

HR oktatás Magyarországon napjainkban és a jövőbeli lehetőségek



KOMPETENCIAFEJLESZTÉS A HR OKTATÁSBAN

Dr. habil Szabó Lajos
tanszékvezető egyetemi docens
stratégiai és fejlesztési dékánhelyettes

PANNON EGYETEM
GAZDSÁGTUDOMÁNYI KAR



Tartalom

1

- Intézményi háttér - PEGTK

2

- A HR oktatás helye, szerepe és története a Pannon Egyetemen

3

- Kiemelt kompetenciák a HR oktatásban

4

- Jövőkép



Tartalom

1

- Intézményi háttér - PEGTK

2

- A HR oktatás helye, szerepe és története a Pannon Egyetemen

3

- Kiemelt kompetenciák a HR oktatásban

4

- Jövőkép



Pannon Egyetem

- **Gazdaságtudományi Kar**
- **Georgikon Kar**
- **MéRNÖKI Kar**
- **Modern Filológiai és Társadalomtudományi Kar**
- **Műszaki Informatikai Kar**



FELSŐOKTATÁSI MINŐSÉGI DÍJ -2008 PE GTK



2010.10.06.



Szervezési és Vezetési Tanszék

- **Jogelőd: 1957-ben jött létre**
- **1972: Szervező vegyészmérnök szak**
- **1993: Műszaki menedzser szak**
- **Gaál Zoltán tanszékvezetése alatti fejlesztések**
- **Napjainkban több szak szaktanszéke**
- **15 főállású és 10 vendégoktató**
- **Utóbbi négy évben 6 PhD védés**



Tartalom

1

- Intézményi háttér - PEGTK

2

- A HR oktatás helye, szerepe és története a Pannon Egyetemen

3

- Kiemelt kompetenciák a HR oktatásban

4

- Jövőkép



Bologna képzés





Alapszakok

- ✓ Emberi erőforrások
- ✓ Alkalmazott közgazdaságtan
- ✓ Gazdálkodási és menedzsment
- ✓ Műszaki menedzser
- ✓ Nemzetközi gazdálkodási
- ✓ Pénzügy-számvitel
- ✓ Turizmus-vendéglátás



***Pannon Egyetem – GTK
- ha a jövőbe tekintesz...***



Mesterszakok

- ✓ Vezetés és szervezés
- ✓ Közgazdasági elemző
- ✓ Logisztikai menedzsment
- ✓ MBA
- ✓ Műszaki menedzser
- ✓ Számvitel
- ✓ Turizmus menedzsment

Doktori Iskola

- ✓ Gazdálkodás- és Szervezéstudományok
Doktori Iskola



A HR oktatás története a Pannon Egyetemen

- ✓ 1972: Szervező vegyészmérnök szak
- ✓ 1992: Menedzser szakmérnöki képzés
- ✓ 1993: Műszaki menedzser szak (1997-től Humán menedzsment szakirány)
- ✓ 2003: Humán erőforrás menedzser szak (nappali és levelező tagozat)
- ✓ 2006: Emberi erőforrások alapszak
- ✓ 2008: Vezetés és szervezés mesterszak (Emberi erőforrás gazdálkodás és szervezetfejlesztés szakirány)



A korábbi HR képzések jellemzői

Műszaki menedzser szak

- Ipari-mérnöki szemléletmód
- Nagy hangsúly a munkakörelemzésen és munkakör-értékelésen, a teljesítmény-értékelésen, a toborzás-kiválasztáson, a képzésen, a bérezési rendszereken és a motivációs eszközökön

Humán erőforrás menedzser szak

- Gyűjtőszak
- Nagy évfolyamok a levelező tagozaton
- Első diplomát szerzők



Humán menedzsment képzések

A Bologna folyamat tükrében

- A Bologna folyamat problematikája (alapképzés-mesterképzés kidolgozásának sorrendje, kompetencia-alapú képzés!?)
- Bologna folyamat „mostohagyereke” (Senki sem akarta?!)
- A szak alapításának története (2. körben siker)
- Jó-e a szakmának a „közgazdász” jelző
- Miért nincs mesterszak?
- Második diplomát szerzők megjelenése



Tartalom

1

- Intézményi háttér - PEGTK

2

- A HR oktatás helye, szerepe és története a Pannon Egyetemen

3

- Kiemelt kompetenciák a HR oktatásban

4

- Jövőkép



A Veszprémi humán menedzser képzés jellemzői – alapképzési szak

- Elmélet és gyakorlat egyensúlya
- A gyakorlati tárgyak egy részét vendégoktató tartja
- Minden főállású oktató minősített
- A szakmai idegen nyelv használata
- Idegen nyelven teljesítendő tárgyak
- Kommunikáció-orientált képzés
- Tréningek
- Szakmai gyakorlat



Ami minden alapszakon közös

Az első év tantárgyai, mint például:

- Matematika
- Makroökonómia
- Mikroökonómia
- Gazdasági jog
- Statisztika
- Marketing alapjai
- Pszichológia
- Vállalati gazdaságtan
- Számvitel alapjai
- Pénzügytan
- Termelés- és szolgáltatás-menedzsment



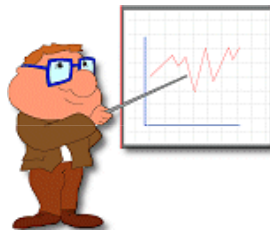
Kiemelt kompetenciák - alapszakon



Szociális érzékenység



Idegen nyelvű kommunikáció



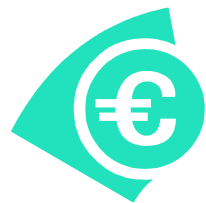
Prezentációs készség



Probléma felismerés



Csoportban való munkavégzés



Gazdasági szemléletmód



HR gazdálkodás számítógépes támogatása



Határidők betartása, pontosság



Vezetés és szervezés mesterszak

Emberi erőforrás gazdálkodás és szervezetfejlesztés szakirány

3. félév
Foglalkozáspolitikai
Kompetencia-menedzsment
Munkaerő-piaci mozgások
Kompenzáció-menedzsment
Humán szoftverek
Vezetői tréning
Szabadon választható tárgy
Szabadon választható tárgy
Diplomaszeminárium
Kutatásmódszertan
Szakmai gyakorlat
4. félév
Szervezetpszichológiai tréning
Globalizáció és szervezeti kultúra
Szervezetfejlesztés II.
Vezetési szeminárium
Szabadon választható tárgy
Diplomadolgozat



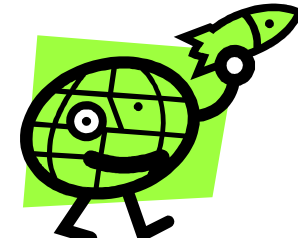
Kiemelt kompetenciák - mesterszakon



Cross-culture
management



Rendszerszemlélet



Nemzetközi
HR tevékenység



Csoportok
irányítása



Stressztűrő képesség,
önmenedzselés



Probléma
megoldása



Tartalom

1

- Intézményi háttér - PEGTK

2

- A HR oktatás helye, szerepe és története a Pannon Egyetemen

3

- Kiemelt kompetenciák a HR oktatásban

4

- Jövőkép



Jövőkép

- Tovább csökkenő - stagnáló keretszámok
- Nem működik a mindenki-mindent tanít gyakorlat
- Piacvezérelt ranking
- HR képző intézmények saját kompetencia-fejlesztései jelentősek lesznek
- Mesterszakon idegen nyelvű szakirány



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Szabó Lajos
szabola@gtk.uni-pannon.hu