



Poór József

Menedzsment-tanácsadási kézikönyv 2016

Akadémiai Kiadó, Budapest

„800 oldalas könyv a tanácsadásról a digitalizáció korában?! Igen! Tegyük félre előítéleteiket! Sokaknak adhat ötleteket, javaslatokat és megoldásokat, a vezetői feladatokat is ellátók számára, és nem csak a vállalati szférában. A hazai tanácsadói szakma elismert vezetői, tanácsadói, tréneri és oktatói adnak gazdag menüt ehhez. Ízlelgessék és emésztgessék! Élvezetes és építő!”

Czakó Erzsébet egyetemi tanár, igazgató, Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástudományi Kar, Vállalatgazdaságtan Intézet

„A globális válság rádöbentette a vállalatok többségét arra, hogy a sikeres túlélés, a megváltozott feltételekhez történő gyors alkalmazkodás menedzseléséhez nincs kellő tudásuk. Arra is rádöbentek, hogy hiányos vezetői kompetenciáikat a legolcsóbban és legszakosítottabb külső tanácsadó cégekkel együttműködve erősíthetik meg. Ez a kézikönyv színvonalasan áttekinti a tanácsadói szolgáltatások széles körét, nemcsak vállalati vezetőknek ajánlható, de kiválóan használható a felsőoktatásban is.”

Lengyel Imre, az MTA doktora, Akadémiai Díjas egyetemi tanár, Szegedi Tudományegyetem

„Amióta az innovatív tanácsadói képességek a siker kulcsfontosságú elemévé váltak a tudásalapú szakmai szolgáltatások esetében, egy ilyen komplex és sokrétű könyv nagyon hasznos forrása lehet a tanácsadók állandóan bővülő tudásbázisának.”

Aaron Michelin ügyvezető igazgató, Enersense International Oy

„Gyakorló HR szakemberként, szervezetfejlesztőként folyamatosan dolgozom tanácsadókkal, legyenek azok belső avagy külső tanácsadók. Alapvetően a HR szerepe is a folyamatos belső fejlesztés és fejlődés biztosítása – ez a tevékenység a felgyorsult környezetben sokszor jár együtt dilemmákkal, és keressük a tapasztalati tudást hozzá. Ehhez a munkához kiváló kiinduló és összefoglaló művet tart a kezében az olvasó. Nélkülözhetetlennek tartok egy ilyen átfogó művet a vezetők, szervezeti szakemberek és külső tanácsadók polcáról.”

Bárdos Andrea szervezetfejlesztési vezető, Bonafarm Csoport

Megrendelhető: Akadémiai Kiadónál: www.akademiai.hu

A kötet tartalma:

- | | | |
|---|--|--|
| I. ALAPOK
(1–7. fejezetek) | 12. Változásmenedzsment tanácsadás | IV. ROKON, ÚJ- ÉS HATÁRTERÜLETEK és a JÖVŐ
(24–28. fejezetek) |
| 1. Tanácsadás alapjai | 13. Informatikai tanácsadás | 24. Regionális és klasztertanácsadás |
| 2. Tanácsadás piaca, a tanácsadás szereplői | 14. Pénzügyi tanácsadás | 25. Karrier és munkaerőpiaci tanácsadás |
| 3. Tanácsadás folyamata | 15. Uniós és pályázati tanácsadás | 26. KKV és start-up tanácsadás |
| 4. Tanácsadás pszichológiája | 16. HR tanácsadás | 27. Tanácsadás a közigazgatásban |
| 5. Tanácsadás menedzselése | 17. Minőségügyi tanácsadás | 28. Mazógazdasági szaktanácsadás |
| 6. Professzionális tanácsadás marketingje | III. FUNKCIONÁLIS SZAKTERÜLETEK
ÉS MÓDSZERTANI SZOLGÁLTATÁSOK
(18–23. fejezetek) | V. A JÖVŐ (29.fejezet) |
| 7. Tanácsadók képzése és minősítése | 18. Coaching | 29. fejezet: A jövő – quo vadis konzultánsok |
| II. ISMERTEBB SZOLGÁLTATÁSOK
(8–17. fejezetek) | 19. Vezetésfejlesztés | VI. ESSETANULMÁNYOK (1–12 esetek) |
| 8. Stratégiai tanácsadás | 20. Value Management – Value Engineering | MELLÉKLETEK (1 melléklet) |
| 9. Projektmenedzsment tanácsadás | 21. Tudásmenedzsment | |
| 10. Üzleti folyamatokhoz kapcsolódó tanácsadás | 22. Válságmenedzsment-beavatkozások | |
| 11. Szervezeti tanácsadás | 23. Kommunikáció menedzsment tanácsadás | |



Poór József

Menedzsment-tanácsadási kézikönyv 2016

Akadémiai Kiadó, Budapest

„800 oldalas könyv a tanácsadásról a digitalizáció korában?! Igen! Tegyük félre előítéleteiket! Sokaknak adhat ötleteket, javaslatokat és megoldásokat, a vezetői feladatokat is ellátók számára, és nem csak a vállalati szférában. A hazai tanácsadói szakma elismert vezetői, tanácsadói, tréneri és oktatói adnak gazdag menüt ehhez. Ízlelgessék és emésztgessék! Élvezetes és építő!”

Czakó Erzsébet egyetemi tanár, igazgató, Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástudományi Kar, Vállalatgazdaságtan Intézet

„A globális válság rádöbbenetette a vállalatok többségét arra, hogy a sikeres túlélés, a megváltozott feltételekhez történő gyors alkalmazkodás menedzseléséhez nincs kellő tudásuk. Arra is rádöbbenetek, hogy hiányos vezetői kompetenciáikat a legolcsóbban és legszakoszerűbben külső tanácsadó cégekkel együttműködve erősíthetik meg. Ez a kézikönyv színvonalasan áttekinti a tanácsadói szolgáltatások széles körét, nemcsak vállalati vezetőknek ajánlható, de kiválóan használható a felsőoktatásban is.”

Lengyel Imre, az MTA doktora, Akadémiai Díjas egyetemi tanár, Szegedi Tudományegyetem

„Amióta az innovatív tanácsadói képességek a siker kulcsfontosságú elemévé váltak a tudásalapú szakmai szolgáltatások esetében, egy ilyen komplex és sokrétű könyv nagyon hasznos forrása lehet a tanácsadók állandóan bővülő tudásbázisának.”

Aaron Michelin ügyvezető igazgató, Enersense International Oy

„Gyakorló HR szakemberként, szervezetfejlesztőként folyamatosan dolgozom tanácsadókkal, legyenek azok belső avagy külső tanácsadók. Alapvetően a HR szerepe is a folyamatos belső fejlesztés és fejlődés biztosítása – ez a tevékenység a felgyorsult környezetben sokszor jár együtt dilemmákkal, és keressük a tapasztalati tudást hozzá. Ehhez a munkához kiváló kiinduló és összefoglaló művet tart a kezében az olvasó. Nélkülözhetetlennek tartok egy ilyen átfogó művet a vezetők, szervezeti szakemberek és külső tanácsadók polcáról.”

Bárdos Andrea szervezetfejlesztési vezető, Bonafarm Csoport

Megrendelhető: Akadémiai Kiadónál: www.akademiai.hu

A kötet tartalma:

- | | | |
|---|--|--|
| I. ALAPOK
(1–7. fejezetek) | 12. Változásmenedzsment tanácsadás | IV. ROKON, ÚJ- ÉS HATÁRTERÜLETEK és a JÖVŐ
(24–28. fejezetek) |
| 1. Tanácsadás alapjai | 13. Informatikai tanácsadás | 24. Regionális és klasztertanácsadás |
| 2. Tanácsadás piaca, a tanácsadás szereplői | 14. Pénzügyi tanácsadás | 25. Karrier és munkaerőpiaci tanácsadás |
| 3. Tanácsadás folyamata | 15. Uniós és pályázati tanácsadás | 26. KKV és start-up tanácsadás |
| 4. Tanácsadás pszichológiája | 16. HR tanácsadás | 27. Tanácsadás a közigazgatásban |
| 5. Tanácsadás menedzselése | 17. Minőségügyi tanácsadás | 28. Mazógazdasági szaktanácsadás |
| 6. Professzionális tanácsadás marketingje | III. FUNKCIONÁLIS SZAKTERÜLETEK
ÉS MÓDSZERTANI SZOLGÁLTATÁSOK
(18–23. fejezetek) | V. A JÖVŐ (29.fejezet) |
| 7. Tanácsadók képzése és minősítése | 18. Coaching | 29. fejezet: A jövő – quo vadis konzultánsok |
| II. ISMERTEBB SZOLGÁLTATÁSOK
(8–17. fejezetek) | 19. Vezetésfejlesztés | VI. ESSETANULMÁNYOK (1–12 esetek) |
| 8. Stratégiai tanácsadás | 20. Value Management – Value Engineering | MELLÉKLETEK (1 melléklet) |
| 9. Projektmenedzsment tanácsadás | 21. Tudásmenedzsment | |
| 10. Üzleti folyamatokhoz kapcsolódó tanácsadás | 22. Válságmenedzsment-beavatkozások | |
| 11. Szervezeti tanácsadás | 23. Kommunikáció menedzsment tanácsadás | |