



Az Elnökség beszámolója a HSZOSZ 2021/2022-es évben végzett munkájáról

A szövetségünk életében, megítélésünk szerint, ismét egy sikeres évet zártunk 2021-ben. Mit is értünk el az elmúlt évben, az önkéntes munkavégzés által, a Covid-19 okozta pandémia keretei között?

1. Vezetőség, szervezet és kiemelt projektünk

A 2020. szeptember 09-én lezajlott HSZOSZ tisztújító Közgyűléstől, illetve a 2021. június 22-ei évi rendes online Közgyűléstől, az alábbi személyi összetételben működik a HSZOSZ vezetősége:

Elnökség:

Elnök: Prof. Dr. Poór József
Főtitkár: Dr. Hegedűs Henrik, PhD
Alelnökök: dr. Hunyadi - Barta
Zsuzsanna
Dr. habil Szabó Szilvia
Tagok: Dr. András Klára, PhD
Dr. habil Dajnoki Krisztina
Frajna Piller Annamária
dr. Muhari Éva
Patóné Dr. habil Szűcs Beáta

Etikai Bizottság:

Elnök: Madarász Viktor
Tagok: Dr. Kópházi Andrea, PhD
Nádas János

Felügyelő Bizottság:

Elnök: Dr. Járdánházy Monika
Tagok: Kiss János Tamás
Üszögh Lajos

Klubok és Klubvezetők

- Budapest: Kovács Tamás
- Debrecen: Dr. habil. Dajnoki Krisztina
- Szeged: Princzné Ördögh Katalin
- Veszprém: Patóné Dr. habil. Szűcs Beáta
- Miskolc: Molnárné Palotai Marianna
- Titkárságvezető: Kelenvölgyi Zoltán
- Webmester: István Krisztina



A 2020. évi Tisztújító Közgyűlésünket 2020 májusára terveztük, azonban a COVID-19 vírus nyomán kihirdetett veszélyhelyzet mindezt felülírta és 2020. szeptember 09-én tartottuk meg, jelenléti formában. Ekkor módosítottuk az Alapszabályt és növeltük az elnökség taglétszámát, 9 főre.

A kialakult veszélyhelyzetben indítottuk útjára – 2020. július 1-jével - a HSZOSZ által kezdeményezett, időközben rendkívül sikeresnek bizonyult KoronaHR kutatást, ennek folyamányaként az egymást követő 3 fázist, illetve az egyes fázisokat összehasonlító elemző munka keretében végeztünk kutatást. Mára már, a honlapunk Tudástárában, a Kutatási Jelentések alatt, mindhárom fázisról készült jelentés, az összehasonlító elemzésekkel együtt megtekinthető, kutatható. A Humán Szakemberek Országos Szövetség (HSZOSZ), az Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) kezdeményezésére és támogatásával, tizenhat magyarországi és egy határon túli egyetem kutatóinak összefogásával (amely résztvevői kör később jelentősen kibővült) létrejött kutatócsoport kutatásában arra kereste a választ, hogy: *„milyen változásokkal reagál a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlata a koronavírus okozta válság kihívásaira.”* A kutatási feladatok végzése az utóbbi két évben kiemelt feladata volt, Egyesületünknek. Az összefogásnak köszönhetően kutatás indult arról, hogy milyen módon hogy az empiriák által milyen változások indukálhatók az egyetemi HR képzésben és a Felnőtt képzésben, alapul véve az élethosszi tartó tanulást. A HSZOSZ és a Nemzeti Közszerzőgálati Egyetem szakértőinek bevonásával kutatócsoportot (vezetői: Dr. habil Krizbai János és Dr. Hegedűs Henrik) hoztunk létre, amely sajnálatosan, a belügyi és a honvédelmi szféra ez irányú szakmai tevékenységét, objektív okoknál fogva nem tudta vizsgálni. Ennek ellenére az országos és a határon túli kutatás eredményeit folyamatosan közöltük a HSZOSZ (www.hszosz.hu) honlapján. Több publikáció is megjelent ebben a témában, magyarul és angolul, a Vezetéstudományban, a Hadtudományban, az Új Munkaügyi Szemlében, továbbá Szlovákiában és Romániában.

2. Szabályozás, szabályzatok, szervezeti működés

A Közgyűlést megelőző elnökségi egyeztetések során felmerült új Alapszabály előkészítésének a kérdése is. Végül, a közös szándék, a korábbi Alapszabály módosítására irányult. A HSZOSZ tevékenységének, szakmai, tudományos munkájának erősödése, a tagság létszámának növekedése, a külső kapcsolatok bővülése, mindezek további erősítése érdekében - egyebek mellett - a korábbi elnökségi létszám két fővel történő bővítését, a tagdíjak emelését, és szöveges pontosítását fogadta el a közgyűlés. dr. Muhari Éva részéről, a Bírósággal történt folyamatos egyeztetésnek köszönhetően, 2021-ben bejegyezték Egyesületünk módosított Alapszabályát. Együttműködési Múlt évben, szerződést kötöttünk az Óbudai Egyetemmel, melynek kapcsán végre nyugvó pontra került a HSZOSZ székhelyének kérdése. A konkrét feladatok ellátása során dr. Muhari Éva és Dr. Hegedűs Henrik, folyamatosan egyeztetett. A fentiek eredményeként kihelyezett elnökségi ülést tartottuk 2022. április 28-án - hibrid formában - az Óbudai Egyetem, Tavaszmező utcai Karán. A módosított Alapszabály szerint



aktualizálásra került a Működési Rend is, amelyhez az elnöki döntés alapján mellékletként beépítésre kerültek a tisztségviselők önként vállalt projekt célkitűzései és feladatai, időbeli ütemezéssel együtt. A konkrét feladatokat dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna végezte el, a Főtitkárral és valamennyi érintettekkel egyeztetve.

A Főtitkár közreműködésével, több kolléga együttműködésének, áldozatos tevékenységének köszönhetően, a HSZOSZ szervezeti elemei működnek, melyek jogi keretei adottak. Minden szabályzat, így a módosított Alapszabály, GDPR Szabályzat, Etikai Kódex, Küldetésnyilatkozat, Jövőkép, Működési Rend, Gazdálkodási Szabályzat a rendelkezésünkre áll a további törvényes, eredményes és szabályos működés érdekében. A szabályzatok a honlapon elérhetőek. A HSZOSZ Működési Rendjét (továbbiakban MR) is kidolgoztuk és a módosított Alapszabály elfogadásával ki is egészítettük. A Humán Szakemberek Országos Szövetsége önkéntes úton szerveződött, független, szakmai érdekképviseleti és szolgáltatási feladatokat ellátó egyesület, az egyesületekre vonatkozó jogszabályok szerint működő civil szakmai-társadalmi szervezet, mely vagyoni jogokat szerezhet, vagyoni kötelezettségeket vállalhat.

Az Egyesület rövidített neve: HSZOSZ, székhelye: 1084 Budapest, Tavaszmező u. 15-17.

A HSZOSZ elektronikus elérhetősége: hszosz.kapcsolat@gmail.com

A HSZOSZ honlapja: <http://www.hszosz.hu>

A HSZOSZ facebook oldala: <http://www.facebook/hszosz>

Az MR célja a HSZOSZ mindenkor hatályos Alapszabályával összhangban lévő operatív működés szabályozása:

- a szervezeti felépítéshez igazodó belső-, és külső kapcsolatok, valamint a külső megjelenések egységessé tétele,
- a belső folyamatok átláthatóságának, feladat megosztásnak a biztosítása, a tagság, valamint a tisztségviselők együttműködési kereteinek rögzítése.
- Kiemelten kezelendő a kommunikációs csatornák formáinak meghatározása.

A hatályos (2020-ban módosított) HSZOSZ Alapszabály a működés részleteit is rögzíti. Ebben a szabályanyagban azon témákkal kell foglalkozni, amelyekkel kapcsolatban szükséges a helyes etikus gyakorlat fontosságát hangsúlyozni. Megállapítható, hogy a Gazdálkodási Szabályzat hatályba lépésével a működés jogi keretei tovább erősödtek. Az MR felülvizsgálata legalább évenként indokolt, az Alapszabály módosítása esetén pedig kötelező.

3. Tagság, tagmegújítás

A szervezet törvényes működését alapvetően befolyásoló dokumentálás megújítása megtörtént és a működés keretfeltételei adottak. Szabályoztuk tartalmazza a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének a rendjét. Folyamatosan aktualizáltuk a tagnyilvántartást. Szabályoztuk a tagtoborzást, az új belépőkkel történő foglalkozás, céges – és magánszemélyek esetében. Az elnökség tagfelvételi határozathozatala minden esetben rendben megtörtént, illetve megtörténik. Kiemelten kezeltük a céges új belépőket, melynek eredményeként számos együttműködési szerződést kötöttünk korábban, azonban ez a pozitív folyamat mára már



megtorpanni látszik. Törekedtünk a tagok megtartására, azonban a velük való kommunikáció, valamint a szervezeti élet finanszírozásának kérdéseit újra át kell gondolnunk, különös tekintettel Klubjainkra. A „Belépési Nyilatkozatainkat” (céges és magán) kiegészítettük, azzal a mondattal, hogy a jelentkezőnek a HSZOSZ tagjai közül legalább egy ajánlót meg kell neveznie. Az új nyomtatványok megtalálhatóak a honlap nyitó oldalán. Ez a munkaforma jól bevált és ott vannak az ajánlók minden esetben a tagjelöltjeink között. Ez a HSZOSZ kiemelt stratégiai területe a többihez képest kulcsfontosságú, itt kiemelhetjük Dr. habil Dajnoki Krisztina toborzó tevékenységét, melyet a Debreceni HR Klub vezetőjeként kifejtett. A jogszerű, szabályozott, átlátható, hatékony szervezeti működéshez alapvető: a szabályszerűen dokumentált felvételi folyamat, a folyamatos kétirányú kommunikáció a tagsággal, a területileg és ágazatok mentén is kiegyensúlyozottan bővülő tagság, a szakmai célkitűzésekkel összhangban lévő, azt fedező, lehetőség szerint növekvő bevételek biztosítása, a harmonikus finanszírozási lehetőségeink érdekében, a részcélok eredményeinek tudatos integrálása. Történt mindez a pandémia okozta veszélyhelyzet ellenére, 2021-ben. A szervezeti élet szabályozottsága és dokumentálása, a naprakész tagnyilvántartás biztosítása, a szabályszerű iratkezelés - és elektronikus tárolás, a Gmail-fiókunk adatfelhőjében kialakított mappákban minden alapvető dokumentum elérhető, az elnökség tagjainak számára. Megítélésünk szerint ez alapvetően befolyásolni fogja manapság, de a jövőben is Egyesületünk hatékony működését.

A tagmegújító tevékenységünkkel párhuzamosan - mely igen eredményes volt - a dokumentumok (éves munkaterv, elnökségi ülések napirendi pontjai, a hangos emlékeztetők, a kivonatolt határozatok, szakmai kommentek, önreflexiók, stb.), szabályzatok szükség szerinti frissítése megtörtént, a honlap teljes megújításával együtt. A honlap teljes átstrukturálása is napirenden volt, de ezt későbbre halasztottuk. Köszönet azoknak a Kollégáknak, akik Madarász Viktor vezetése, mellett szakmai alapon fogalmazták meg javaslataikat. A dinamikusabb, felhasználóbarát honlap végső kialakítását, a 2023. évi tisztújító Közgyűlés utáni időszakra tettük át. A tagnyilvántartás megfelelő kialakítása és működtetése a jogszabályoknak megfelelés mellett a civil szakmai szervezetektől, a tudomány képviselőitől joggal elvárt transzparenciát is szolgálja a HSZOSZ esetében.

A korábban (2019-ben) végrehajtott „Tagrevízió” is köszönhetően stabilizáltuk létszámunkat, rendeztük tagnyilvántartásunkat, melyet folyamatosan frissítünk, köszönet Kelenvölgyi Zoltán, titkárágvezetőnek. Az eltelt egy év alatt, a korábbi 162 főről, napjainkra 175 főben stabilizálódott Egyesületünk taglétszáma, a céges tagok száma pedig 13-ra nőtt (Fórum Kiadó, HR Fest, stb.). Jelentősen megnőtt tagdíj bevételünk, azonban a bevétel szinte csak a működés alapvető feltételeit biztosítja. A tagdíj emelés mértékét, a 2020. évi Közgyűlés megszavazta, melynek mértékét közgyűlési határozatban rögzítettük, és a honlapunkon elérhetővé tettük és minden belépni szándékozónak kiküldjük, határozat formájában.

4. Pénzügyi helyzet

A Civil törvény szerinti beszámoló a legfontosabb pénzügyi adatokkal minden évben elkészül, és a bírósági honlapon megjelenik. Számszakilag ebből nem sok derül ki a szervezet működéséről, mert a programok költsége nem jelenik meg a könyvekben. A beszámolóhoz csatolva van a közgyűlési



jegyzőkönyv, de emellé csatolni lehetne a szakmai tevékenységekről szóló beszámolót is, hogy teljesebb képet láthasson a szervezettel kapcsolatban az, aki utánanéz.

A 2019-es eredményes pénzügyi gazdálkodást követően, a 2021. év 206 eFt veszteséggel záródott. Sok munka van abban, hogy a tagság sokkal nagyobb arányban fizette be a tagdíjat, mint korábban. Látszik, hogy eredményesebben dolgozik a HSZOSZ. Köszönet Kovács Antal Úrnak, könyvelőnknek és Kelenvölgyi Zoltán titkárságvezetőnek.

A Szövetség az éves tagdíjat, tagjainktól (magánszemélyek) március 31-ig, banki átutalással kéri befizetni. Jogi személy tagjai (cégek) számlát kapnak, a természetes személyek a tagdíjak befizetéséről a titkáron keresztül kapnak értesítést. Néhány közérdeklődésre számot tartó pénzügyi adat:

1. számú táblázat: Pénzeszközök

Bankszámlák	2019 dec. 31	2020 dec.31.	2021 dec.31.	változás
	eFt	eFt	eFt	%
ERSTE számla	657,6	1219	1039	85%
Pénztár	17,8	9	9	100%

Eredmény kimutatás.

A HSZOSZ pénzügyi helyzete stabilnak mondható. Pénzügyi helyzetünket, tételesen az alábbi táblázat tartalmazza:

2. számú táblázat: Bevételek és kiadások

Bevételek

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2021 január-december</i>
1010	Tagdíj bevételek magánszemélyektől (105 tag)	712 000
1011	Tagdíj bevételek cégektől (7 céges tag)	275 000
1041	Koronavírus prj. kutatás támogatás bevétele (4 cég)	800 000
Szövetség bevétele összesen		0
		1 787 000



Költségek

<i>munkaszám</i>	<i>cél/jogcím</i>	<i>2021 január-december</i>	
2001	Szövetségi kiadások		388 168
ebből:	Számítástechnikai szolgáltatás	47 023	
	számlázó program licence díj		
	Szövetségi adminisztráció	292 800	
	könyv, anyagok	7 500	
	Üzleti reprezentáció (közgyűlések)		
	adók	40 845	
2002	Számviteli szolgáltatás		240 000
2003	Bank kts.		52 980
2007	Koronavírus kutatási projekt költség		1 286 851
2008	Jogi költség		
2009	kerekítési kts.		25 387
Költségek összesen			1 993 386
Bevétel- kiadás (+ megtakarítás - túlköltés)		0	-206 386

A tárgyévi veszteséget a kutatás finanszírozás okozta (486 Eft saját tőkéből lett finanszírozva)

Egyéb Információk

MÉRLEG Adatok			
311	tagdíj tartozó		0
	cégtagdíj tart.		0
Bankszámlák			
3841	ERSTE Bank számla	1 039 368	
3811	PÉNZTÁR	9 063	
Pénzeszközök összesen		1 048 431	
4732	adó túlfizetés		0
1,2,3	Eszközök összesen		1 048 431
Saját tőke			
41	Saját tőke	1 083 339	
413	2021 1-12 Hó évi eredmény	-206 386	
461	adók és megbízási díjak	171 478	
481	Átmenő passzívák		0
4	Források összesen		1 048 431



5. Kommunikáció

5.1. HSZOSZ honlap

Közel négy éve készült el a HSZOSZ megújult honlapja, amely megfelelő tartalommal feltöltve, folyamatosan frissített, működőképes állapotban van. Új menüpontok kerültek fel, pl. a nyilvánosan is elérhető Tudástár, Szakértői Névjegyzék, stb. A kialakítás során fontos szempont volt a törvényes és transzparens működés. Van egy nyitólap, plusz több belső oldal. A honlap tovább fejlesztésén és működtetésén Madarász Viktor vezetésével egy kommunikációs team (Török Attila, Sinkovics Balázs, István Krisztina) dolgozott, de a megvalósítást későbbre halasztottuk. Jelenleg, a kommunikációs felületen megtalálható minden, ami a tagfelvételhez szükséges, illetve az adatváltozások bejelentését lehetővé teszi. Fenn vannak továbbá azok az anyagok is, melyekre a GDPR kötelezi Egyesületünket. A honlapunkon egységes szerkezetű szakmai portfóliók és fotók által ismerhetők meg vezető tisztségviselőink, Klubvezetőink. A HSZOSZ honlapjának működéséért felelős a Főtitkár, webmestere István Krisztina. Egyesületünk Gmail-fiókjának (adat felhőjének) kezelője főtitkárként, Dr. Hegedűs Henrik. Az ügyiratkezeléssel, a Tudástárral és a tagnyilvántartással kapcsolatos feladatokat továbbra is Kelenvölgyi Zoltán, titkárságvezető végzi.

5.2. Média jelenlét

Már korábban naprakésszé tettük facebook (FB) oldalunkat, ami annak is köszönhető, hogy kiszélesítettük a FB oldal kezelői körét (Dr. Hegedűs Henrik, Dr. habil. Szabó Szilvia, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna és Frajna Piller Annamária). Egyesületünk eseményeit, Konferenciáit, szimpóziumait, különösen az Innovatív HR megoldások programsorozat rendezvényeit, valamint Klubjaink előadás sorozatait intenzíven hirdetjük a FB és LinkedIn szakmai csoportjaiban, jelentősen nőtt a HSZOSZ láthatósága, transzparenciája, a szakmai közönség körében, ami hozzájárul a szervezet ismertségének és jó imázsának fejlesztéséhez a hallgatók körében is.

6. Tudástár

A Tudástár kialakítása, a 2018-as májusi Közgyűlésen indult, dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna alelnökasszony tevékenységének köszönhetően. A Tudástár immáron szinte zavartalanul működik és az anyagok feltöltése is folyamatos. Fontos kérdéseket kellett tisztázni az indulás előtt, mint pl. a lektorálás, a szerző, illetve a HSZOSZ jognyilatkozata, stb. A honlapra ellenőrzött anyag kerül ki. A lektorok sablon dokumentum segítségével adják le a lektori véleményt. A publikációk mellé felkerülhet a szerző szakmai önéletrajza. A tudományos fokozattal rendelkező tagtársaink MTMT elérhetősége, 7 fő esetében lett belinkelve. Úgy ítéljük meg, hogy a Tudástár fontos megnyilvánulási forma, az önmarketing egyik eszköze lesz a HR szakemberek számára. Az anyagok honlapra való felkerüléséért, továbbra is István Krisztina és Kelenvölgyi Zoltán a felelősek. A HSZOSZ aktuális feladatait priorizálni kellett, így a Honlap



megújítása mellett, ahhoz igazodóan - elnökségi döntés alapján - folytatódott a Tudástár megújítása, az elhelyezendő anyagok körének (pl. interjúkkal) bővítésével. Fontos a külső kapcsolatok lehetőségével élve, a Tudástár szélesebb körű megismertetése, az anyagok színesítése: a tudományos igényesség és az aktuális HR jó gyakorlatok megjelenítése. A megalakult munkacsoport tagjai: dr. Hunyadi-Barta Zsuzsanna vezető, dr. Járdánházy Monika, Dr. Szakács Gábor, István Krisztina. Dr. Hegedűs Henrik, Főtitkár véleményezése mellett tervezett a konkrét tevékenység folytatása.

7. Konferenciák, Szimpóziumok

7.1. 2021. november 12. Veszprém, Konferencia, az alábbi címmel: „Betájolva a jövőre: A kollaboráció és a konnektográfia új aspektusai”:

A **VEAB Gazdaság-, Jog – és Társadalomtudomány Szakbizottságának** Logisztikai Munkabizottsága, az MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság, a Leader`s Habits Nemzetközi Kutatói Hálózat, az Eötvös Loránd Tudományegyetem és a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem közös munkabizottsági konferenciája. A konferencia témája: A technológia fejlődésével az okos alkalmazások, a mesterséges intelligencia, a digitalizáció előretörése, valamint az ezek működésének összehangolásban is fontos szerepet betöltő kollaboráció, alapjaiban változtatta meg mindennapjainkat. Ezen technológiákkal ugyan egyre gyakrabban találkozunk, azonban kevés szó esik ezek fenntarthatósági aspektusáról, valamint, az ellátási láncok működésben, beszállítói hálózatokban betöltött szerepéről; és a munkavállalókra gyakorolt hatásairól. Konferenciánk célja volt, interdiszciplináris szemléletben, megismerni a fenti területek legújabb kutatási irányait, a logisztikai szektorra gyakorolt hatását, beleértve a konnektivitás témakörét is. A konferencia a 17. OGIK Országos Gazdaságinformaticai Konferencia „A gazdaság és az informatika új kihívásai a Covid-19 után és az Ipar 5.0 előtt” című rendezvény társkonferenciájaként került megrendezésre. A konferenciát, az MHTT tagja, Turcsányi Károly, az MTA LOAB elnöke vezette és az előadók között szerepelt, Prof. Dr. Poór József, Prof. Dr. Horváth Attila és Dr. Hegedűs Henrik.

8. HR klubok

A HSZOSZ keretében négy klub működik, amelyekben élénk klubélet és szakmai munka folyik, bár a pandémia okozta veszélyhelyzetben volt, amelyik nem tudott jelenléti programot szervezni, de még online-t sem.



8.1. Szegedi klub

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetségnek Szegedi Klubja, az online térben tartotta soron következő rendezvényét 2021. szeptember 8-án 15.00-kor. Téma volt: HR szakmai díjak, a Díjazottak bemutatkozása. Virtuális Vendég előadó volt Dr. habil Dajnoki Krisztina, intézetigazgató, egyetemi docens, a HSZOSZ elnökségi tagja

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetségnek Szegedi Klubja, az online térben tartotta soron következő rendezvényét az online térben. Időpont: 2021. október 13. (szerda) 15.00 Téma: „Home office ... újra töltve Munkajogi változások és aktualitások munkáltatóknak”. Előadó volt: dr. Horváth Péter Károly ügyvéd, a CSMKIK kamarai tanácsadó hálózat tagja, a Horváth Kiss Bene Ügyvédi Társulás alapító tagja. Nevezett 2006-ban nyitotta meg ügyvédi irodáját. Széleskörű tapasztalattal rendelkezik a polgári és kereskedelmi jog, versenyjog, munkajog, ingatlanjog, valamint az általános társasági jog terén. Praxisa elsősorban magyar és német tulajdonú magyarországi gazdasági társaságok részére nyújtott jogi tanácsadásra terjed ki. Az elmúlt években kiemelten foglalkozott magyar és nemzetközi munkajogi kérdésekkel, problémákkal, így széleskörű tapasztalatot szerzett ezekben az ügyekben. Nagy siker volt korábbi találkozásunk az ügyvéd úrral, aktuális kérdésekre kaptunk válaszokat. Most hasonlóan szeretnénk segíteni a HR-ben dolgozó kollégáknak, továbbá azon kisvállalkozásoknak, ahol nem áll rendelkezésre szakmai csapat segítsége a problémák megbeszélésére. Akik figyelik a szakmai jelzéseket, láthatják milyen kérdések foglalkoztatják jelenleg a munkáltatókat, legyen az családi vállalkozás 10-12 fővel, vagy 50-100 fős KKV.

8.2. Budapesti klub a pandémia miatt nem volt 2021/2022-ben rendezvényük.

8.3. Miskolci klub

2019-ben alakult meg Egyesületünk újabb Klubja, már két sikeres rendezvényük volt, a legutóbbi elnök és a főtitkár részvételével. A Klub megalakulást követően megjelent az igény, a HSZOSZ-el és a Miskolci Egyetemmel, Együttműködési Szerződés megkötésének előkészítése a Klub vezetésének koordinálásával. A megállapodást végül is 2021 novemberében, Prof. Dr. Horváth Zita, a Miskolci Egyetem rektora, valamint Prof. Dr. Poór József, a Humán Szakemberek Országos Szövetségének elnöke látta el kézjegyével. Köszönjük Molnárné Palotai Marianna klubvezető szervező, előkészítő munkáját. A megállapodás célja a felsőoktatási intézmény oktatóinak fejlesztése, a gyakorlóléhelyek magasabb szintre emelése, a dolgozói életpályamodellel segítése.



8.4. HSZOSZ Debreceni HSZOSZ Klub:

2021. november 30. 16.30-kor új programsorozat indult Debrecenben: „Minden sikeres férfi mögött áll egy nő”, tartja a mondás. De mi a helyzet akkor, ha „*a NŐ a siker, hogy maga a NŐ a siker kulcsa*”? Hogyan lehet sikeres egy nő? Milyen kihívásokkal néz szembe szakmai pályafutása során? Hogyan tudja megállni a helyét minden szerepében? Hogyan lehet megteremteni a munka-magánélet egyensúlyát? Mi a siker titka, létezik bevált recept? Ha kíváncsiak a válaszokra, akkor szeretettel várjuk a „*NŐ a siker*” rendezvényünkre, ahol sikeres debreceni nőkkal beszélgetünk: Kocsik-Marossy Virág vezérigazgató/CEO, Debreceni Vagyonkezelő Zrt. Nagy Mónika Chief Executive Officer, MST Engineering Kft. Szüle Mária Head of HR Management, Human Resources Project Plant Debrecen (TH) BMW Group. Aki kérdezett: Dr habil. Dajnoki Krisztina, egyetemi docens, intézetigazgató, Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet, Humán Szakemberek Országos Szövetsége elnökségi tag, a Debreceni HR Klub elnöke, a HSZOSZ elnökségi tagja. Köszönjük a sikeres rendezvénysorozat elindítását.

2022. április 12-én folytatódott a fenti rendezvény sorozat, a Debreceni Egyetem HR Klub elnökének, Dajnoki Krisztina meghívásának köszönhetően egy „*kanapébeszélgetésre: a NŐ a siker*” rendezvénysorozat második alkalmából. A beszélgetést Dajnoki Krisztina moderálta, mi pedig megpróbáltunk válaszokat adni, jelige a „*Nő és a változás örök*” felkonfereálással. Beszélgetőtársai voltak Ailer Piroska Gyöngyi, a DE Műszaki innovációért és képzésfejlesztésért felelős rektorhelyettese, valamint Makray Réka, a Vitesco Technologies humánkapcsolatok-igazgatója. <https://youtu.be/mvoOpJDDI7E>

9. Innovatív HR megoldások (IHRM) programsorozat és kutatás

A HSZOSZ 2018 májusában dolgozta ki az együttműködési megállapodást az Innovatív HR Megoldások programsorozat megszervezésére a Zsigmond Király Egyetemmel, amely időközben a Milton Friedman Egyetem (MILTON) nevet vette fel. Az együttműködési megállapodás alapján egy szervező csapat gondoskodik az események megszervezéséről. A szervező csapatban a HSZOSZ-t Frajna Piller Annamária képviseli állandó jelleggel, de mind a programok, mind a közös kutatások megvalósításában aktív részt vállal a HSZOSZ elnöke, Poór József is. 2022. május 26-án immár a negyedik évadot zárjuk sikeresen. Egy-egy évadban 4-5 rendezvényt tartunk. A COVID időszak alatt bevezettük az online rendezési módot. 2021-2022-ben, 6 online rendezvényt valósítottunk meg az alábbi táblázatban feltüntetett eredményekkel.



**Innovatív HR Megoldások programsorozat a HSZOSZ és a Milton Friedman Egyetem szervezésében
2021-2022**

Dátum	Cím	Regisztrálók száma (fő)	Tetszési index
2022. március 31.	Mesterséges intelligencia a HR-ben	224	5,1
2022. január 27. (online)	A toborzás, kiválasztás, javadalmazás legjobb gyakorlatai a munkahelyeken	200	5,4
2021. december 9. (online)	Vállalati kérdések és válaszok a COVID – helyzet kapcsán // Szervezeti megoldások – Milyen jó gyakorlatot hívott életre a pandémia?	148	5,3
2021. június 17. (online)	Best of, avagy a legek konferenciája – A legnépszerűbb IHRM előadók a legaktuálisabb HR trendekről	200	5,3
2021. március 25. (online)	Új helyzetek, szerepek, kompetenciák - Vezetőfejlesztési trendek, a vezetők és HR Business partnerek fejlesztési, támogatási lehetőségei	498	5,3
2021. JANUÁR 28. (online)	Szervezeti hatékonyság, teljesítmény menedzsment, ösztönzés, motiváció 2021. évi trendjei	324	5,03

Az együttműködési megállapodás keretében a MILTON és a HSZOSZ közös tudományos vagy benchmark kutatásokat is indít. Jelenleg zajlik a „**Munkahelyi wellbeing gyakorlatok 2022**” című kutatás, amelyet azért indítottunk, mert a COVID-19 járvány ráirányította a figyelmet arra, hogy a munkavállalók munkahelyi jóllétének kérdése ma sokkal fontosabb, mint korábban bármikor, és lényegesen összetettebb megközelítést igényel, mint amit megszoktunk. Kutatásunkkal a hazai szemléletről és gyakorlatokról gyűjtünk információkat, és azt tervezzük, hogy a kutatás eredményeit széles körben megosztjuk és megvitatjuk majd a HR-es szakmai közösség körében. Az aktuálisan zajló online kérdőíves felméréssel a HR Vezetőket, HR Szakembereket, Wellbeinggel foglalkozó kollégákat kérdezzük a munkahelyi wellbeinggel kapcsolatos általános vállalati szemléletmódról és gyakorlatokról. A kutatás későbbi fázisaiban a munkavállalók, majd a közép- és felsővezetők véleményét fogjuk megkérdezni a munkahelyi wellbeing gyakorlatokról, továbbá a gyakorló HR szakemberek bevonásával összegyűjtjük a Magyarországon alkalmazott legsikeresebb konkrét munkahelyi wellbeing eszközöket, gyakorlatokat.



10. HR Díjak

10.1. Bittner Péter HR Díj

A HSZOSZ elnöksége döntött 2018.02.27-i ülésén a HR Díj megalapításáról. A Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara az 55/2017-2018.(II.07.) GTK. KT határozatában támogatja a díj megalapítását. E határozatok alapján a HSZOSZ és a PE GTK MI díjat alapít, tisztelegve alapító tagja, elnökségi tag és a „Konzultatív Testület” tagja, továbbá kollégánk tudományos munkássága előtt. A tudományos díj, az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért HR alapszakos főiskolai hallgató elismerésére szolgál. A harmadik díjátadóra egy éves késéssel került sor a pandémia okozta veszélyhelyzet miatt. Itt köszönjük meg azt a munkát, melyet a beérkezett pályázatok bírálatának elkészítésében végeztek, a HSZOSZ „Konzultatív Testületének” tagjai és szakértői (egy bíráló a Pannon Egyetemről és egy bíráló a HSZOSZ-tól). Egyöntetű volt a Bíráló Bizottság döntése: a harmadik díj, Strausz-Bognár Dóráé lett, dolgozatának címe: *„Rugalmas foglalkoztatás és a munkaköri leírások bemutatása egy magyar vállalkozáson keresztül”*. Az oklevél mellett, az özvegy - Edit asszony - szeretett férje emlékére egy kisplasztikával is köszöntötte, a Díjazottat, a 2021. évi tanév záró keretében. A nyertes pályázat elérhető honlapunk Tudástárában. 2021-ben, a pandémia miatt, kétszer adtuk át, immáron negyedik alkalommal, a kiváló professzorunk emléke előtt tisztelegve, a "Bittner Péter HR Díj" a veszprémi Pannon Egyetem, Gazdaságtudományi Karának ünnepélyes tanévzáróján, majd tanévnyitóján. Az Elnökséget, a HSZOSZ főtitkáraként képviseltem, mindkét alkalommal. A beérkezett szakdolgozatok bírálatában a HSZOSZ szakértői is részt vettek, az egyetem bírálóival együtt. Egyöntetű volt a Szakmai Grémium döntése: 2021-ben, Török Beatrix a díjazott, dolgozatának címe: *„Ukrán munkavállalók munkahelyi beillesztési folyamatának fejlesztése.”*. Felemelő ünnepség adott keretet a díjátadásnak. Egyetértés volt abban is, hogy 2022-ben változatlan formában és tartalommal tesszük közzé, a Bittner Péter HR Díj, pályázati felhívását!

10.2. HR Mester Nívódíj

A HR Mester Nívó Díj olyan tudományos díj, amely az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért mesterszakos hallgatók elismerésére szolgál. A díjat alapította a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetés- és Szervezéstudományi Intézete (DE GTK VESZI) és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége.

Az odaítélés alapja: országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat HR témában készült diplomadolgozat mesterszakos készítője új, eredeti tudományos értékkel bíró emberi erőforrás menedzsment problémakör gyakorlati megoldásával. A díj alapítását a HSZOSZ a 2021. április 29-i ülésén támogatta, a díjalapítási kérelem kari tanácsi előterjesztésével együtt és a pozitív döntése meghozatalát követően, a pályázati felhívás ez év



március 25-én jelent meg Többek kérésére módosítottuk a pályázati anyag beadási határidejét: 2022.június 30-ra. Köszönet az előkészítésért Dr. habil Dajnoki Krisztinának, elnökségi tagunknak.

11. Együttműködési Szerződések

2021/2022-ben szorosabbá tettük együttműködésünket az Óbudai egyetemmel és a Miskolci Egyetemmel, melyet Együttműködési Szerződések formájában rögzítettünk. Továbbra is kiegyensúlyozott az együttműködésünk a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával és a Magyar Hadtudományi Társasággal.

12. HR felmérések, Korona-HR kutatás

Több felmérésbe is bevontuk a HSZOSZ tagokat és ezek jelentéseit megküldtük a válaszadók számára, illetve feltöltöttük Kutatási Jelentéseinket, a honlapunkra. A jelzett felmérések közül a legjelentősebbnek tartjuk a kezdeményezésünkre 2020 áprilisában létrejött KoronaHR kutatást.

Folytatjuk a nagy sikerű Innovatív HR Megoldásokat bemutató szakmai programok szervezését és lebonyolítását a Milton Friedman Egyetemmel. Együttműködési Szerződés keretében, 2021-ben megvalósítottunk egy országos kutatást: „Munkahelyi wellbeing gyakorlatok 2021” címmel. Elismerés illeti, Frajna Piller Annamáriát, elnökségi tagunkat.

A Korona HR kutatás igen pozitív tapasztalatai alapján, tovább folytattuk a HR kutatásokat egyetemi, intézeti HR kutató központok bevonásával. Ezek közül érdemes megemlíteni a 2021 júniusában több hazai egyetemmel, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával közösen elindított „KILÁBALÁS - ÚJRANYITÁS – NÖVEKEDÉS” c. kutatásunkat, melynek a Kutatási Jelentését, ez év tavaszán tettük nyilvánossá, kutathatóvá.

13. 2022/2023-as tervek

A teljesség igénye nélkül ezzel kapcsolatban a következőket szeretnénk megemlíteni:

- Tovább folytatjuk, a Debreceni Egyetemmel, illetve Debreceni HSZOSZ Klubunkkal közösen szervezett Szimpózium évenkénti megrendezését.
- Az EFEB Kft.-vel, mint céges együttműködő partnerünkkel tervezzük a felnőttképzés megújításának kihívásairól szóló szimpózium megtartását, 2022. május 12-ei időponttal, a Budapesti Metropolitan Egyetemmel közösen előkészítve és online formában lebonyolítva azt.



- Erősíteni szeretnénk a HR klubok hálózatát, új klubok létrehozásával és a már működő 5 HR klub programjaink működését szeretnénk, a HRFEST segítségével – mint céges partnerünk - az adott régióban, közös rendezvényeink által vonzóbbá tenni tagjaink és az érdeklődők számára.
- Tovább szorgalmazzuk a Győr-Komárom (Selye János Egyetem) HSZOSZ klub létrehozatalát.
- Tovább fejlesztjük a HSZOSZ „Tudástárat”, tovább szeretnénk bővíteni a „Szakértői Névjegyzéket”.
- Javítani akarjuk a kommunikáció eddig kialakult formáit:
 - o A honlapon friss hírek folyamatos publikálása (hírek, események, interjúk, kutatási felhívások és eredmények, események meghirdetése;
 - o Facebook profil rendszeres tartalom feltöltése (szakmai cikkek megosztása, posztok, párbeszéd generálása, programok hirdetése, kutatási felhívások közzétevése, szakmai témák feldolgozása;
 - o Belső szeminárium megvalósítása a HSZOSZ elnökségi tagjainak a közösségi média, Google drive, doodle, webinárium, Google Group, skype, twitter, zoom, teams alkalmazások használatáról, illetve ezen felületeken szerzett tapasztalatairól;
 - o HSZOSZ e-mail kommunikáció korszerűsítése (mail chimp, google groups);
 - o Tovább fejlesztjük honlapunkat, melynek ütemezésére külön programot fogadunk el, a 2023. évi tisztújítást követően.
- Folyamatosan aktualizáljuk a további együttműködési formáját és tartalmát az Amerikai HRCI HR Minősítő Intézettel.
- Továbbra is ösztönözzük tagtársainkat, a Metropolitan Egyetemen az, „Új Munkaügyi Szemlében” való publikálásra, megköszönve a lehetőséget Dr. habil. Szabó Szilvia, főszerkesztő-helyettesnek.
- Jelenléti Konferencia szervezését tervezzük:
 - o Miskolci HR Klub, a Miskolci Egyetemmel együtt szervezi meg 2022. második félévében, HRFEST Miskolc rendezvényt



Humán Szakemberek Országos Szövetsége

Az előttünk álló év feladatainak finanszírozhatósága a pénzügyi tervszámok tükrében, közel 1milliós tagdíj bevétellel tervezve:

- <u>könyvelő díjazása:</u>	<u>240.000 Ft/év</u>
- <u>titkár díjazása:</u>	<u>140.000 Ft./év</u>
- <u>Bittner Péter HR Díj:</u>	<u>70.000 Ft./év</u>
- <u>HR Nívódíj:</u>	<u>70.000 FT/év</u>
- <u>Webmester:</u>	<u>140.000 Ft/év</u>
- <u>HR kutatás</u>	<u>200.000 Ft/év -</u>
- <u>Működési költségek:</u>	<u>200.000 Ft/év</u>
- <u>Tartalékalap:</u>	<u>100.000 Ft./év</u>
Összesen:	1.140.000 Ft /év

Tisztelettel kérem - a vonatkozó civil törvény szerinti, jelenléti, elnökségi ülésen – a résztvevő elnökségi tagoktól, az elnökség beszámolójának, valamint az ez évi pénzügyi tervének, megvitatását, illetve annak elfogadását.

Budapest, 2022. május 17.

Az elnökség nevében:

Prof. Dr. Poór József, DSC. CMC s.k.
a HSZOSZ elnöke