

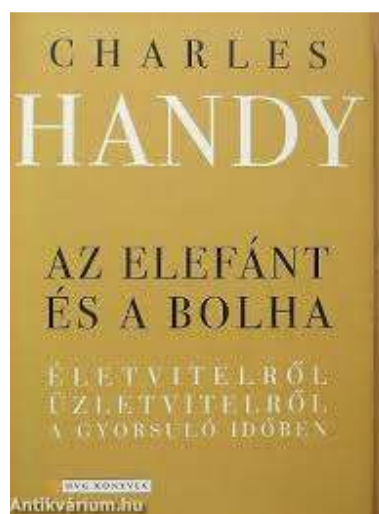


## Menedzsment és HR a korporációk nélküli világunkban –

### a 76. Menedzsment Világonferencia üzenete

Dr.Poór József

*Kezd egyre inkább valósággá válni Charles Handyviziója, hogy leáldozóban van az „elefántok korszaka és jön a bolhák világa”. Egy biztos, a nagy cégek egyre kisebbek lesznek, míg a kicsik – főleg az automatizáció és a digitalizáció világához kötődők – egyre nagyobb szerephez jutnak.*



Már 76. alkalommal rendezte meg - 1936 óta - az Amerikai Menedzsment Akadémia (Academy of Management –[www.aom.com](http://www.aom.com)) a vezetéstudományi kutatók, oktatók és gyakorló szakemberek világkonferenciájának számító találkozóját. Az évente sorra kerülő a ötnapos eseményen átlag 10-12.000 szakember tanácskozik 1.800-2.400 szekcióban. Az idei konferenciát a Disneyland globális székhelyének is számító kaliforniai Anaheimben tartották augusztus 5-9. között.



Az idei konferencia fő mottója **“Tegyük minél hatékonyabbá és emberibbé a szervezeteinket” volt.** Ez az üzenet azért is figyelemre méltó, mivel egy olyan kontinens méretű országban hangzik el, ahol hosszú ideig az igen nagy méretű korporációk uralták az üzleti világot. Főleg a termelés



és szolgáltatások automatizálása és a menedzsment munka digitalizációja folytán a nagyméretű szervezetek létszáma jelentősen csökken. Az USA gazdaságának legjelentősebb cégei az AT&T, a DuPont, az Exxon és a General Motors 1962-ben közel 1,400,000 főt foglalkoztattak. Napjaink élenjáró, innovatív amerikai cégei Apple, Google, Microsoft és az Amazon már csak 464,000 dolgozót alkalmaznak. A legtöbb embert – közel 2,2 millió főt - ma az USA kereskedelmi óriása, a Wal-Mart cég foglalkoztatja<sup>1</sup>.

A nagy vállalati létszámok a múltban a jövedelmek nivellálását erősítették. A vállalati méretek csökkenésével jelentős mértékben megnöttek mind országosan, mind regionális méretekben is a jövedelem különbségek. A számítógépes technika sokkal olcsóbbá tette a kisméretű szervezetek szervezését és a rugalmas megoldások kialakítását. A tőzsdén jegyzett cégek jövőjét is jelentősen befolyásolják az előbb említett tendenciák. Számos ilyen cég mély strukturális és pénzügyi válsággal küzd napjainkban. A nagy létszámokat foglalkoztató cégek (pl. Wal Mart) a minimálbér jelentős emelése miatt nagy mérvű tőzsdei árfolyamesést szenvednek el.<sup>2</sup>

Az okos telefonokat vagy a különféle repülőgépek alkatrészeit mai is nagylétszámú dolgozót foglalkoztató gyárakban állítják elő Kínában. Viszont új technológiák (pl. mikro-élelmiszerelőállítás, CNC, 3 és 4D-és nyomtatás) új termelés-szervezési és menedzselési formák kialakítását (Linux, Wikipédia, Ueber stb.) teszik lehetővé.



**Dr. Poór József**, egyetemi tanár (SZIE, Gödöllő és Selye János Egyetem, Szlovákia) minősített menedzsment tanácsadó (CMC), Humán Szakemberek Országos Szövetsége elnöke, HR Ambassador Hungary (Academy of Management, AoM) (e-mail: [poorjf@t-online.hu](mailto:poorjf@t-online.hu) és [poorjf10@gmail.com](mailto:poorjf10@gmail.com))

Eddig közel 600 publikációja jelent meg magyar és idegen nyelven. Közel 20 évet töltött el vezetőként, menedzsment tanácsadóként az üzleti életben.

<sup>1</sup>Davis, F.G. (2016): *The Vanishing American Corporation*, Berrett Koehler Publishing, San Francisco.

<sup>2</sup> Davis, F.G. (2016): Can an Economy Survive without Corporations? Technology and Robust Organizational Alternatives. *Academy of Management Perspectives*, Vol. 30. No.2., pp:129-140.