



## Egy fecske csinálhat nyarat? Avagy hogyan építhetünk eredményes szervezetet a coaching kultúra fejlesztésével?

### Coachingban haladó HR vezetők számára

Az októberi HSZOSZ HR Klub témája a Coaching Kultúra.

Amiről biztos **NEM** lesz szó:

- A coaching alapjairól
- Mi az a coaching?
- Mire való?

Amiről viszont **IGEN**:

- Hogyan kamatoztathatom coaching tudásom a szervezeti értékteremtés érdekében?
- Hogyan alkalmazhatom coaching tudásom egy olyan szervezetben, amely tele van szkeptikusokkal és ellenállókkal? Sokszor egyedül érzem magam...
- A coaching csak divat szakma, nem mérhető és a színvonal is sokszor megkérdőjelezhető? Hogyan tudom a coaching színvonalát és megfelelő alkalmazását biztosítani?
- Hogyan vonhatom be vezetőmet a Coaching Kultúra kialakításába? Milyen előnyöket festhetek fel neki?
- Hogyan alkalmazhatom a coaching módszert úgy, hogy nem azt mondom, hogy coacholok?

A HSZOSZ októberi HR Klubestjén tehát egy izgalmas és interaktív program keretén belül a coaching sikeres szervezeti alkalmazásának lehetőségeit, kihívásait és megoldásait járjuk körül. Eloszlatjuk a coaching és a coaching szemléletű vállalati vezetés körüli téveszméket és megvitatjuk hogyan indulhat el a coaching kultúra kialakulása egy arra akár még kevésbé nyitott szervezetben is. Beszélünk az ellenállásról és az örök elutasítókról is, mert van ahol a coaching még nem jött be és van, ahol már nem kap több esélyt.

És, hogy semmiképp se távozzon üres kézzel, elvégezheti saját szervezetének coaching auditját! Egy teszt segítségével felmérheti, hogy a coaching kultúra megvalósítása tekintetében a 4 szint közül melyik érettségi szinten áll a szervezete.

# HSZOSZ HR Klub



**A klubest szakmai vezetője:**

## **Von Bartheldné Ábri Judit**

PCC executive coach, a Coaching Határok Nélkül (CHN) szervezője

**COACHING HATÁROK NÉLKÜL**  
**...határtalan tudást hozunk...**  
**COACHING WITHOUT BORDERS**



**Vendég hozzászólók:**

- **Dúl Mária**, IDS & Specialist Service Manager, Nestlé Hungaria Kft
- **Körtvélyesi Anikó**, HR Business Partner, Nestlé Hungaria Kft
- **Panta László**, Informatikai vezető, PriceWaterhouseCooper
- **Slomska Monika**, Business Process Services (Outsourcing) Unit Head, Tata Consultancy Services

Judit vendégei betekintést nyújtanak saját személyes és szervezeti coaching tapasztalataikba. Megosztják a résztvevőkkel, hogy miért képezték magukat a coaching terén, hogyan válik tudásuk előnnyé nem csupán saját szakmai és vezetői tevékenységük során, hanem a vállalati értékteremtésben is.

**Kiket várunk?** Szeretettel invitálunk mindenkit, aki már coach és tovább akar lépni, keresi a coaching szélesebb szervezeti alkalmazási lehetőségeit, vagy aki most fontolgatja, hogy coach legyen, mert szüksége van rá a támogató és fejlesztő kultúra megteremtése érdekében.

**Kedvcsinálónak pedig egy személyes beszámoló:**

## **Kovács Veronika**

*Transzformációs program menedzser,  
Deutsche Telekom,  
Strategy Execution Europe & Technology  
Bonn, Németország*

*"Hogyan segített a coaching képzésem nemzetközi pozíció elnyerésében és hogyan segít a nemzetközi porondon történő helytállásban?"*

*"A nemzetközi coach képzésem, amit itthon Judit programján szereztem jelentős szerepet játszott és játszik karrier utam alakulásában, abban, hogy a Magyar Telekom budapesti központjából sikerrel pályáztam egy transzformációs program menedzseri pozíciójára az anyavállalat, Deutsche Telekom németországi központjába.*

# HSZOSZ HR Klub



*A sikeres pályázati anyag összeállításában és az interjúra való felkészülésben coach-csal dolgoztam, egyik kollégánóm karrier coaching támogatása rengeteg megerősítést és önbizalmat adott.*

*A vezetőm visszajelzése alapján a kiválasztás során, a pozíció elnyerésében határozott előny volt, hogy nemzetközileg akkreditált coach diplomával is rendelkezem és a coaching szemléletet képviselem, lévén változás menedzseléshez kapcsolódó munkakörrel van szó, ahol fontos és hasznos a coaching szemlélet alkalmazása.*

*A coaching szemléletem a Németországban töltött fél év során mind az itteni nemzetközi csapatba történő gördülékeny beilleszkedésben, mind az interkulturális közeg elfogadásában és az ebben való működésben és teljesítésben is támogat. Szervezeti szinten azok a szakmai ötleteim, amelyeket a coaching szemléletre alapozva kezdeményeztem rendkívül hatékonyak és eredményesnek bizonyultak, és pozitív fogadtatásra találtak kollégáim, vezetőim körében."*

## A programmal kapcsolatos információk

<b>Időpont:</b>	2015. október 15., 17.00 - 20.00
<b>Helyszín:</b>	ÁEEK, 1125 Budapest, Diós árok 3. ( <a href="#">térkép</a> )
<b>Részvételi díj:</b>	A HR Klubon való részvétel térítésmentes, azonban előzetes regisztrációhoz kötött!
<b>Regisztráció:</b>	Részvételi szándékát kérjük, <a href="#">itt</a> jelezze!
<b>Jelentkezési határidő:</b>	2015. október 12.

Amennyiben további kérdései merülnek fel, keresse bizalommal:



### **Kassim Iris**

HSZOSZ elnökségi tag

+36 70 275 5969

[iris.kassim@hszosz.hu](mailto:iris.kassim@hszosz.hu)

[LinkedIn](#)

Az alábbi ikonokra kattintva kövessen minket közösségi média oldalainkon és weblapunkon is!

