

Bemutatkozik a Veszprémi HR Klub

A klub létrehozásának ötlete egyrészt a Csernyánszky Miklós alapító tag által létrehozott és hosszú ideje jól működő ajkai és a szintén sikeres szegedi klub példája alapján merült fel. A veszprémi hr szakemberek klubjának ötletével 2012-ben Dr. Bittner Péter egyetemi docens kereste fel a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tanácsosát Dr. Molnár Ferencet. Javasolta, hogy a klubot a HSZOSZ, a Pannon Egyetem és a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közösen működtesse. Az ötletet a kamara pozitívan fogadta, egyrészt mert több klubot is sikeresen működtet, másrészt mert fontosnak tartja az emberi erőforrás menedzsmentet. Különösen igaz ez a vezetőkre, hiszen rajtuk múlik, hogy ezen ismereteket milyen hatékonysággal tudják kamatoztatni.

2013. március 28-án 17 fő részvételével tartotta a klub alakuló ülését a kamara székházában. Az alakuló ülésen részt vett Dr. Somogyi Istvánné a kamara főtitkára, Dr. Poór József egyetemi tanár, a HSZOSZ elnöke, valamint Pató Gáborné Dr. Szűcs Beáta egyetemi docens. Dr. Poór József röviden tájékoztatott a HSZOSZ megalakulásáról és működéséről, majd „Egy könyv margójára” címmel tartott előadást. Ezt követően Pató Gáborné Dr. Szűcs Beáta avatta be a jelenlévőket a munkaköri leírások vizsgálati eredményeibe a „Mit (t)akar és még amivel a főnöke megbízza” c. előadásával. (Előadások mellékelve!) Az ülést Pató Gáborné vezette le. A résztvevők megállapodtak abban, hogy az üléseket negyedévente, délelőttönként tartják, a klubnak helye lesz a kamara honlapján, illetve a helyi újság „Üzlet” rovatában tudósít a klubülések programjairól, illetve cikk jelenik meg a megtartott ülésekről.



2013. 03.28. alakuló ülés, a képen Pató Gáborné Dr. Szűcs Beáta és Dr. Poór József

2013. október 9-én került sor a veszprémi Gourmandia Étteremben. A klubtagok elfogadták a klub Alapszabályát (3. melléklet) a klub elnevezésének módosításával. Az új név:

Veszprém Megyei Humán Szakemberek Klubja,(rövidítve: VMHSZK)

Az új elnevezés jobban sugallja, hogy a klub nyitott minden érdeklődő előtt. A klubtagok megválasztották a klub elnökét Pató Gáborné Dr. Szűcs Beátát, valamint a klub titkárát Pallósi Krisztinát. A klubülés gondolatébresztő előadását *Biermann Margit* tartotta „*Segítség! Elmennek a dolgozóm, hogyan tudnám őket megtartani? – avagy motiváció, munkatársi elégedettség, elkötelezettség*” címmel. A rendkívül érdekes és szemléletes előadás éles vitát bontakoztatott ki arról hogyan és miként lehet különböző generációkat motiválni.

/Nem készült kép/

2013. december 4-én Köllő Ibolya az AHI Roofing Kft. HR vezetője „Vállalati belső kommunikáció” témakörben tartott vitaindító előadást a klub ülésén. A klubtagok megfogalmazták a témával kapcsolatos tapasztalataikat, feltették kérdéseiket. A klub elnöke tájékoztatta a résztvevőket, hogy hamarosan kiküldésre kerül a klub éves programjára vonatkozó terv, amelyhez várják a tagok javaslatait, továbbá szeretnék, ha kihelyezett ülés keretében valamelyik klubtag vállalná, hogy bemutatja a céget és az ott folyó HR munkát.

/Nem készült kép./

2014. február 27-én Dr. Takács Ildikó egyetemi docens a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Ergonómiai és Pszichológiai Intézetének tanszékvezetője tartott előadást: „*Ki éli túl? – avagy stresszhatások a munkahelyen*” címmel. Az előadó a stresszorok jellemzőin keresztül világított rá, hogy a munkahelyi stresszhatások milyen módon befolyásolják a munkavégzés minőségét, a munka hatékonyságát. A téma nagy érdeklődést váltott ki, a tagok megfogalmazták saját tapasztalataikat, a stressz hatékony kezelésére közösen keresték a megoldást.



2014. 02. 27. ülés, a képen Pató Gáborné Dr. Szűcs Beáta és Dr. Takács Ildikó

2014. május 22-én nagy érdeklődés mellett zajlott a klubülés. *Biermann Margit a Pannon Egyetem Gazdaságtudományi karának tanára* „*Amit nem tudsz megmérni, azt nem is tudod menedzselni*” címmel tartott előadást. Előadásában hangsúlyozta, hogy az emberi erőforrás menedzsment egymással kölcsönhatásban álló tevékenységek együttese, melynek alapvető célja, hogy elősegítsék az emberi erőforrás hatékony felhasználást, mind az egyéni, mind a szervezeti célok együttes figyelembevételével. Előadása többek között a teljesítményértékelés helyéről és szerepéről az emberi erőforrás menedzsmentben, alapvető teljesítménymenedzsmenttel kapcsolatos fogalmakról, mutatószámrendszerek kialakításáról, illetve ennek a területnek a vállalati gyakorlatban megjelenő problémáiról szólt. Az előadás után élénk eszmecsere kezdődött a klubtagok között.



2014. 05.22. klubülés, a képen középen Biermann Margit előadó

2014. szeptember 24-én került sor az első kihelyezett ülésre a *BEURER Hungária Kft-nél*, ahol *Soós Csaba ügyvezető igazgató* és *Molnár Erika HR vezető* fogadta az érdeklődőket. Dr. Somogyi Istvánné főtitkár asszony köszöntötte a klub résztvevőit és a vendéglátókat. Elmondta, a klub létrehozásának fő célja volt, hogy a személyügyi szakembereknek, a vállalkozások vezetőinek olyan fórumot teremtsünk, ahol megbeszélhetik közös problémáikat, véleményeket, javaslatokat fogalmazhatnak meg, bemutathatják saját gyakorlatukat. Pató Gáborné Dr. szűcs Beáta elnök szerint erre jó alkalom volt a gyárlátogatás, hiszen a cégnél „testközelben” mutathatók be legjobban a jó gyakorlatok. Soós Csaba előadásában ismertette a céget, mely főként fűtött textíliák készítésével foglalkozik. Beszült jelenlegi piaci pozíciójáról, működési folyamataikról, míg Molnár Erika előadásában a hr specialitásokat helyezte középpontba. Bemutatta a 2007-től működő kaisen rendszer eredményeit. Elmondta, hogy a kezdeti bémunka foglalkoztatás után ma már határozott és határozatlan munkaviszonyban 207 főt foglalkoztatnak. Beszült a szezonális problémájáról, a vevői igényekhez való gyors alkalmazkodásról. Bemutatta azt a

teljesítményösztönző-rendszert, amely a béren felül különböző pótlékokkal, cafetéria rendszerrel ösztönzi a munkavállalót a jobb teljesítmény elérésére. Ismertette még a felvételhez szükséges kompetenciákat és az előszűrő rendszert. Az előadások után gyárlátogatásra invitálták a résztvevőket. A BREUER mottója: „Egészség és jó közérzet”



2014. 09. 24. BEURER Hungária Kft. gyárlátogatás, a kép jobb oldalán Soós Csaba ügyvezető igazgató