hadtudományi Társaság tagja, nyitotta meg. A Konferencia moderátora Pató Gáborné Dr. habil. Szűcs Beáta volt, aki többek között a Humán Szakemberek Szövetsége Elnökségének is tagja. Innen is köszönjük a kiváló szervező munkát. Több más tudományos kiválóság mellett, Dr. Hegedűs Henrik, mint a Magyar Hadtudományi Társaság alelnöke, és a Humán Szakemberek Országos Szövetségének főtitkáráként tartotta meg előadását: „**Változik a munka világa és benne a munkavállaló, mindez a KoronaHR kutatás tükrében. Alcím: "Élet-munka egyensúly"**”. Jó lehetőséget teremtett a konferencia megrendezése, a COVID-19 közös Kutatás során tovább erősödött, HSZOSZ és a Magyar Hadtudományi Társaság szakmai együttműködésének.

7.3. Debrecen – „IV. Debreceni HR Szimpózium és Szakmai Fórum”

2021. április 8-án került megrendezésre a IV. Debreceni HR Szimpózium és Szakmai Fórum. Az online rendezvény keretében a digitalizáció felerősödése következtében tapasztalható



szakmai meglátásokat, megoldásokat és megközelítéseket ismerhették meg az érdeklődők tudományos és szakértői oldalról is. Az előadók hat eltérő szakma oldaláról mutatták be a digitalizáció és HR szervezeti kapcsolatát és az abban rejlő lehetőségeket. Az előadások között található tudományos kutatásokra alapozott és szakmai tapasztalatokra épített tartalmat is, melynek köszönhetően a gyakorlatban alkalmazható ismeretek kerültek átadásra. A rendezvényre előzetesen 279 fő regisztrált, az előadókkal együtt összesen 226 fő vett részt a konferencián.

Sajtóhírek:

<https://econ.unideb.hu/hu/hir/kulso/25231>

<https://civishir.hu/campus/2021/04/egyesek-karrierjet-megallitotta-a-jarvany-masokat-felgyvorsitotta>

<https://www.dehir.hu/debrecen/a-jarvany-okozta-karrier-sokk-volt-az-egyik-temaja-a-debreceni-hr-szimposiumnak/2021/04/12/>

7.4. Budapest – METU-PTE-MATE- HSZOSZ Cranet konferencia

Három hazai egyetem (METU-PTE-MATE) és a HSZOSZ közösen szervezték meg 2021. május 12-én

„AZ EMBERI ERŐFORRÁS-MENEDZSMENT AKTUÁLIS GLOBÁLIS,
REGIONÁLIS ÉS HELYI KIHÍVÁSAI ÉS A COVID-19”

címmel országos HR konferenciát. Az ISBN számmal ellátott konferencia keretében két (délelőtti és délutáni) plenáris ülésen, valamint négy általános és két PhD szekció keretében több mint 50 előadást mutattak egyénileg és csoportosan a különböző előadók. Az online formában megrendezett konferencia két plenáris ülései 100 és 130 regisztrált résztvevővel zajlottak le. A konferencia megszervezésében jelentős feladatot vállalt a Budapesti Metropolitan Egyetem. Személy szerint külön ki kell emelni Dr. Szabó Szilvia alelnökünk és Dr. Dajnoki Krisztina elnökségi tagunknak a konferencia előkészítésében és lebonyolításában vállalt szerepét és munkáját. Összeségében a konferenciát a résztvevők - 10-es skálán mérve - 9,4-re értékelték.

8. HR klubok

A HSZOSZ keretében négy klub működik, amelyek keretében élénk klubélet és szakmai munka folyik.

8.1. Szegedi klub

Szegeden a HSZOSZ HR klubjában minden hónap második szerdáján tartanak klubfoglalkozást a HSZOSZ és a CSMKIK Humán klubjában, ahol több aktuális és izgalmas HR témákban tartottak/tartanak igen színvonalas klubfoglalkozást. A Klubban, a HSZOSZ főtítkáráként tartott előadásom címe volt: **Globális kihívások és fenyegetések napjainkban, a Koronavírus-válság, kihívások és HR válaszok - Magyarország 2020 kutatás, a kutatás**



eredményeinek ismertetése. Az előadás megtekinthető az alábbi linken:
<https://youtu.be/e3SbohfEshk>

8.2. Budapesti klub

A HSZOSZ HR Klubban, 2020 elején került sor az első előadásra. Téma: **„Élményteremtés a toborzástól a kilépésig, lehetőségek és megoldások egy élményszerű employee journey kialakítására”**. Előadó volt **Benyovszky Tünde, szervező Kovács Tamás klubvezető volt**. A rendezvényen Miskolcra, Debrecenből, valamint Budapestről összesen 23 fő volt jelen. Képviseletük magukat multi cégektől, KKV szektorból és az Állami szektorból is, rendkívül színes és nagy tudás, valamint tapasztalat halmozódott fel ebben a két és fél órában. A mai kor egyik legnagyobb kihívása volt a téma a rendezvényen, mégpedig a dolgozói életpálya nehézségei. A résztvevők körében alkalmazott megoldások és jó gyakorlatok hangzottak el. Megvizsgáltuk a trendeket, hogy miként is változott meg a mai munkaerő-piaci helyzet, a munkavállalói igények és ehhez, hogyan alkalmazkodik a munkáltató vagy hogyan is kellene alkalmazkodik neki, hogy igazából merre tartunk ma. Hogyan reagál a dolgozó a munkahelyi változásokra, ennek milyen következményei lehetnek a digitalizációs folyamatok bevezetésével vagy az egész HR folyamatok változásaira tekintettel. A megoldások területén elhangzottak, hogy már a toborzásnál, kiválasztásnál mit kell tennünk, hogy a munkavállalókat később meg tudjuk tartani vagy, hogy a munkáltatónak milyen fontos szerepe van abban, hogy állandó visszacsatolást adjon a dolgozójának (teljesítmény mérések és értékelések időszakai).

Az előadó kutatási eredmények bemutatásával tükrözte a mai munkavállalók munkahelyi helyzetét, hogy mennyire olyasmivel töltik az idejüket, amit nem szeretnek csinálni és nem segíti a munkájuk elvégzésében, nem tudnak fejlődni ugyanakkor, nem tudják a dolgozókat motiválni a képzésre.

8.3. Miskolci klub

Itt 2019-ben megalakult Egyesületünk újabb Klubja, már két sikeres rendezvényük volt, a legutóbbi elnök és a főtitkár részvételével. Jelenleg zajlik, a HSZOSZ-el és a Miskolci Egyetemmel, Együttműködési Szerződés megkötésének előkészítése az itteni Klub vezetésének koordinálásával.

8.4. Debreceni klub

A Debreceni HR Klub, 2021. évi kiemelt rendezvénye volt az *Innovatív HR – Kihívások a XXI. században: Fókuszban a Digitalizáció* címmel megszervezett HR Szimpózium, amit online formában valósítottak meg április 8-án.



9. HR Innovációs Megoldások rendezvénysorozat

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást a Zsigmond Király Egyetemmel - mely időközben a **Milton Friedman Egyetem** nevet vette fel - az **Innovatív HR Megoldások programsorozat** megszervezésére. A programsorozat 2019-ben 4 HR szakmai eseményt foglalt magába, amelyeknek az Egyetem ad otthont. A visszajelzések minden rendezvényről rendkívül pozitívak voltak és reményeink szerint hasonló megítélése lesz szakmai körökben a legújabbaknak is. A résztvevői létszám is folyamatosan nőtt, köszönhetően Frajna Piller Annamária, elnökségi tagunknak. Az Innovatív HR Megoldások rendezvénysorozat keretében 2020/2021-ben, 7 programot valósítottunk meg a következő eredményekkel:

3. táblázat: HR Innovációs Megoldások rendezvénysorozat programjai (2020/2021)

Dátum	Cím	Regisztrálók száma (fő)	Tetszési index
2021. március 25. (online)	Új helyzetek, szerepek, kompetenciák - Vezetőfejlesztési trendek, a vezetők és HR Business partnerek fejlesztési, támogatási lehetőségei	498	5,3
2021. január 28. (online)	Szervezeti hatékonyság, teljesítmény menedzsment, ösztönzés, motiváció 2021. évi trendjei	324	5,03
2020. december 3. (online)	Bizalom és bizalomvesztés a szervezetekben Mit tehetünk érte/ellene?	244	5,4
2020. szeptember 24. (online)	2020 újratöltve: válságkezelés, kilábalás, újrakezdés	233	5,1
2020. JÚLIUS 9. (online)	Mozgásban: emberek – adatok - szervezetek	189	5,2
2020. május 21. (online)	Adatvezérelt HR, digitalizáció, HR tech megoldások, valamint: Munkaerőhiány - munkaerőmegtartás és robotizáció 8 kelet-európai országban végzett vizsgálat tükrében	201	5,06
2020. február 27. személyes	Teljesítményértékelés, motiváció 3.0	207	4,9

10. HR Díjak

10.1. Bittner Péter HR Díj



A HSZOSZ elnöksége döntött 2018.02.27-i ülésén a **HR Díj** megalapításáról. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatja a díj megalapítását. E határozatok alapján a HSZOSZ és a PE GTK MI díjat alapít, tisztelegve alapító tagja, elnökségi tag és a „**Konzultatív Testület**” tagja, továbbá kollégánk tudományos munkássága előtt.

A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató elismerésére szolgál. A harmadik díjátadóra nem került sor a pandémia okozta veszélyhelyzet miatt. Itt köszönjük meg azt a munkát, melyet a beérkezett pályázatok bírálatának elkészítésében végeztek, a HSZOSZ „Konzultatív Testületének” tagjai és szakértői (egy bíráló a Pannon Egyetemről és egy bíráló a HSZOSZ-tól), Egyöntetű volt a Bíráló Bizottság döntése: **Strausz-Bognár Dóra** lett a nyertes, dolgozatának címe: **„Rugalmas foglalkoztatás és a munkaköri leírások bemutatása egy magyar vállalkozáson keresztül”**. Az oklevél mellett, az **özvegy - Edit asszony - szeretett férje emlékére egy kispasztikával** is köszönteni fogja, egy későbbi időpontban, a Díjazottat. A nyertes pályázat elérhető honlapunk Tudástárában.

10.2. HR Mester Nívódíj

A HR Mester Nívó Díj olyan tudományos díj, amely az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért mesterszakos hallgatók elismerésére szolgál. A díjat alapította a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézete (DE GTK VESZI) és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ). Az odaítélés alapja: országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat HR témában készült diplomadolgozat mesterszakos készítője új, eredeti tudományos értékkel bíró emberi erőforrás menedzsment problémakör gyakorlati megoldásával. A díj alapítását a HSZOSZ a 2021. április 29-i ülésén támogatta, a díjalapítási kérelem kari tanácsi előterjesztése folyamatban van.

11 Együttműködési Szerződések

2020-ban további együttműködési szerződéseket nem kötöttünk, 2021-ben tervezzük szorosabbá tenni együttműködésünket az Óbudai egyetemmel és a Miskolci Egyetemmel.

Továbbra is kiegyensúlyozott az együttműködésünk a **Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával** és a **Magyar Hadtudományi Társasággal**.

12. HR felmérések, Korona-HR kutatás

Több felmérésbe is bevontuk a HSZOSZ tagokat és ezek jelentéseit megküldtük a válaszadók számára, illetve feltöltjük a honlapunkra. A jelzett felmérések közül a legjelentősebbnek tartjuk a kezdeményezésünkre 2020 áprilisában létrejött KoronaHR kutatást.



13. 2021/2022-es tervek

A teljesség igénye nélkül ezzel kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Tovább folytatjuk, a Debreceni Egyetemmel, illetve Debreceni HSZOSZ Klubunkkal közösen szervezett Szimpózium évenkénti megrendezését.
- Tovább bővítjük együttműködésünket a **Metropolitan Egyetemmel (METU)**.
- Folytatjuk a nagy sikerű **Innovatív HR Megoldásokat** bemutató szakmai programok szervezését és lebonyolítását a **Milton Friedman Egyetemmel**. Az együttműködési szerződés keretében 2021-ben megvalósítunk egy országos kutatást: „**Munkahelyi wellbeing gyakorlatok 2021**” címmel.
- Az EFEB Kft.-vel, mint együttműködő partnerünkkel tervezzük a **felnttkezés megújításának kihívásairól szóló szimpózium** megtartását, előreláthatóan ősszel.
- Erősíteni szeretnénk a HR klubok hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő 5 HR klub programjainak támogatásával.
- Tovább szorgalmazzuk a **Győr-Komárom (Selye János Egyetem) HSZOSZ klub** létrehozatalát.
- A **Korona HR kutatás** igen pozitív tapasztalatai alapján, tovább folytatjuk a HR kutatásokat egyetemi, intézeti HR kutató központok bevonásával. Ezek közül érdemes megemlíteni a 2021 júniusában több hazai egyetemmel, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával közösen elindított „**KILÁBALÁS - ÚJRANYITÁS – NÖVEKEDÉS**” c. kutatásunkat.
- Tovább fejlesztjük a HSZOSZ „**Tudástár**”, tovább bővítjük a „**Szakértői Névjegyzéket**”.
- Javítani akarjuk a kommunikáció eddig kialakult formáit:
 - A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események meghirdetése;
 - Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, posztok, párbeszéd generálása, programok hirdetése, kutatási felhívások közzlése, szakmai témák feldolgozása;
 - Online HSZOSZ hírlevél (hírek, információk, szakmai cikkek) elindítása, negyedéves gyakoriságú kiküldése;
 - Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak a közösségi média, Google drive, doodle, webinárium, Google Group, skype, twitter, zoom alkalmazások használatáról;
 - HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (mail chimp, google groups);



- Tovább fejlesztjük honlapunkat, melynek ütemezésére külön programot fogadtunk el.
- Aktualizáljuk a további együttműködési formát és tartalmát az **Amerikai HRCI HR Minősítő Intézettel**.
- Továbbra is ösztönözzük tagtársainkat, a **Metropolitan Egyetemen az, „Új Munkaügyi Szemlében”** való publikálásra, megköszönve a lehetőséget **Dr. habil. Szabó Szilvia, főszerkesztő-helyettesnek**.
- Jelenléti Konferencia szervezését tervezzük:
 - Miskolci HR Klub, az Egyetemmel együtt szervezi meg 2021 második félévében, a járványhelyzet alakulásától függően **HR Fest Miskolc** rendezvényt

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozhatósága a pénzügyi tervszámok tükrében, közel **1milliós tagdíj bevétellel** tervezve:

- <u>könyvelő díjazása:</u>	240.000 Ft/év
- <u>titkár díjazása:</u>	140.000 Ft./év
- <u>Bittner Péter HR Díj:</u>	70.000 Ft./év
- <u>HR Nívódíj:</u>	70.000 FT/év
- <u>Webmester:</u>	140.000 Ft/év
- <u>KoronaHR kutatás</u>	200.000 Ft/év
- <u>Működési költségek:</u>	200.000 Ft/év
- <u>Tartalékalap:</u>	100.000 Ft./év
Összesen:	1.140.000 Ft

Tisztelettel kérem - a vonatkozó Kormányrendelet alapján megszervezett virtuális elnökségi ülésen – a résztvevő elnökségi tagoktól, az elnökség beszámolójának, valamint az ez évi pénzügyi tervének, megvitatását, illetve annak elfogadását.

Budapest, 2021. június 22.

Az elnökség nevében:

Prof. Dr. Poór József, DSC. CMC s.k.
a HSZOSZ elnöke